

ÉDITO

FORMATION 2025



FORMATION DE FORMATEUR.RICES
FORMATIONS AUX RESPONSABILITÉS : FINANCES, VIE SYNDICALE...
FORMATION AUX MANDATS : CSE / CSSCT...
DÉVELOPPER LA CGT
PARTICIPER À LA VIE DE LA CGT
S'IMPLIQUER DANS LA CGT STAGE D'ACCUEIL

JOURNAL SPÉCIAL PLAN DE FORMATIONS SYNDICALES 2025

Cher.es camarades,

Même si Benoit Frachon, notre envié centre national de formation, s'est retrouvé sous l'eau en octobre, ce n'est pas le cas de la formation syndicale en général ni dans le 44.

De cet évènement climatique nous ne retiendrons pas « la faute à pas de chance » mais les conséquences d'un choix de développement qui maltraite l'humain et la nature : le capitalisme. Avec vos analyses, nos repères revendicatifs et nos valeurs, nous élaborons une approche pédagogique au service de la construction militante pour comprendre le monde et le changer. C'est l'objectif de la formation syndicale CGT. Chaque année, une dizaine de camarades font le choix de devenir formateur.rices de la CGT sur notre territoire. C'est le signe que FORMER CGT est considéré comme essentiel pour la lutte et le rapport de force.

Malheureusement le patronat l'a compris et passe à l'offensive en tentant de détourner nos camarades de la formation CGT. Les employeurs sont de plus en plus nombreux à inciter fortement les élu.es CGT à se former dans des stages intersyndicaux organisés par des officines privées ou directement par les organismes de formations patronales. Rappelons le sans cesse : chaque élu.e a le droit de choisir avec qui se former. Il faut imposer dans les têtes que le seul chemin pour AGIR CGT c'est se FORMER CGT !

Sans cela, nous assisterons à une lente érosion de nos savoirs et savoir-faire syndicaux, au plus grand profit de nos ennemis de classe.

Alors agissons ensemble, syndicats, secteurs professionnels, unions locales et union départementale pour relever ce défi : à chaque tentative, une réaction forte et sans délai. Je suis disponible pour élaborer avec vous la riposte pour conserver ce bien si précieux de former en notre sein nos camarades pour en faire des militant.es organisé.es et efficaces.

Anthony Lemaire, Responsable Formation Syndicale UD CGT 44

SOMMAIRE

FORMATION SYNDICALEp2
 NOUVEAU PARCOURS DE FORMATION SYNDICALE
 GENERALEp3
 FICHE DE CANDIDATUREp4
 PROCÉDURE DE DEMANDE DE CONGÉp5
 MODÈLES DE LETTREp6

FORMATIONS GENERALES

Formation d'accueil s'impliquer dans la cgtp7
 Participer à la vie de la CGT Niveau1p7
 Découvrir le syndicalisme retraité.....p8
 Participer à la vie syndicale retraitée.....p8
 Développer la CGT niveau 2.....p9
 Formation de formateur-tricep9
 Indécosap9
 Communicationp12
 Formation UGICT.....p12

FORMATIONS LIÉES AU MANDAT

Délégué syndical.....p14
 CSEp14
 CSSCTp14
 Initiation au droit du travailp14
 Formation ISSTOP15

FORMATIONS LIÉES À LA RESPONSABILITE

module naop16
 cogicielp17
 outil du trésorierp17

VIE SYNDICALE

Les ½ journée élu.es et mandaté.es.....p18
 Mener la démarche CGT pour gagner les élections.p18
 Stage vie syndicale.....p18

COORDONNÉES DES STRUCTURESp19

besoins des syndiqués, mais aussi des structures et une définition réfléchie des priorités.

Enfin, cela implique d'être rigoureux dans les "pré-requis". On ne fait pas une maison avant ses fondations.

COMBIEN ÇA COÛTE ?

Voir avec les structures organisatrices (page23). La Confédération met des moyens pour aider les structures (participation par stagiaire, par jour de stage + financement du matériel pédagogique).

COMMENT ÇA MARCHE ?

Le contenu des formations détermine leur durée, ce qui signifie que chaque moment de la formation a son importance dans la cohérence globale du stage. C'est pourquoi il convient de réaffirmer ici qu'un stagiaire doit prendre ses dispositions pour participer à la totalité du stage, et en respecter les horaires (souvent définis en début de stage avec les stagiaires eux-mêmes).

De plus, il est bon de rappeler qu'il s'agit également d'un certain respect pour ses co-stagiaires, pour l'organisateur du stage (il faut plusieurs mois pour l'organiser) et enfin pour l'animateur du ou des thèmes que ce dernier a du travailler pour l'occasion. Enfin, la formation étant finalement financée grâce aux cotisations, c'est en même temps le respect de l'ensemble des syndiqués, de la CGT.

CSSCT/CHSCT.

Obligations de l'employeur : former tous les élus (titulaires et suppléants) avec l'organisme de leur choix (donc la CGT). Si refus, le report est de 6 mois maxi. C'est l'employeur qui prend en charge la totalité de cette formation

Attention : la Formation syndicale n'est pas formation professionnelle (code du travail L-2315-18) : c'est encore une tendance d'employeurs qui veulent faire payer les organismes de financement de la formation professionnelle. La réponse à donner est :

« Pour la formation nécessaire à l'exercice des missions en matière de santé, sécurité et condition de travail, la loi prévoit des frais pédagogiques de 36 fois le smic/stagiaire/jour) soit au 1er octobre 2022 à 398,52 (art R 23-15-21) et impose à l'employeur le remboursement des frais de transport (au tarif SNCF), séjour et logement (sur la base des indemnités des fonctionnaires) selon l'article R23-15-20. Les conventions de délégation sont donc nulles et non avenues. Pas d'obligation de fournir la liste d'embarquement, simple attestation de présence. »

Eco CSE .

Droit vraiment obligatoire pour élus dont c'est le 1er mandat. Droit renouvelable ensuite. Pour les autres élus, c'est le rapport de force et/ou la négociation qui doivent permettre d'accéder à cette possibilité. La facturation est à présenter au CSE et non à l'employeur (obligatoire seulement pour transport et logement. Pas sur pédagogie, mais là encore il fait négocier et le prévoir dans le règlement).

LA FORMATION SYNDICALE, C'EST QUI ?

La formation syndicale est organisée par les structures de la CGT en fonction des besoins qui sont identifiés dans chacune d'entre elles. Ce sont des militants, eux-mêmes formés pour dispenser de la formation syndicale adaptée à des adultes.

C'EST POUR QUI ?

Tous les syndiqués doivent pouvoir bénéficier de formations syndicales adaptées à leurs besoins.

Cela implique anticipations, prévisions, programmations et rigueur dans l'organisation (voir chapitre démarche à suivre). Cela implique également une attention particulière pour identifier ce que sont les

DISPONIBLES

DECOUVRIR la CGT pour les salarié.e.s (1 heure en présentiel ou 30 mn en ligne)

Thème 1 : La répartition des richesses et la place du travail dans le monde actuel
Thème 2 : L'importance de se syndiquer à la CGT

DISPONIBLE

S'IMPLIQUER dans la CGT pour les nouveaux.elles syndiqué.e.s (1 jour)

Thème 1 : L'organisation de la société
Thème 2 : L'action syndicale dans la société
Thème 3 : La CGT, ses valeurs, ta place dans notre organisation

PARTICIPER à la vie de la CGT pour les syndiqué.e.s (3 + 2 + 3 jours)

MODULE 1 : COMPRENDRE LA SOCIÉTÉ CAPITALISTE MONDIALISÉE POUR MIEUX LA COMBATTRE
MODULE 2 : ORGANISER LES SALARIÉ.E.S DU LOCAL A L'INTERNATIONAL
MODULE 3 : LA DEMARCHE REVENDICATIVE DE LA CGT POUR DE NOUVELLES CONQUÊTES SOCIALES

Thème 1 : Qu'est-ce que la société capitaliste mondialisée ?
Thème 2 : Le fonctionnement du système capitaliste
Thème 1 : L'action syndicale, du lieu de travail à l'international
Thème 2 : La CGT, son mode d'organisation
Thème 1 : Elaborer les revendications avec salarié.e.s à partir du travail
Thème 2 : La représentation des salarié.e.s et la négociation collective
Thème 3 : Communiquer pour porter nos revendications

Fin 2023 : mise à disposition du bloc "Développer la CGT".

DEVELOPPER la CGT pour les syndiqué.e.s (5 + 5 jours)

MODULE 1 : S'ORGANISER POUR TRANSFORMER LA SOCIÉTÉ
MODULE 2 : LA CGT FORCE DE PROPOSITION, PARTOUT, AVEC TOU.T.E.S LES SALARIÉ.E.S
Thème 1 : Les dérives du système capitaliste
Thème 2 : Revaloriser le travail pour le transformer
Thème 3 : S'organiser pour porter un autre choix de société
Thème 1 : Travailler moins pour travailler tou.te.s
Thème 2 : Développer une politique industrielle et des services publics de qualité
Thème 3 : Porter localement les propositions de la CGT

DISPONIBLES 2024

IMPULSER la démarche de la CGT pour les militant.e.s (4 + 2 + 2 + 2 + 2 jours + les temps de travaux intermodules)

MODULE 1 : IMPULSER ET COORDONNER LA VIE SYNDICALE ET LA DEMARCHE REVENDICATIVE DE LA CGT
MODULE 2 : EVOLUTIONS DU TRAVAIL ET STRATEGIE SYNDICALE
MODULE 3 : REPENSER LE SYSTEME DE PRODUCTION ET SON ORGANISATION

Thème 1 : La coordination de la vie syndicale et de la démarche revendicative
Thème 2 : Développer la démarche revendicative et la porter en négociation
Thème 3 : Préparation aux travaux à distance
Thème 1 : Analyse des évolutions du travail
Thème 2 : Définir l'action syndicale pour les nouvelles formes du travail
Thème 1 : Evolutions et mutations du système capitaliste mondialisé
Thème 2 : Les alternatives au système de production capitaliste, leurs portées

MODULE 4 : PARTICIPER A L'ACTION SYNDICALE TRANSNATIONALE
MODULE 5 : DROIT DU TRAVAIL, PROTECTION SOCIALE : NOUVELLES PERSPECTIVES

Thème 1 : Analyser les textes européens et internationaux
Thème 2 : Mener l'action syndicale transnationale : exemple des filières
Thème 1 : Pour un Code du Travail du XXIème siècle
Thème 2 : La protection sociale de demain



FICHE DE CANDIDATURE
FORMATION SYNDICALE
LOCALE OU DÉPARTEMENTALE
LOIRE-ATLANTIQUE (44)

INTITULÉ DE LA FORMATION :

Syndicat : Fédération :

Entreprise :

Catégorie prof. : U.L. :

Nom : Prénom :

Date de naissance

Adresse (pers) :

Code postal : Ville :

Tél. perso Tél. Travail.....

Mail :

Responsabilités Syndicales :

Date d'adhésion CGT

Participera à la Formation :

du au

Signature du syndiqué

Tampon du syndicat

FICHE DE CANDIDATURE À RETOURNER SIGNÉE ET AVEC LE TAMPON DU SYNDICAT,
LES COORDONNÉES DES STRUCTURES ORGANISATRICES SE TROUVENT EN PAGE 23

DE FORMATION ÉCONOMIQUE, SOCIALE ET SYNDICALE

Comment pouvons-nous aller en formation syndicale ?



► D'abord les syndiqués doivent voir avec leur syndicat pour examiner les plans de formation proposés et, en adéquation avec le projet pédagogique de la CGT « Equiper pour agir », l'utilité de la formation syndicale pour le syndiqué.

► Le syndicat préinscrit le syndiqué à la formation syndicale souhaitée auprès de l'organisateur de la formation (UL, UD, FD, CR, CFD, etc.).

⇒ En même temps, le syndiqué fait une demande de congé de formation économique, sociale et syndicale auprès de son employeur suivant le modèle en page 6.

L'employeur a un délai de 8 jours à compter de la réception de la demande pour refuser ou demander son report. Les seuls motifs valables sont :

- ⇨ Le délai de 30 jours est-il respecté ?
- ⇨ Le quota individuel de formation (12 ou 18 jours) est-il respecté ?
- ⇨ L'organisme de formation est-il habilité ?
- ⇨ Le quota global de l'entreprise est-il respecté ?
- ⇨ Le quota d'absences simultanées de l'entreprise est-il respecté ?
- ⇨ Les nécessités de service permettent-elles d'autoriser l'absence ?

Réponse négative

REFUS DU CONGÉ

REPORT DU CONGÉ

CONSULTATION du CE ou du CSE



OUI

ACCEPTATION DU CONGÉ

NON



L'avis du CE ou du CSE est-il favorable au refus ?



OUI

REFUS DU CONGÉ

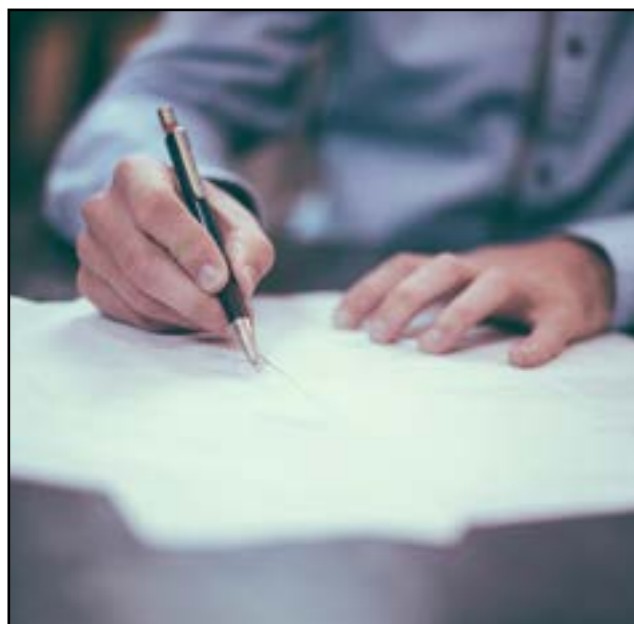
En cas de refus ou de report, l'employeur doit justifier des motifs par écrit au salarié.

Si l'employeur n'écrit pas au salarié dans le délai de 8 jours, cela vaut **acceptation de sa part du congé** et de la prorogation du salaire.

Votre demande de congé de formation économique, sociale et syndicale est à adresser, à votre employeur, dès que vous êtes d'accord et a minima 30 jours à l'avance.

Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception. Le congé de formation économique, sociale et syndicale, est accordé sur demande des salariés. Il est de droit, sauf si l'employeur estime, après avis de comité d'entreprise, que l'absence est préjudiciable à la production et à la bonne marche de l'entreprise. Tout refus doit être motivé et notifié à l'intéressé dans les huit jours qui suivent le dépôt de la demande. En cas de litiges, le salarié peut saisir le conseil des prud'hommes statuant en référé.

Concernant les autres modèles de demande de congé formation pour les 3 fonctions publiques, se rapprocher des syndicats et CSD (ou FD)



Modèle de demande de congé de formation santé, sécurité et des conditions de travail pour les élu-e-s au Comité Social et Économique

Nom, prénom
Adresse
Madame la Directrice/Monsieur le directeur
Société (nom)
(Adresse)
A....., le.....

Objet : demande de congé de formation santé, sécurité et des conditions de travail

Madame la Directrice/Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L2315-16, L 2315-17, L 2315-18, R 2315-12, R 2315-20 et R 2315-21 je sollicite de votre part l'autorisation de partir en stage de formation nécessaire à l'exercice de ma mission en tant qu'élu-e au Comité Social et Économique

Ce stage organisé par « La formation syndicale CGT » organisme agréé, aura lieu du ___/___/2021 au ___/___/2021 pendant ___ jours.
(Préciser les dates de début et de fin de stage et le lieu de la formation).

Cette demande d'absence vaut devis auprès de votre service comptable, vous recevrez une facture à l'issue du stage comme suit :

FRAIS PÉDAGOGIQUES	377,28 € x ___ jours =	_____ €
FRAIS DE SEJOUR :		
o REPAS MIDI 15,25 €	15,25 € x ___ repas =	_____ €
o REPAS SOIR 15,25 €	15,25 € x ___ repas =	_____ €
o HEBERGEMENT 60 € par nuit	60,00 € x ___ nuits =	_____ €
TOTAL		_____ €

* FRAIS DE TRANSPORT (s'ils ne sont pas pris en charge par l'entreprise) sur la base du tarif seconde classe SNCF, soit :
constante _____ € + (_____ € x _____ km) = _____ €
PRIX TOTAL : _____ €

Si il y a un numéro de commande merci de le préciser ici : _____ et de nous indiquer le nom et les coordonnées de l'interlocuteur _____ et merci d'adresser le bon de commande à : _____ (préciser coordonnées UD/FD)
Merci de préciser le code SIRET de l'entreprise : _____

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Madame la Directrice/Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[signature]

N° SIRET 775 678 451 000 60 / CODE APE 9420 Z
Tarif octobre 2021

Adressez l'original, à votre employeur-euse, 30 jours à l'avance. Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception. Envoyez une copie à l'organisateur de la Formation (Union Départementale ou Fédération) qui transmettra une copie ainsi que la copie de votre attestation de présence dans le dossier d'émargement au Pôle de la formation syndicale CGT.

DEMANDE DE CONGÉ DE FORMATION ÉCONOMIQUE POUR LES ÉLUS AU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

Nom et prénom du salarié
Adresse - Code postal et ville

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur de l'entreprise ou de l'établissement
.....
Adresse
Code Postal et Ville
A....., le /..... /.....

Objet : demande de congé de formation économique

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément à l'article L. 2315 - 63 du code du travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du (préciser les dates de début et de fin de stage), en vue de participer à un stage de formation économique, organisé par « La formation syndicale CGT » qui est un organisme agréé.

Je vous rappelle que le temps consacré à cette formation est pris sur le temps de travail et rémunéré comme tel.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Madame la directrice / Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]



FORMATION D'ACCUEIL S'IMPLIQUER DANS LA CGT



DATE(S) ET LIEU(X)

- UL NANTES 10/03 16/06 13/10
- UL CARTELO 25/04
- UL OULM à définir
- UL ANCIENS 11/04 13/06 17/10

A qui s'adresse cette formation ?
À tous les nouveaux syndiqués CGT

THÈMES ABORDÉS

- Échange avec les nouveaux syndiqué(e)s.
- Présentation de la CGT, de ses structures, de son fonctionnement, de ses règles.



LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS
> PRÉSENTER LA CGT, SES STRUCTURES, SON FONCTIONNEMENT, SES RÈGLES.

Participer à la vie de la CGT (8 jours en 3 modules, Niveau1)

DATE(S) ET LIEU(X)

- UL NANTES M1 et M2 24 au 28/02 19 au 23/05
06 AU 10/10
- M3 26 au 28/03 11 au 13/06
5 AU 7/10
- UL OULM M1 et M2 24 au 28/02 16 au 20/06
17 au 21/11
- M3 22 au 24/04 14 au 16/10
27 au 29/01/26
- UL CARTELO M1 et M2: 17 AU 21/02
M3: 14 au 16/05
- UL OULM M1: 21/03 au 2/04
M2: 3/04 au 4/04
- UL OULM M1 et 2: 3/02 au 7/02
M3: 05 au 07/05

A qui s'adresse cette formation ?
À tous les nouveaux syndiqués CGT

PRÉ-REQUIS

- Formation d'accueil des nouveaux syndiqués (s'impliquer).

THÈMES ABORDÉS

- > Qu'est-ce que la société capitaliste mondialisée (les caractéristiques de la société capitaliste mondialisée, la place du travail dans la société capitaliste mondialisée)
- > L'organisation de la société dans le système (les acteurs dans la société capitaliste, les huit normes qui organisent la société, les différentes modalités d'action des acteurs, les actions syndicales mises en œuvre pour obtenir des normes)

> L'action syndicale, du lieu de travail à l'international (mouvement syndical et conquêtes sociales, en France et dans le monde, les organisations syndicales en France, en Europe et dans le monde)

> La CGT, notre mode d'organisation (les valeurs de la CGT, nos principes fondamentaux, notre mode d'organisation)

- > les étapes de la démarche revendicative
- > Mener la bataille des idées
- > Construire les revendications à partir du travail
- > Organiser la mobilisation
- > Négocier pour gagner

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS
> PROPOSER DES CONNAISSANCES SYNDICALES, ÉCONOMIQUES ET SOCIALES ET DES CONNAISSANCES CONCRÈTES DE SAVOIR FAIRE.

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER TA DEMANDE D'AUTORISATION D'ABSENCE 1 MOIS AVANT LA DATE DE FORMATION !

SALARIÉ STAGIAIRE (Sauf CE, CSSCT, Conseillers prud'hommes)

Nom et prénom du salarié
Adresse
Code postal et ville

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur de l'entreprise ou de l'établissement
.....
Adresse
Code Postal et Ville
A....., le /..... /.....

Objet : demande de congé de formation économique, sociale et syndicale

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L.2145-5 et suivants du Code du Travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du [date de début de la formation] au [date de fin de la formation] en vue de participer à une formation économique, sociale et syndicale organisée par « La formation syndicale CGT » [ou l'institut de] qui est un organisme agréé.

Je vous rappelle que conformément à l'article L 2145-6 du code du travail modifié par l'ordonnance N°2017-1386 du 22 Septembre 2017 (V), le salarié bénéficiant du congé de formation économique et syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération.

Dans l'attente d'une réponse favorable, recevez, Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]

SECTEUR PRIVÉ

FORMATIONS GENERALES



FORMATION DECOUVRIR LE SYNDICALISME RETRAITE

DATE(S) ET LIEU(X)

UL 20/03 au 21/03

UL 24/11 au 25/11

A qui s'adresse cette formation ?
A tou.tes les syndiqué.es CGT « Retraitables » ou Retraité.es

THÈMES ABORDÉS

- Échange avec les «Retraitables» et Retraité.es.
Présentation de la CGT Retraité.es, de ses structures, de son fonctionnement, de ses Revendications et activités.

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> PRÉSENTER LA CGT, SES STRUCTURES, SON FONCTIONNEMENT, SES RÈGLES.

Participer à la Vie Syndicale Retraitée

DATE(S) ET LIEU(X)

UL 23/04 au 25/04

UL 26/11 au 28/11

A qui s'adresse cette formation ?
À tou.tes les Retraité.es syndiqué.es CGT ayant milité ou non

PRÉ-REQUIS

- Formation d'accueil des nouveaux syndiqués (s'impliquer).

THÈMES ABORDÉS

- > Les Retraité.es, évolution démographique et enjeux,
- > Les champs revendicatifs des retraité.es,
- > Les niveaux d'intervention syndicale,
- > La syndicalisation et la vie syndicale des retraité.es,
- > Identifier les éléments pour construire et développer une activité syndicale de proximité en direction et avec les retraité.es,
- > Expliquer et de s'emparer des outils pour renforcer la CGT.



DEVELOPPER LA CGT (Niveau 2) 5 + 5 jours

DATE(S) ET LIEU(X)

UD M1: 8 au 12/12
M2 : semaine 3 janv 2026

A qui s'adresse cette formation ?
Les syndiqué.es ayant déjà suivi les formations S'impliquer dans la CGT et Participer à la vie de la CGT (ou la formation syndicale générale de niveau 1).

ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- Elle a pour but de renforcer les savoirs acquis dans les précédentes formations du parcours de formation syndicale générale, concernant l'organisation de la société dans laquelle nous vivons que sur la manière de s'organiser collectivement pour porter un autre choix de société, du local à l'international.
- l'argumentaire des stagiaires pour mener la bataille des idées et porter les propositions CGT de réduction du temps de travail, d'une sécurité sociale intégrale et d'un modèle économique basé sur la justice sociale et environnementale.

THÈMES ABORDÉS module 1

Thème 1 : Les missions de l'équipe d'animation du syndicat ;
Thème 2 : Elaborer une activité revendicative ;
Thème 3 : Mettre en œuvre une vie syndicale de qualité ;
Thème 4 : Le fonctionnement du syndicat en pratique.

THÈMES ABORDÉS module 2

Thème 1 : Travailler moins pour travailler toutes et tous ;
Thème 2 : Plan de reconquête de la sécurité sociale ;
Thème 3 : Développer un modèle économique basé sur la justice sociale et environnementale.

N'OUBLIE PAS
D'ADRESSER TA DEMANDE
D'AUTORISATION D'ABSENCE
1 MOIS AVANT LA DATE
DE FORMATION !

Formation de formateur-trice (5 jours)

DATE(S) ET LIEU(X)

COITE 14 au 18/04 - Relais de Misengrain, Segré

COITE 13 au 17/10 - Relais de Misengrain, Segré

A qui s'adresse cette formation ?
Aux futur(e)s intervenant(e)s ou animateur(trices) dans les formations

PRÉ-REQUIS

- Avoir suivi obligatoirement la formation générale de niveau 1.

THÈMES ABORDÉS

- > les caractéristiques de la formation syndicale CGT
- > l'accueil en formation
- > l'intervention
- > la posture du formateur-trice CGT

Formation Indecosa

DATE(S) ET LIEU(X)

UD à définir

A qui s'adresse cette formation ?
À tous les syndiqué(e)s ou adhérent(e)s d'INDECOSA qui veulent connaître notre association et sa spécificité au sein de la CGT.

CALENDRIER 2025 DES DIFFÉRENTES FORMATIONS



Pour plus de précisions se référer
aux pages de chaque formation.
Certains intitulés et/ou dates sont à préciser.

RESPONSABILITE MANDAT FORMATION GENERALE

	JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DECEMBRE
FORMATION D'ACCUEIL S'impliquer dans la CGT...p7				 		 				 		
PARTICIPER À LA VIE DE LA CGT Niveau 1.....p7		 	 	 	 	 				 	 	
DECOUVRIR LE SYNDICALISME RETRAITE.....p8											 	
DÉVELOPPER LA CGT Niveau 2.....p9												
COMITÉ RÉGIONAL formation de formateur-trice...p9												
INDECOSA.....p9												
COMMUNICATION.....p12												
STAGES UGICT.....p12												
CSE.....p14										 		
CSSCT.....p14			 									
INITIATION AU DROIT DU TRAVAILp14												
Délégué Syndicalp14												
ISTTO.....p15												
MODULE NAO.....P16											 	
COGICIEL SYNDICAT...P17												
OUTIL DU TRESORIER....P17												
STAGES VIE SYNDICALE (élection et syndicalisation).P18										 		

DATE(S) ET LIEU(X)

UL 8 AU 10/04

UL 11/12 au 12/12

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Savoir identifier les enjeux d'une action de communication, selon le public, le contexte et la personne qui s'exprime.
- > Appréhender l'action de communication comme un acte syndical et militant avant de considérer les aspects techniques.
- > Mettre en pratique les apports de la formation dans la rédaction de tracts, la prise de parole en public, les relations presse... (mise en situations pratiques)

PRÉ-REQUIS

- > Militer au sein de son syndicat Fans

THÈMES ABORDÉS

- > Thèmes abordés
- Les grands principes de la communication
- La communication, un fait social
- Rédaction de tracts
- Entraînement à la prise de parole.
- Relations presse



Formation UGICT (2 jours)

DATE(S) ET LIEU(X)

UGICT Les ICTAM dans la CGT, pourquoi ? comment ? 20/03 au 21/03

stage d'accueil spécifique ugict 24/04 et 14/10

Gagner les élections dans les 2^e et 3^e collèges du privé et dans les catégories A et B de la Fonction Publique 12/05 et 13/05 23/06 et 24/06

Enquête conscientisante 1/12 au 5/12

A qui s'adresse cette formation ?
À tous les nouveaux syndiqués CGT

THÈMES ABORDÉS

- > Qui sont les Ictam aujourd'hui ?
- > A quels problèmes sont-ils confrontés : par rapport à leur place dans le travail ; par rapport aux évolutions de la société capitaliste ; par rapport aux évolutions technologiques.
- > Quelles sont leurs aspirations et revendications ?
- > Le besoin d'un syndicalisme approprié, spécifique.
- > Les grands traits de l'histoire du syndicalisme spécifique.
- > L'organisation spécifique dans la CGT, son fonctionnement aux différents niveaux.
- > Les éléments de la vie syndicale UGICT au service de la démarche CGT

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > ACQUÉRIR DES ÉLÉMENTS IMMÉDIATEMENT MOBILISABLES POUR QUE LES ICTAM S'ORGANISENT OU POUR ORGANISER UNE ACTIVITÉ SPÉCIFIQUE PARMIS LES INGÉNIEUR-E-S, LES CADRES, LES TECHNICIEN-NE-S ET LES AGENTS DE MAÎTRISE DANS LEUR ENTREPRISE, LEUR TERRITOIRE OU LEUR BRANCHE.

L'IHS CGT44 se met à la disposition des syndicats et des unions locales qui souhaitent se former à l'archivage et engager un travail de classement de leurs archives. Sur simple demande à ihscgt44.fr, l'IHS CGT44 se propose de rencontrer celles et ceux qui le souhaitent afin de définir conjointement les modalités des formations, des informations et de l'accompagnement au travail d'archivage.

AU SUJET DES ARCHIVES SYNDICALES

L'arrivée de l'extrême droite aux portes du pouvoir en 2024 nous amène à convoquer un précédent historique. Pour pallier les difficultés qui seraient les nôtres en cas de victoire du RN aux prochaines élections, l'IHS CGT 44 rappelle quelques éléments historiques.

RAPPEL HISTORIQUE

Le 16 juin 1940, le président de la République Albert Lebrun nomme à la tête du gouvernement le maréchal Pétain. Celui-ci forme son gouvernement et décide de demander l'armistice, qui est signé le 22 juin 1940 en forêt de Compiègne.

Le 10 juillet 1940, la Chambre des députés et le Sénat, réunis en Assemblée nationale à Vichy, dans une France écrasée par sa récente défaite, dont les deux tiers du territoire sont occupés par les Allemands, vote par 569 voix contre 80 et 17 abstentions volontaires un texte qui remet le sort de la France et celui du régime entre les mains du gouvernement du maréchal Pétain. Celui-ci supprime la république et institue un régime de monarchie dictatoriale au profit d'un chef de l'État qui s'est autoproclamé.

Dès le début de Vichy, les grandes mesures contre le syndicalisme confédéré sont prises à la fin de 1940. La principale est le décret du **9 novembre 1940** qui porte dissolution de la CGT, de la CFTC, de la Confédération des syndicats professionnels et de la CGPF (organisation patronale). Les syndicats sont remplacés par des syndicats gouvernementaux. Le syndicalisme libre disparaît donc officiellement le 9 novembre 1940. **Dès novembre 1940**, l'ensemble des organisations syndicales est dissous par le gouvernement de Vichy. Une partie de la CGT entre en clandestinité et s'engage dans la résistance face à l'occupant nazi et à l'État français collaborateur.

« Pour des raisons de sécurité élémentaire, nombreux sont les détenteurs d'archives qui s'empressent de les faire disparaître. Les documents sont parfois enterrés [...]. Le plus souvent cependant ils sont incendiés. Dans certains cas le désordre total, la panique, la désorganisation expliquent et précipitent leur perte [...]. De nombreux responsables politiques et syndicaux avant tout préoccupés par la sécurité et la clandestinité se débarrassent de ce passé compromettant. »

Dans La mémoire spoliée, Sophie Cœuré souligne, **qu'après la défaite française de juin 1940, comme toutes les archives françaises sont confisquées, celles saisies au siège de la CGT sont expédiées par train en Allemagne.** Elles n'auront toutefois pas le temps d'être beaucoup exploitées par les services secrets allemands. **En effet, découvertes en 1945 par l'Armée rouge à Berlin**, ces archives seront alors considérées comme des prises de guerre de l'URSS, et envoyées à Moscou. Elles seront alors identifiées et classées aux Archives spéciales d'État, mises au secret sous la tutelle du KGB pendant un demi-siècle. **Au début des années 1990, la découverte à Moscou de la présence d'archives françaises perquisitionnées en 1940** a été une grande satisfaction pour la CGT. Des négociations entre la France et la Russie ont permis le rapatriement d'un patrimoine exceptionnel, notamment celui de la CGT avant 1940, plus important producteur d'archives privées spoliées.



Le premier versement effectué à l'IHS CGT en mars 2000. Un second transfert à l'IHS CGT a été effectué en octobre 2004

Boîtes d'archives restituées des syndicats des techniciens des PTT (1929-1940)

NOS ARCHIVES SONT UN BIEN PRÉCIEUX !

ARCHIVEZ POUR PRÉSERVER LA MÉMOIRE DES LUTTES OUVRIÈRES !

CONTACTEZ L'IHS !

ihscgt44.fr

FORMATIONS LIEES AU MANDAT

DÉLÉGUÉ SYNDICAL (2 ou 5 jours)

- UD à définir
- UL CLUSON, UL WARTES En partenariat 01 au 05/12 5 jours
- UL PARBOLU 3/04 au 4/04

CSE (comité social économique)

DATE(S) ET LIEU(X)

- UL UT MOINE 12/05 au 16/05
13/10 au 17/10
- UL SAULOIRE 3/03 au 7/03
13/10 au 17/10

A qui s'adresse cette formation
Élus CSE + suppléants

PRÉ-REQUIS

> Niveau 1

THÈMES ABORDÉS

- > Missions du CSE, les élus CGT porteurs de la démarche syndicale CGT
- > Intervenir sur les choix de l'entreprise
- > Promouvoir la santé et la sécurité
- > Élaborer une politique sociale et culturelle émancipatrice

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Outiller les élus CSE pour exercer leur mandat au Comité Social Economique en mettant en œuvre la démarche CGT.

Formation CSSCT (ex. CHSCT)

DATE(S) ET LIEU(X)

- UL ST MARCEL 10 au 14/03
6/10 au 10/10
- UL BOUFIER 16/06 au 20/06
1/12 au 5/12
- UL WARTES 10 au 14/03
- UD à la demande des syndicats

A qui s'adresse cette formation ? À tous les membres des CSSCT

PRÉ-REQUIS

> Formation générale de niveau 1 très fortement conseillée.

THÈMES ABORDÉS

- > Travail, santé, prévention.
- > Fonctionnement, missions.
- > Mise en situation.
- > Liens entre élus du CHSCT et organisation syndicale.

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> CONNAÎTRE ET ÊTRE CAPABLE DE RESTITUER LES ORIENTATIONS EN MATIÈRE DE TRAVAIL, DE SANTÉ ET DE PRÉVENTION ET ÊTRE EN CAPACITÉ D'ASSUMER LES PRINCIPALES TÂCHES DE L'ÉLU CHSCT.

Initiation au droit du travail (2 jours)

DATE(S) ET LIEU(X)

- UL LAVAL 20/03 au 21/03
16/10 au 17/10

PRÉ-REQUIS

> Niveau 1 souhaitable. Formation accueil nécessaire.

THÈMES ABORDÉS

- > EPL : Entretien préalable au licenciement
- > Connaître ses droits face à la police et la justice

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> ÊTRE EN CAPACITÉ D'ACQUÉRIR UNE VISION SYNTHÉTIQUE DU DROIT DU TRAVAIL ET DE SON ÉVOLUTION ET DE SE REPÉRER DANS LE CODE DU TRAVAIL ET EN MAÎTRISER L'UTILISATION.

FORMATION ISSTO (FORMATIONS RÉGIONALES)

Candidatures à envoyer à l'UD qui valide avant envoi au comité régional. Les camarades des directions de l'interpro sont prioritaires ainsi que les camarades formateurs ou qui s'occupent de du sujet traité dans leur organisation sont prêts à transmettre les contenus en interpro suite au stage.

Planning prévisionnel 2025 des FESES (CR CGT Bretagne et Pays de la Loire, Normandie)

Dates	CR	Lieu	Intitulé de la FESES
22-24 janvier	BZH	ISSTO - Rennes	Politiques alimentaires et alimentation durables
26-28 mars	PdL	Angers	Égalité professionnelle : du droit à la pratique
14-16 mai	BZH	ISSTO-Rennes	Formation professionnelle et politique d'emploi
25-27 juin	BZH	ISSTO-Rennes	Services publics et emplois publics
01-03 octobre	PdL	Angers	Réformes de l'assurance chômage
26-28 novembre	BZH	ISSTO-Rennes	Transports



VIE SYNDICALE



PROGRAMME DE FORMATION

LES ½ JOURNÉE ÉLU.ES ET MANDATÉ.ES:

DATE(S) ET LIEU(X)

- 31 Janvier : ½ Journée étude : CSSCT – les Droits alertes - nantes
- 20 Mars : ½ journée élu.e CSE : Entretien disciplinaire - nantes
- 28 avril Avril : ½ journée CSSCT : Exposition matières dangereuses – st nazaire
- 3 juillet : ½ vie syndicale – Bien-être et épuisement militant – nantes
- 29 aout : journée pleine – thématique sur mandat (à définir avec les syndicats) – Ancenis
- 17 octobre : ½ journée vie syndicale : continuité syndicale (individuel.les / retraités / changement d'entreprise) – nantes
- 14 novembre : journée – autodéfense numérique - nantes
- 12 décembre : ½ journée mandat CSE : les ASC – culture – sociale – St nazaire

Mener la démarche cgt pour gagner les élections (3 jours)

DATE(S) ET LIEU(X)

UD 1^{er} et 3/10 St Nazaire

THÈMES ABORDÉS

> Stage en immersion dans les syndicats pour élaborer un plan spécifique et adapté de conquête électorale et de syndicalisation

Formation « action » reconquête électorale et syndicalisation adaptée aux syndicats : à la demande

Sans VOUS rien n'est possible

C'est avec VOUS que tout le devient !

CONTACTEZ LA STRUCTURE QUI ORGANISE LE STAGE

la cgt UNION LOCALE SAINT-NAZAIRE
 Union Locale CGT de **SAINT-NAZAIRE**
 Resp. Formation : Damien Girard
 4, rue Marceau
 44600 Saint-Nazaire
 Tél. : 02 40 22 23 21
 E-mail : secretariat.cgt.saint-nazaire@wanadoo.fr

la cgt UNION LOCALE NANTES
 Union Locale CGT de **NANTES**
 Resp. Formation : Nelly GOYET
 Maison des syndicats
 1, place Gare de l'État – C.P. n°1 44276 Nantes cedex 2
 Tél. : 02 28 08 29 70
 E-mail : union-locale@cgt-nantes.com

la cgt UNION LOCALE SUD LOIRE
 Union Locale CGT **SUD-LOIRE**
 Resp. Formation : Yann DOUTEAU
 Allée de Touraine
 Bâtiment Touraine
 44400 Rezé
 Tél. : 02 40 84 34 89
 E-mail : ulcgtreze@orange.fr

la cgt UNION LOCALE CARQUEFOU
 Union Locale CGT de **CARQUEFOU**
 Collectif Formation : TALABAS Marc
 06 71 24 39 43 JOUATTE Gisèle 06 75 00 90 83
 4, imp. de la Hache Cedex 5905
 44570 Carquefou cedex
 Tél./Fax : 02 40 30 32 45
 E-mail : contact@cgt-ul-carquefou.fr

la cgt UNION LOCALE BASSE LOIRE
 Union Locale CGT de **BASSE-LOIRE**
 Resp. Formation : Quentin DESMOUCEAUX
 12 Place des Femmes en Colère
 Maison des syndicats et des associations
 Quai Jean-Pierre Fougerat
 44220 COUÉRON
 Tél./Fax : 02 40 86 21 43
 ulcgtbasseloire@gmail.com

la cgt UNION LOCALE CLISSON-VIGNOBLE
 Union Locale CGT de **CLISSON-VIGNOBLE**
 Resp. Formation : Christophe Bondidier
 1, rue des Filatures
 44190 CLISSON
 Tél.: 02 28 01 84 41 - Mob : 06 40 21 71 39 ou
 06 45 82 40 36
 E-mail : ulcgtclisson@outlook.fr

la cgt UNION LOCALE PAIMBOEUF
 Union Locale CGT DE **PAIMBOEUF**
 2 rue Pronzat - 44560 PAIMBOEUF
 Tél. : 09 60 42 20 78 - 06 30 80 51 55
 E-mail : ul-cgt44560@orange.fr

la cgt UNION DÉPARTEMENTALE LOIRE-ATLANTIQUE (44)
 UNION DÉPARTEMENTALE CGT

Responsable départemental de la Formation Syndicale :
Anthony LEMAIRE
 Maison des syndicats
 1, place Gare de l'État – C.P. n°1 44276
 Nantes cedex 2
 Tél. : 06 61 03 59 34
 E-mail : anthony.lemaire@cgt44.com

Responsable stage informatique
 Christian renaudineau cgt@renaudineau.org

Responsable Cogétise/Cogitiel
 Cyril CHAUVIER (Kirikou) cyril.chauvier@edf.fr

Responsable UGICT Sylvie CHAUVEAU
 ugict.cd44@cgt44.com

Responsable Indecosa
 Marie-Hélène VAUGEOIS
 indecosa.cgt44@laposte.net

Responsable IHS
 Nadine CADIOU ihs@lacgt44.fr



UD CGT 44 @laCGT44



www.lacgt44.fr



Élections délégués 2024

“Votez pour un modèle mutualiste.”

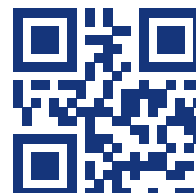
Nous sommes plus de 5,8 millions de sociétaires, adhérents et clients à pouvoir défendre un modèle qui nous protège.

Parce que chaque voix compte,
du 4 novembre au 1^{er} décembre 2024,
votez pour les délégués Macif et Apivia Macif Mutuelle sur jevote.macif.fr



La Macif,
c'est **vous.**

Flashez ce code pour retrouver toutes les informations sur les élections



APIVIA MACIF MUTUELLE Mutuelle régie par le Livre II du Code de la mutualité, adhérente à la Mutualité Française. SIREN : 779 558 501. Siège social : 17-21 place Etienne Pernet - 75015 PARIS cedex 15.

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social: 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort.

