

ÉDITO

FORMATION 2026



FORMATION DE FORMATEUR.RICES
FORMATIONS AUX RESPONSABILITÉS : FINANCES, VIE SYNDICALE.
FORMATION AUX MANDATS : CSE / CSSCT..
DÉVELOPPER LA CGT
PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT
S'IMPLIQUER DANS LA CGT STAGE D'ACCUEIL

JOURNAL SPÉCIAL PLAN DE FORMATIONS SYNDICALES 2025

Cher-es camarades,

Voici le plan de formation 2026 qui met l'accent comme jamais sur les formations qui doivent outiller nos camarades dans leur activité syndicale quotidienne.

Les unions locales proposent en 2026, 10 stages « participer à la CGT » qui constitue désormais le niveau 1 de la formation générale. Il est donc primordial que les syndicats qui envoient des camarades dans ce stage, aient auparavant proposer un stage d'accueil « S'impliquer dans la cgt » qui est un pré requis pour débiter le parcours de formation.

Les stages au mandats (CSE, CSSCT, NAO, gagner les élections, ...) sont parfois annulés faute de participant-es alors qu'ils sont garants d'agir CGT dans les instances et auprès des salarié-es ; l'UD rappelle qu'il est dangereux d'aller se former dans les stages patronaux en cédant aux injonctions des employeurs : **pour notre identité CGT, il faut se FORMER CGT.**

L'UD propose aussi des stages liés à la responsabilité syndicale (équipe d'animation de syndicat, secrétaire général de syndicat)

Enfin, les unions locales proposent cette année au moins 5 stages « lutter contre l'extrême droite », enjeu majeur pour le syndicalisme et les libertés individuelles et collectives. La CGT n'échappe pas aux discours nauséabonds, alors envoyer les syndiqué-es dans ces stages est essentiel.

Je vous rappelle qu'une inscription dans un stage est un engagement et pas une option qu'on lève sans conséquence : merci aux formatrices et aux formateurs pour leur implication et leur disponibilité.

Anthony Lemaire, Responsable Formation Syndicale UD CGT 44

SOMMAIRE

FORMATION SYNDICALE	p2
NOUVEAU PARCOURS DE FORMATION SYNDICALE GENERALE.....	p3
FICHE DE CANDIDATURE	p4
PROCÉDURE DE DEMANDE DE CONGÉ	p5
MODÈLES DE LETTRE	p6

FORMATIONS GENERALES

Formation d'accueil s'impliquer dans la cgt	p7
Participer à la vie de la CGT Niveau1	p7
Découvrir le syndicalisme retraité.....	p8
Participer à la vie syndicale retraitée.....	p8
Développer la CGT niveau 2.....	p9
Formation de formateur-trice	p9
Indécosa	p9
Combattre l'extrême droite	p12
Formation UGICT.....	p12

FORMATIONS LIÉES AU MANDAT

Délégué syndical.....	p14
CSE	p14
CSSCT	p14
Initiation au droit du travail	p14
Formation ISSTO	p15

FORMATIONS LIÉES À LA RESPONSABILITE

cogiciel.....	p16
outil du trésorier	p16

VIE SYNDICALE

Journée d'étude " Autodéfense numérique.....	p17
Intervenir en CSE	p17
Mener la démarche cgt pour gagner les élections....	p17
Équipe d'animation d'un syndicat	p17
Imprimerie tarifs.....	p18

COORDONNÉES DES STRUCTURESp19

LA FORMATION SYNDICALE, C'EST QUI ?

La formation syndicale est organisée par les structures de la CGT en fonction des besoins qui sont identifiés dans chacune d'entre elles. Ce sont des militants, eux-mêmes formés pour dispenser de la formation syndicale adaptée à des adultes.

C'EST POUR QUI ?

Tous les syndiqués doivent pouvoir bénéficier de formations syndicales adaptées à leurs besoins.

Cela implique anticipations, prévisions, programmations et rigueur dans l'organisation (voir chapitre démarche à suivre). Cela implique également une attention particulière pour identifier ce que sont les

besoins des syndiqués, mais aussi des structures et une définition réfléchie des priorités.

Enfin, cela implique d'être rigoureux dans les "prérequis". On ne fait pas une maison avant ses fondations.

COMBIEN ÇA COÛTE ?

Voir avec les structures organisatrices (page23). La Confédération met des moyens pour aider les structures (participation par stagiaire, par jour de stage + financement du matériel pédagogique).

COMMENT ÇA MARCHE ?

Le contenu des formations détermine leur durée, ce qui signifie que chaque moment de la formation a son importance dans la cohérence globale du stage. C'est pourquoi il convient de réaffirmer ici qu'un stagiaire doit prendre ses dispositions pour participer à la totalité du stage, et en respecter les horaires (souvent définis en début de stage avec les stagiaires eux-mêmes).

De plus, il est bon de rappeler qu'il s'agit également d'un certain respect pour ses co-stagiaires, pour l'organisateur du stage (il faut plusieurs mois pour l'organiser) et enfin pour l'animateur du ou des thèmes que ce dernier a du travailler pour l'occasion. Enfin, la formation étant finalement financée grâce aux cotisations, c'est en même temps le respect de l'ensemble des syndiqués, de la CGT.

CSSCT/CHSCT.

Obligations de l'employeur : former tous les élus (titulaires et suppléants) avec l'organisme de leur choix (donc la CGT). Si refus, le report est de 6 mois maxi. C'est l'employeur qui prend en charge la totalité de cette formation

Attention : la Formation syndicale n'est pas formation professionnelle (code du travail L-2315-18) : c'est encore une tendance d'employeurs qui veulent faire payer les organismes de financement de la formation professionnelle. La réponse à donner est : « Pour la formation nécessaire à l'exercice des missions en matière de santé, sécurité et condition de travail, la loi prévoit des frais pédagogiques de 36 fois le smic/stagiaire/jour) soit au 1er octobre 2022 à 398,52 (art R 23-15-21) et impose à l'employeur le remboursement des frais de transport (au tarif SNCF), séjour et logement (sur la base des indemnités des fonctionnaires) selon l'article R23-15-20. Les conventions de délégation sont donc nulles et non avenues. Pas d'obligation de fournir la liste d'émargement, simple attestation de présence. »

Eco CSE .

Droit vraiment obligatoire pour élus dont c'est le 1er mandat. Droit renouvelable ensuite. Pour les autres élus, c'est le rapport de force et/ou la négociation qui doivent permettre d'accéder à cette possibilité. La facturation est à présenter au CSE et non à l'employeur (obligatoire seulement pour transport et logement. Pas sur pédagogie, mais là encore il fait négocier et le prévoir dans le règlement).

DISPONIBLES

DISPONIBLE

Fin 2023 : mise à disposition du bloc "Développer la CGT".

DISPONIBLES 2024

DECOUVRIR la CGT pour les salarié.e.s (1 heure en présentiel ou 30 mn en ligne)		
Thème 1 : La répartition des richesses et la place du travail dans le monde actuel	Thème 2 : L'importance de se syndiquer à la CGT	
S'IMPLIQUER dans la CGT pour les nouveaux.elles syndiqué.e.s (1 jour)		
Thème 1 : L'organisation de la société	Thème 2 : L'action syndicale dans la société	Thème 3 : La CGT, ses valeurs, ta place dans notre organisation
PARTICIPER à la vie de la CGT pour les syndiqué.e.s (3 + 2 + 3 jours)		
MODULE 1 : COMPRENDRE LA SOCIÉTÉ CAPITALISTE MONDIALISÉE POUR MIEUX LA COMBATTRE	MODULE 2 : ORGANISER LES SALARIÉ.E.S DU LOCAL À L'INTERNATIONAL	MODULE 3 : LA DÉMARCHE REVENDICATIVE DE LA CGT POUR DE NOUVELLES CONQUÊTES SOCIALES
Thème 1 : Qu'est-ce que la société capitaliste mondialisée ?	Thème 1 : L'action syndicale, du lieu de travail à l'international	Thème 1 : Elaborer les revendications avec salarié.e.s à partir du travail
Thème 2 : Le fonctionnement du système capitaliste	Thème 2 : La CGT, son mode d'organisation	Thème 2 : La représentation des salarié.e.s et la négociation collective
		Thème 3 : Communiquer pour porter nos revendications
DEVELOPPER la CGT pour les syndiqué.e.s (5 + 5 jours)		
MODULE 1 : S'ORGANISER POUR TRANSFORMER LA SOCIÉTÉ	MODULE 2 : LA CGT FORCE DE PROPOSITION, PARTOUT, AVEC TOU.T.E.S LES SALARIÉ.E.S	
Thème 1 : Les dérives du système capitaliste	Thème 1 : Travailler moins pour travailler tou.te.s	
Thème 2 : Revaloriser le travail pour le transformer	Thème 2 : Développer une politique industrielle et des services publics de qualité	
Thème 3 : S'organiser pour porter un autre choix de société	Thème 3 : Porter localement les propositions de la CGT	
IMPULSER la démarche de la CGT pour les militant.e.s (4 + 2 + 2 + 2 + 2 jours + les temps de travaux intermodules)		
MODULE 1 : IMPULSER ET COORDONNER LA VIE SYNDICALE ET LA DÉMARCHE REVENDICATIVE DE LA CGT	MODULE 2 : ÉVOLUTIONS DU TRAVAIL ET STRATÉGIE SYNDICALE	MODULE 3 : REPENSER LE SYSTÈME DE PRODUCTION ET SON ORGANISATION
Thème 1 : La coordination de la vie syndicale et de la démarche revendicative	Thème 1 : Analyse des évolutions du travail	Thème 1 : Évolutions et mutations du système capitaliste mondialisé
Thème 2 : Développer la démarche revendicative et la porter en négociation	Thème 2 : Définir l'action syndicale pour les nouvelles formes du travail	Thème 2 : Les alternatives au système de production capitaliste, leurs portées
Thème 3 : Préparation aux travaux à distance		
MODULE 4 : PARTICIPER À L'ACTION SYNDICALE TRANSNATIONALE	MODULE 5 : DROIT DU TRAVAIL, PROTECTION SOCIALE : NOUVELLES PERSPECTIVES	
Thème 1 : Analyser les textes européens et internationaux	Thème 1 : Pour un Code du Travail du XXIème siècle	
Thème 2 : Mener l'action syndicale transnationale : exemple des filières	Thème 2 : La protection sociale de demain	

FICHE DE CANDIDATURE



FICHE DE CANDIDATURE
FORMATION SYNDICALE
LOCALE OU DÉPARTEMENTALE
LOIRE-ATLANTIQUE (44)

INTITULÉ DE LA FORMATION :

Syndicat : Fédération :

Entreprise :

Catégorie prof. : U.L. :

Nom : Prénom :

Date de naissance

Adresse (pers) :

Code postal : Ville :

Tél. perso Tél. Travail.....

Mail :

Responsabilités Syndicales :

Date d'adhésion CGT

Participera à la Formation :

du au

Signature du syndiqué

Tampon du syndicat

FICHE DE CANDIDATURE À RETOURNER SIGNÉE ET AVEC LE TAMPON DU SYNDICAT,
LES COORDONNÉES DES STRUCTURES ORGANISATRICES SE TROUVENT EN PAGE 23

PROCÉDURE DE DEMANDE DE CONGÉ

DE FORMATION ÉCONOMIQUE, SOCIALE ET SYNDICALE

Comment pouvons-nous aller en formation syndicale ?



► D'abord les syndiqués doivent voir avec leur syndicat pour examiner les plans de formation proposés et, en adéquation avec le projet pédagogique de la CGT « Equiper pour agir », l'utilité de la formation syndicale pour le syndiqué.

► Le syndicat préinscrit le syndiqué à la formation syndicale souhaitée auprès de l'organisateur de la formation (UL, UD, FD, CR, CFD, etc.).

⇒ En même temps, le syndiqué fait une demande de congé de formation économique, sociale et syndicale auprès de son employeur suivant le modèle en page 6.

L'employeur a un délai de 8 jours à compter de la réception de la demande pour refuser ou demander son report. Les seuls motifs valables sont :

- ⇒ Le délai de 30 jours est-il respecté ?
- ⇒ Le quota individuel de formation (12 ou 18 jours) est-il respecté ?
- ⇒ L'organisme de formation est-il habilité ?
- ⇒ Le quota global de l'entreprise est-il respecté ?
- ⇒ Le quota d'absences simultanées de l'entreprise est-il respecté ?
- ⇒ Les nécessités de service permettent-elles d'autoriser l'absence ?

Réponse négative

REFUS DU CONGÉ

REPORT DU CONGÉ

CONSULTATION
du CE ou du CSE



OUI

ACCEPTATION DU CONGÉ

NON



L'avis du CE ou du
CSE est-il favorable
au refus ?



OUI

REFUS DU CONGÉ

En cas de **refus ou de report**, l'employeur doit justifier des motifs par écrit au salarié.

Si l'employeur n'écrit pas au salarié dans le délai de 8 jours, cela vaut **acceptation de sa part du congé** et de la prorogation du salaire.

MODÈLES DE LETTRE

Votre demande de congé de formation économique, sociale et syndicale est à adresser, à votre employeur, dès que vous êtes d'accord et a minima 30 jours à l'avance.

Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception. Le congé de formation économique, sociale et syndicale, est accordé sur demande des salariés. Il est de droit, sauf si l'employeur estime, après avis de comité d'entreprise, que l'absence est préjudiciable à la production et à la bonne marche de l'entreprise. Tout refus doit être motivé et notifié à l'intéressé dans les huit jours qui suivent le dépôt de la demande. En cas de litiges, le salarié peut saisir le conseil des prud'hommes statuant en référé.

Concernant les autres modèles de demande de congé formation pour les 3 fonctions publiques, se rapprocher des syndicats et CSD (ou FD)



Modèle de demande de congé de formation santé, sécurité et des conditions de travail pour les élu-e-s au Comité Social et Économique

Nom, prénom
Adresse
Madame la Directrice/Monsieur le directeur
Société (nom)
(Adresse)

A....., le.....

Objet : demande de congé de formation santé, sécurité et des conditions de travail

Madame la Directrice/Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L2315-16, L 2315-17, L 2315-18, R 2315-12, R 2315-20 et R 2315-21 je sollicite de votre part l'autorisation de partir en stage de formation nécessaire à l'exercice de ma mission en tant qu'élu-e au Comité Social et Économique

Ce stage organisé par « La formation syndicale CGT » organisme agréé, aura lieu du ____/____/2021 au ____/____/2021 à ____ pendant ____ jours. (Préciser les dates de début et de fin de stage et le lieu de la formation).

Cette demande d'absence vaut devis auprès de votre service comptable, vous recevrez une facture à l'issue du stage comme suit :

• FRAIS PÉDAGOGIQUES	377,28 € x ____ jours =	_____ €
• FRAIS DE SEJOUR :		
o REPAS MIDI 15,25 €	15,25 € x ____ repas =	_____ €
o REPAS SOIR 15,25 €	15,25 € x ____ repas =	_____ €
o HEBERGEMENT 60 € par nuit	60,00 € x ____ nuits =	_____ €
	TOTAL=	_____ €

• SNCE : FRAIS DE TRANSPORT (s'ils ne sont pas pris en charge par l'entreprise) sur la base du tarif seconde classe

constante ____ € + (____ € x ____ km) = ____ €

PRIX TOTAL : ____ €

Si il y a un numéro de commande merci de le préciser ici : _____ et de nous indiquer le nom et les coordonnées de l'interlocuteur _____ et merci d'adresser le bon de commande à : _____ (préciser coordonnées UD/FD) Merci de préciser le code SIRET de l'entreprise : _____

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Madame la Directrice/Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

(signature)

N° SIRET 775 678 451 000 60 / CODE APE 9420 Z

Tarif octobre 2021

Adressez l'original, à votre employeur-euse, 30 jours à l'avance. Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception. Envoyez une copie à l'organisateur de la Formation (Union Départementale ou Fédération) qui transmettra une copie ainsi que la copie de votre attestation de présence dans le dossier d'emargement au Pôle de la formation syndicale CGT.

DEMANDE DE CONGÉ DE FORMATION ÉCONOMIQUE POUR LES ÉLUS AU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

Nom et prénom du salarié
Adresse - Code postal et ville

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur de l'entreprise ou de l'établissement
Adresse
Code Postal et Ville
A....., le ____/____/____

Objet : demande de congé de formation économique

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément à l'article L. 2315 - 63 du code du travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du (préciser les dates de début et de fin de stage), en vue de participer à un stage de formation économique, organisé par « La formation syndicale CGT » qui est un organisme agréé.

Je vous rappelle que le temps consacré à cette formation est pris sur le temps de travail et rémunéré comme tel.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Madame la directrice / Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

(Signature)

FORMATIONS GÉNÉRALES

FORMATION D'ACCUEIL S'IMPLIQUER DANS LA CGT



DATE(S) ET LIEU(X)

Paimbœuf - 9/02 5/06 12/10

Carquefou - 6/02 20/11

Sud-Loire - 6/02

A qui s'adresse cette formation ?
À tous les nouveaux syndiqués CGT

THÈMES ABORDÉS

- Échange avec les nouveaux syndiqué(e)s.
- Présentation de la CGT, de ses structures, de son fonctionnement, de ses règles.



LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> PRÉSENTER LA CGT, SES STRUCTURES, SON FONCTIONNEMENT, SES RÈGLES.

Participer à la vie de la CGT (8 jours en 3 modules, Niveau1)

DATE(S) ET LIEU(X)

Nantes

M1 : 9 au 11/02 - 23 au 25/03 - 1 au 3/06
12 au 14/10

M2 : 12 au 13/02 - 6 au 27/03 - 4 au
5/06 et 15 au 16/10

M3 : 11 au 13/03 - 8 au 10/04 - 24 au 26/06
et du 4 au 6/11

S' Nazaïre

M1 : 9 au 11/02 - 18 au 20/05 - 16 au 18/11

M2 : 12 au 13/02 - 21 au 22/05 - 19 au 20/11

M3 : 7 au 9/04 - 6 au 8/10 - 26 au 28/01/2027

Carquefou

M1 et M2 : 8 au 12/06

M3 : 23 au 25/09

Sud-Loire

M1 : 16/03 et 4/05

M2 : 30 au 31/03 18 au 19/05

M3 : 1 au 3/04 20 au 22/05

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> PROPOSER DES CONNAISSANCES SYNDICALES, ÉCONOMIQUES ET SOCIALES ET DES CONNAISSANCES CONCRÈTES DE SAVOIR FAIRE.

N'oubliez pas d'adresser
TA DEMANDE
D'AUTORISATION
D'ABSENCE 1 MOIS AVANT
LA DATE DE
FORMATION !

SALARIÉ STAGIAIRE (Sauf CE, CSSCT, Conseillers prud'hommes)

Nom et prénom du salarié
Adresse
Code postal et ville

SECTEUR PRIVÉ

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur de l'entreprise ou de l'établissement

Adresse
Code Postal et Ville

A....., le ____/____/____

Objet : demande de congé de formation économique, sociale et syndicale

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L2145-5 et suivants du Code du Travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du [date de début de la formation] au [date de fin de la formation] en vue de participer à une formation économique, sociale et syndicale organisée par « La formation syndicale CGT » [ou l'institut de] qui est un organisme agréé.

Je vous rappelle que conformément à l'article L 2145-6 du code du travail modifié par l'ordonnance N°2017-1386 du 22 Septembre 2017 (V), le salarié bénéficiant du congé de formation économique et syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération.

Dans l'attente d'une réponse favorable, recevez, Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

(Signature)

FORMATIONS GENERALES



FORMATION DECOUVRIR LE SYNDICALISME RETRAITE

DATE(S) ET LIEU(X)

USR à disposition des syndicats d'actifs

A qui s'adresse cette formation ?
A tou.tes les syndiqué.es CGT « Retraitables » ou Retraité.es

THÈMES ABORDÉS

- Échange avec les «Retraitables» et Retraité.es.
- Présentation de la CGT Retraité.es, de ses structures, de son fonctionnement, de ses Revendications et activités.

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> PRÉSENTER LA CGT, SES STRUCTURES, SON FONCTIONNEMENT, SES RÈGLES.

Participer à la Vie Syndicale Retraitée

DATE(S) ET LIEU(X)

Paimbœuf 11 au 13/02 à confirmer avec USR44

A qui s'adresse cette formation ?
À tou.tes les Retraité.es syndiqué.es CGT ayant milité ou non

PRÉ-REQUIS

- Formation d'accueil des nouveaux syndiqués (s'impliquer).

THÈMES ABORDÉS

- > Les Retraité.es, évolution démographique et enjeux,
- > Les champs revendicatifs des retraité.es,
- > Les niveaux d'intervention syndicale,
- > La syndicalisation et la vie syndicale des retraité.es,
- > Identifier les éléments pour construire et développer une activité syndicale de proximité en direction et avec les retraité.es,
- > Expliquer et de s'emparer des outils pour renforcer la CGT.



DEVELOPPER LA CGT (Niveau 2) 5 + 5 jours

DATE(S) ET LIEU(X)

UD

M1: 7 au 11/12

M2 : 18 au 22 janvier 2027

A qui s'adresse cette formation ?

Les syndiqué.es ayant déjà suivi les formations S'impliquer dans la CGT et Participer à la vie de la CGT (ou la formation syndicale générale de niveau 1).

ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- Elle a pour but de renforcer les savoirs acquis dans les précédentes formations du parcours de formation syndicale générale, concernant l'organisation de la société dans laquelle nous vivons que sur la manière de s'organiser collectivement pour porter un autre choix de société, du local à l'international.
- l'argumentaire des stagiaires pour mener la bataille des idées et porter les propositions CGT de réduction du temps de travail, d'une sécurité sociale intégrale et d'un modèle économique basé sur la justice sociale et environnementale.

THÈMES ABORDÉS module 1

Thème 1 : Les missions de l'équipe d'animation du syndicat ;
Thème 2 : Elaborer une activité revendicative ;
Thème 3 : Mettre en œuvre une vie syndicale de qualité ;
Thème 4 : Le fonctionnement du syndicat en pratique.

THÈMES ABORDÉS module 2

Thème1 : Travailler moins pour travailler toutes et tous ;
Thème 2 : Plan de reconquête de la sécurité sociale ;
Thème 3 : Développer un modèle économique basé sur la justice sociale et environnementale.

N'OUBLIE PAS
D'ADRESSER TA DEMANDE
D'AUTORISATION D'ABSENCE
1 MOIS AVANT LA DATE
DE FORMATION !

Formation de formateur-trice (5 jours en internat)

DATE(S) ET LIEU(X)

Comité régional

2 stages dates à préciser

A qui s'adresse cette formation ?

Aux futur(e)s intervenant(e)s ou animateurs(trices) dans les formations

PRÉ-REQUIS

- Avoir suivi obligatoirement la formation générale de niveau 1.
- S'engager dans l'interpro (3 jours au mini)

THÈMES ABORDÉS

- > les caractéristiques de la formation syndicale CGT
- > l'accueil en formation
- > l'intervention
- > la posture du formateur-rice CGT

Formation Indecosa

DATE(S) ET LIEU(X)

UD

12/02

3 jours en juin futur-es élu-es

A qui s'adresse cette formation ?

À tous les syndiqué(e)s ou adhérent(e)s d'INDECOSA qui veulent connaître notre association et sa spécificité au sein de la CGT.

SOMMAIRES FORMATIONS GENERALES

JANVIER

- Stage Développer la CGT (ex fsg2) **p9**
- Participer à la vie de la CGT (ex fsg1) **p7**
- stage d'accueil spécifique ICTAM **p12**

FÉVRIER

- Participer à la vie de la CGT (ex fsg1) **p7** (2 stages)
- Animer un syndicat **p12**
- Gagner les élections dans les collèges cadres et techniciens **p12**
- S'impliquer dans la CGT (accueil) **p7** (2 stages)
- Stage Participer à la vie syndicale retraités **p8**
- Combattre les idées d'extrême droite **p 12**

MARS

- Stage CSE **p14**
- Participer à la vie de la CGT (ex fsg1) **p7** (4 stages)
- stage DS (3 jours) **p14**
- Droit du travail **p14**
- Participer à la vie de la CGT module 1 (capitalisme) **p7**
- Intervenir en CSE **p17**
- ISSTO assurance chômage **p15**
- Combattre les idées d'extrême droite **p 12**

AVRIL

- Participer à la vie de la CGT (ex fsg1) **p7** (3 stages)
- Gagner les élections dans les collèges cadres et techniciens **p12**
- Gagner les élections **p17**
- stage CSE CSSCT **p14**
- ISSTO logement **p15**

MAI

- JE Capitalisme (participer M1) **p7**
- Participer à la vie de la CGT (ex fsg1) **p7** (2 stages)
- Secrétaire général de syndicat **p17**
- ISSTO le mouvement de l'histoire sociale et le syndicalisme **p15**

JUIN

- Participer à la vie de la CGT (ex fsg1) **p7** (3 stages)
- S'impliquer dans la CGT (accueil) **p7**
- Stage CSSCT **p14**

JUILLET

AOÛT

SEPTEMBRE

- Participer à la vie de la CGT (ex fsg1) **p7**
- stage DS (3 jours) **p14**

OCTOBRE

- Stage CSSCT **p14** (2 stages)
- Participer à la vie de la CGT (ex fsg1) **p7** (3 stages)
- stage d'accueil spécifique ICTAM **p12**
- stage CSE **p14**
- S'impliquer dans la CGT (accueil) **p7**
- Droit et action juridique **p14**
- ISSTO IA et le travail **p15**

NOVEMBRE

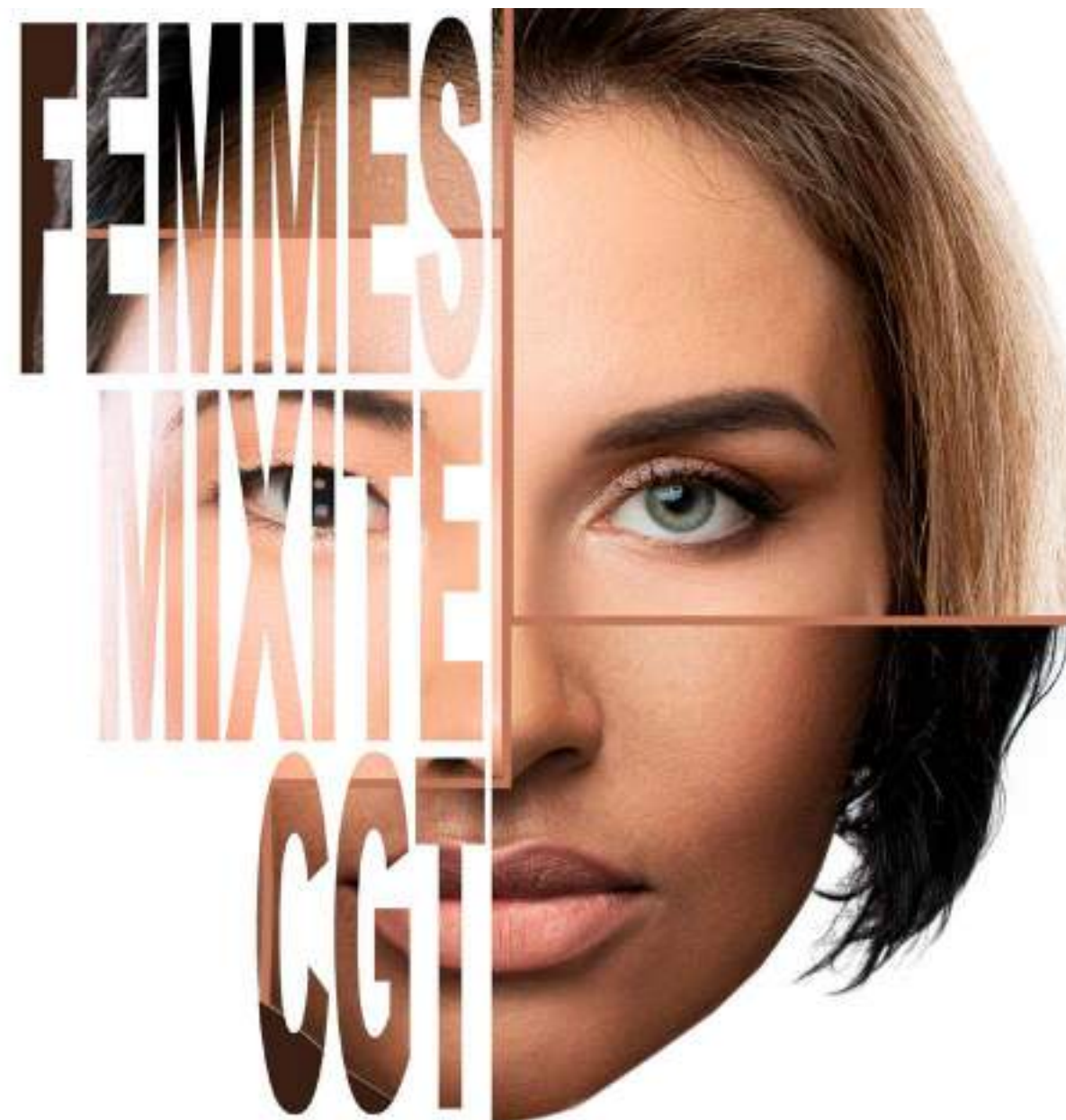
- Participer à la vie de la CGT (ex fsg1) **p7** (2 stages)
- Stage CSE **p14** (2 stages)
- Journée d'étude INDECOSA c'est quoi? **p9**
- S'impliquer dans la CGT (accueil) **p7**
- Enquête conscientisante **p12**
- Combattre les idées d'extrême droite **p 12**

DÉCEMBRE

- Enquête conscientisante **p12**
- Stage CSSCT **p14**
- Stage Développer la CGT (ex fsg2) **p9**
- ISSTO IA et le travail **p15**

JANVIER 2026

- Stage Développer la CGT (ex fsg2) **p9**
- Participer à la vie de la CGT (ex fsg1) **p7**



DATE(S) ET LIEU(X)

Clisson
à définir
S^t Nazaire
3/02
Paimbœuf
5/03 et 6/11
Sud-Loire
à définir

PRÉ-REQUIS

Ce stage s'adresse à tous·tes les syndiqué·es ayant suivi à minima « Simpliquer dans la CGT » (stage d'accueil)

ENJEUX

Face au danger de l'arrivée de l'extrême droite au pouvoir mais aussi aux paroles et actes nauséabonds dans l'entreprise, la CGT doit s'armer et lutter y compris en interne contre ces idées mortifères.



Formations UGICT

DATE(S) ET LIEU(X)

UGICT
30/01 et 9/10 Formation spécifique d'accueil (FSA)

5-6/02 (partie 1)
2-3/04 (partie 2)
Gagner les élections dans les 2^e et 3^e collèges du privé et dans les catégories A et B de la Fonction Publique :

22 et 23/06
19 et 20/11
Les ICTAM dans la CGT, pourquoi ? comment ?

30/11 au 4/12
Maîtriser l'enquête consciencieuse

À qui s'adresse cette formation ?
À tous les nouveaux syndiqués CGT

THÈMES ABORDÉS

- > Qui sont les ICTAM aujourd'hui ?
- > A quels problèmes sont-ils confrontés : par rapport à leur place dans le travail ; par rapport aux évolutions de la société capitaliste ; par rapport aux évolutions technologiques.
- > Quelles sont leurs aspirations et revendications ?
- > Le besoin d'un syndicalisme approprié, spécifique.
- > Les grands traits de l'histoire du syndicalisme spécifique.
- > L'organisation spécifique dans la CGT, son fonctionnement aux différents niveaux.
- > Les éléments de la vie syndicale UGICT au service de la démarche CGT

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> ACQUÉRIR DES ÉLÉMENTS IMMÉDIATEMENT MOBILISABLES POUR QUE LES ICTAM S'ORGANISENT OU POUR ORGANISER UNE ACTIVITÉ SPÉCIFIQUE PARMI LES INGÉNIEUR·E·S, LES CADRES, LES TECHNICIEN·NE·S ET LES AGENTS DE MAÎTRISE DANS LEUR ENTREPRISE, LEUR TERRITOIRE OU LEUR BRANCHE.

L'IHS CGT44 se met à la disposition des syndicats et des unions locales qui souhaitent se former à l'archivage et engager un travail de classement de leurs archives. Sur simple demande à ihslacgt44.fr, l'IHS CGT44 se propose de rencontrer celles et ceux qui le souhaitent afin de définir conjointement les modalités des formations, des informations et de l'accompagnement au travail d'archivage.

AU SUJET DES ARCHIVES SYNDICALES

L'arrivée de l'extrême droite aux portes du pouvoir en 2024 nous amène à convoquer un précédent historique. Pour pallier les difficultés qui seraient les nôtres en cas de victoire du RN aux prochaines élections, l'IHS CGT 44 rappelle quelques éléments historiques.

RAPPEL HISTORIQUE

Le 16 juin 1940, le président de la République Albert Lebrun nomme à la tête du gouvernement le maréchal Pétain. Celui-ci forme son gouvernement et décide de demander l'armistice, qui est signé le 22 juin 1940 en forêt de Compiègne.

Le 10 juillet 1940, la Chambre des députés et le Sénat, réunis en Assemblée nationale à Vichy, dans une France écrasée par sa récente défaite, dont les deux tiers du territoire sont occupés par les Allemands, vote par 569 voix contre 80 et 17 abstentions volontaires un texte qui remet le sort de la France et celui du régime entre les mains du gouvernement du maréchal Pétain. Celui-ci supprime la république et institue un régime de monarchie dictatoriale au profit d'un chef de l'État qui s'est autoproclamé.

Dès le début de Vichy, les grandes mesures contre le syndicalisme confédéré sont prises à la fin de 1940. La principale est le décret du **9 novembre 1940** qui **porte dissolution de la CGT**, de la CFTC, de la Confédération des syndicats professionnels et de la CGPF (organisation patronale). Les syndicats sont remplacés par des syndicats gouvernementaux. Le syndicalisme libre disparaît donc officiellement le 9 novembre 1940. **Dès novembre 1940**, l'ensemble des organisations syndicales est dissous par le gouvernement de Vichy. Une partie de la CGT entre en clandestinité et s'engage dans la résistance face à l'occupant nazi et à l'État français collaborateur.

« Pour des raisons de sécurité élémentaire, nombreux sont les détenteurs d'archives qui s'empressent de les faire disparaître. Les documents sont parfois enterrés [...]. Le plus souvent cependant ils sont incendiés. Dans certains cas le désordre total, la panique, la désorganisation expliquent et précipitent leur perte [...]. De nombreux responsables politiques et syndicaux avant tout préoccupés par la sécurité et la clandestinité se débarrassent de ce passé compromettant. »

Dans La mémoire spoliée, Sophie Cœuré souligne, **qu'après la défaite française de juin 1940, comme toutes les archives françaises sont confisquées, celles saisies au siège de la CGT sont expédiées par train en Allemagne**. Elles n'auront toutefois pas le temps d'être beaucoup exploitées par les services secrets allemands. **En effet, découvertes en 1945 par l'Armée rouge à Berlin**, ces archives seront alors considérées comme des prises de guerre de l'URSS, et envoyées à Moscou. Elles seront alors identifiées et classées aux Archives spéciales d'État, mises au secret sous la tutelle du KGB pendant un demi-siècle. **Au début des années 1990, la découverte à Moscou de la présence d'archives françaises perquisitionnées en 1940** a été une grande satisfaction pour la CGT. Des négociations entre la France et la Russie ont permis le rapatriement d'un patrimoine exceptionnel, notamment celui de la CGT avant 1940, plus important producteur d'archives privées spoliées.



Le premier versement effectué à l'IHS CGT en mars 2000. Un second transfert à l'IHS CGT a été effectué en octobre 2004

Boîtes d'archives restituées des syndicats des techniciens des PTT (1929-1940)
NOS ARCHIVES SONT UN BIEN PRÉCIEUX !
ARCHIVEZ POUR PRÉSERVER LA MÉMOIRE DES LUTTES OUVRIÈRES !

CONTACTEZ L'IHS !
ihslacgt44.fr

FORMATIONS LIEES AU MANDAT

DÉLÉGUÉ SYNDICAL (2 ou 5 jours)

Paimboeuf
11 au 13/03
Nantes
à définir
Clisson
à définir

PRÉ-REQUIS

- > Participer à la vie de la cgt ou FSGT

CSE (comité social économique)

DATE(S) ET LIEU(X)

S^t Nazaire
9 au 13/03 - 8 au 12/06 - 16 au 20/11
Sud-Loire
12 au 16/10 - 16 au 20/11
Nantes
13 au 17/04

A qui s'adresse cette formation
Élus CSE + suppléants

PRÉ-REQUIS

- > Niveau 1

THÈMES ABORDÉS

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Outiller les élus CSE pour exercer leur mandat au Comité Social Economique en mettant en œuvre la démarche CGT.

- > Missions du CSE, les élus CGT porteurs de la démarche syndicale CGT
- > Intervenir sur les choix de l'entreprise
- > Promouvoir la santé et la sécurité
- > Élaborer une politique sociale et culturelle émancipatrice

Formation CSSCT (ex. CHSCT)

DATE(S) ET LIEU(X)

Sud-Loire
15 au 19/06 - 7 au 11/12
Nantes
13 au 17/04
Paimboeuf 5 au 9/10

A qui s'adresse cette formation ? À tous les membres des CSSCT

PRÉ-REQUIS

- > Formation générale de niveau 1 très fortement conseillée.

THÈMES ABORDÉS

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> CONNAÎTRE ET ÊTRE CAPABLE DE RESTITUER LES ORIENTATIONS EN MATIÈRE DE TRAVAIL, DE SANTÉ ET DE PRÉVENTION ET ÊTRE EN CAPACITÉ D'ASSUMER LES PRINCIPALES TÂCHES DE L'ÉLU CHSCT.

- > Travail, santé, prévention.
- > Fonctionnement, missions.
- > Mise en situation.
- > Liens entre élus du CHSCT et organisation syndicale.

Initiation au droit du travail 2 j - Droit et action juridique 2 j

DATE(S) ET LIEU(X)

Carquefou
12 et 13/03 initiation
15 et 16/10 action juridique

PRÉ-REQUIS

- > Niveau 1 souhaitable. Formation accueil nécessaire.

THÈMES ABORDÉS

- > EPL : Entretien préalable au licenciement
- > Connaître ses droits face à la police et la justice

FORMATION ISSTO (FORMATIONS RÉGIONALES)

Candidatures à envoyer à l'UD qui valide avant envoi au comité régional. Les camarades des directions de l'interpro sont prioritaires ainsi que les camarades formateur.rices ou qui s'occupent de du sujet traité dans leur organisation sont prêts à transmettre les contenus en interpro suite au stage.

thème: assurance chômage -

lieu **PDL** mercredi 25 mars au 27 mars 2026

thème : logement -

lieu **Bretagne** mercredi 8 au 10 avril 2026

thème : le mouvement de l'histoire sociale et le syndicalisme

lieu **PDL** mercredi 27 au 29 mai 2026

thème : IA et le travail

lieu **PDL** partie 1 (**les camarades doivent s'inscrire aux 2 sessions IA**) mercredi 14 au 16 octobre 2026

thème : IA et le travail

lieu **Bretagne** partie 2 mercredi 18 au 20 novembre 2026



FORMATIONS LIEES A LA RESPONSABILITE

Cogiciel syndicat

DATE(S) ET LIEU(X)

UD

Dates à venir

A qui s'adresse cette formation ?
À tous les responsables vie syndicale et politique financière

PRÉ-REQUIS

> Niveau 1 recommandés

THÈMES ABORDÉS

> CoGiTiel et CGT
> Se connecter – gérer les adhérents.
> Gérer les cotisations
> Acquisitions et approfondissements



LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> AVOIR UNE VISION CLAIRE DE LA DÉMARCHE DU COGITIEL EN TANT QU'OUTIL POUR LA CONFÉDÉRALISATION DE LA VIE SYNDICALE DE LA CGT.
> SAVOIR MANIPULER L'ENSEMBLE DES FONCTIONNALITÉS DU "MODULE SYNDICAT" À TRAVERS DES MISES EN SITUATIONS CONCRÈTES.
> UTILISATION DU COGITIEL PAR LES ÉLUS ET MANDATÉS (ÉLUS ET MANDATÉS)

Outil du trésorier

DATE(S) ET LIEU(X)

UD

à la demande des syndicats
le formateur se déplacera

A qui s'adresse cette formation ?
Aux trésoriers de syndicats

PRÉ-REQUIS

> Niveau 1 recommandés

THÈMES ABORDÉS

> La politique financière.
> La répartition de la cotisation syndicale.
> La loi de modernisation sociale.
> Gérer les comptes, établir les bilans et comptes de résultats.



LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> AVOIR UNE CONNAISSANCE DE LA POLITIQUE FINANCIÈRE CONFÉDÉRALE CGT ET SON IMPLICATION DANS LES SYNDICATS.
> CONNAÎTRE LES OBLIGATIONS POUR LES SYNDICATS ET LES CONSÉQUENCES DE LA LOI DE MODERNISATION SOCIALE DU 20 AOÛT 2008.
> SAVOIR UTILISER L'OUTIL DU TRÉSORIER AFIN DE PRODUIRE LES DOCUMENTS NÉCESSAIRES À LA PUBLICATION DES COMPTES.



VIE SYNDICALE

PROGRAMME DE FORMATION

Tous les stages vie syndicale ont un pré requis

> Participer à la vie de la CGT

journée d'étude "Autodéfense numérique"

DATE(S) ET LIEU(X)

UD

Dates à définir

Intervenir en CSE (2 jours)

DATE(S) ET LIEU(X)

UD

18 et 19/03

> à destination des élues en CSE

Mener la démarche cgt pour gagner les élections (3 jours)

DATE(S) ET LIEU(X)

UD

2 ET 3/04

CARQUEFOU

9 et 10/04

THÈMES ABORDÉS

> Stage en immersion dans les syndicats pour élaborer un plan spécifique et adapté de conquête électorale et de syndicalisation

Formation « action » reconquête électorale et syndicalisation adaptée aux syndicats : à la demande

Équipe d'animation d'un syndicat

DATE(S) ET LIEU(X)

UD

4 au 6/2





TARIFS IMPRIMERIE 2025

PRESSE NUMÉRIQUE

Impression NOIR	10%	20%	Impression COULEUR	10%	20%
A5 R	0,019 €	0,020 €	A5 R	0,036 €	0,040 €
A5 RV	0,032 €	0,035 €	A5 RV	0,067 €	0,074 €
A4 R	0,037 €	0,041 €	A4 R	0,072 €	0,079 €
A4 RV	0,064 €	0,070 €	A4 RV	0,134 €	0,147 €
A3 R	0,054 €	0,059 €	A3 R	0,090 €	0,099 €
A3 RV	0,081 €	0,089 €	A3 RV	0,152 €	0,167 €

* AUTOCOLLANTS x16 0,37 €

* CALENDRIERS / 250G

A4 0,23 €
A3 0,35 €

* CARTES DE VISITE - x100

Petites : 1,25€ Moyenne : 2,50€ Grande : 5€

* MISE EN PAGE

avec impression : 10€/page
sans impression : 30€/page

* CONCEPTION / MAQUETTAGE

avec impression : 30€/page
sans impression : 50€/page

TRACEUR

Banderole 20€32 le m²
(1^{er} prix)

Stickers avec découpe
9X9 cm 150€ les 500

Affiche A2 42x60cm 3€
Affiche A1 60x80cm 6€
Affiche 160X120cm 24€

Pour de petites quantités
pas plus de 20 exemplaires

CONTACTEZ LA STRUCTURE QUI ORGANISE LE STAGE



Union Locale CGT de **SAINT-NAZAIRE**
Resp. Formation : Damien Girard
4, rue Marceau
44600 Saint-Nazaire
Tél. : 02 40 22 23 21
E-mail : secretariat.cgt.saint-nazaire@wanadoo.fr



Union Locale CGT d' **ANCENIS**
Espace corail
30 rue Francis Robert
44150 Ancenis
Tél. : 02 40 96 07 09
E-mail : ulcgtancenis@orange.fr



Union Locale CGT de **NANTES**
Resp. Formation : Nelly GOYET
Maison des syndicats
1, place Gare de l'État - C.P. n°1 44276 Nantes cedex 2
Tél. : 02 28 08 29 70
E-mail : union-locale@cgt-nantes.com



Union Locale CGT **SUD-LOIRE**
Allée de Touraine
Bâtiment Touraine
44400 Rezé
Tél. : 02 40 84 34 89
E-mail : ulcgtreze@orange.fr



Union Locale CGT de **CARQUEFOU**
Collectif Formation : TALABAS Marc
06 71 24 39 43 JOUATTE Gisèle 06 75 00 90 83
4, imp. de la Hache Cedex 5905
44570 Carquefou cedex
Tél./Fax : 02 40 30 32 45
E-mail : contact@cgt-ul-carquefou.fr



Union Locale CGT de **BASSE-LOIRE**
Resp. Formation : Quentin DESMOUCEAUX
12 Place des Femmes en Colère
Maison des syndicats et des associations
Quai Jean-Pierre Fougerat
44220 COUÉRON
Tél./Fax : 02 40 86 21 43
E-mail : ulcgtbasseloire@gmail.com



Union Locale CGT de **CLISSON-VIGNOBLE**
Resp. Formation : Christophe Bondidier
1, rue des Filatures
44190 CLISSON
Tél.: 02 28 01 84 41 - Mob : 06 40 21 71 39 ou
06 45 82 40 36
E-mail : ulcgtclisson@outlook.fr



Union Locale CGT **DE PAIMBOEUF**
2 rue Pronzat - 44560 PAIMBOEUF
Tél. : 09 60 42 20 78 - 06 30 80 51 55
E-mail : ul-cgt44560@orange.fr



UNION DÉPARTEMENTALE CGT

Responsable départemental de la
Formation Syndicale :
Anthony LEMAIRE
Maison des syndicats
1, place Gare de l'État - C.P. n°1 44276
Nantes cedex 2
Tél. : 06 61 03 59 34
E-mail : anthony.lemaire@cgt44.com

Responsable stage informatique
Christian renaudineau cgt@renaudineau.org

Responsable Cogétise/Cogitiel
Cyril CHAUVIER (Kirikou) cyril.chauvier@edf.fr

Responsable UGICT Sylvie CHAUVÉAU
ugict.cd44@cgt44.com

Responsable Indecosa
Marie-Hélène VAUGEOIS
indecosa.cgt44@laposte.net

Responsable IHS
Nadine CADIOU ihslacgt44.fr

Responsable USR
Yves WEBER usr44@lacgt44.fr
ou yves.weber@cgt-ep.org





Votre organisation syndicale nous fait confiance, pourquoi pas vous ?

La Macif vous propose des solutions pour vous
et votre famille : auto, habitation, santé, crédit...

Et aussi des solutions adaptées au monde
de l'entreprise et des associations.

→ Pour plus d'informations : macif.fr



La Macif,
c'est **vous.**

Un crédit vous engage et doit être remboursé. Vérifiez vos
capacités de remboursement avant de vous engager.



Les contrats santé distribués par la Macif sont assurés par une mutuelle régie par le Livre II du Code de la mutualité et adhérente à la Mutualité Française.

Les crédits à la consommation distribués par la MACIF sont des produits **SOCRAM BANQUE**, Société anonyme. Capital 70 000 000 €. RCS NIORT 682 014 865. Siège social : 2 rue du 24 février CS90000 79092 NIORT cedex 9. Mandataire d'assurance n° ORIAS 08044968 (www.orientas.fr).

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort. **Mandataire exclusif en opérations de banque et en services de paiement pour le compte de Socram Banque. N° Orias 13005670 (www.orientas.fr)**

