



Analyse par la CGT privés d'emploi et précaires d'un échantillon d'offres d'emploi disponibles sur le site pole-emploi.fr - les 30 et 31 août 2018 – résultats



# COMITÉ NATIONAL DES TRAVAILLEURS PRIVÉS D'EMPLOI ET PRÉCAIRES CGT

**Résultats de l'étude d'un échantillon  
d'offres d'emploi disponibles sur le site  
[pole-emploi.fr](http://pole-emploi.fr)**

**Étude réalisée les 30 et 31 août 2018 à Montreuil et Lorient  
Document réalisé le 2 septembre 2018**

# SOMMAIRE

<b>page 3</b>	Remerciements et présentation du document
<b>page 4</b>	Les chiffres – La synthèse finale
<b>page 8</b>	Chiffres-clés de l'étude
<b>page 9</b>	L'offre n'existe pas, ou lien mort (67)
<b>page 10</b>	Contrat non conforme à la réalité (35)
<b>page 11</b>	CDD ou intérim : Durée du contrat non indiqué, ou avec des mentions contradictoires (130)
<b>Page 12</b>	CDD ou intérim : Durée du contrat non conforme avec la réalité (58)
<b>Page 13</b>	Temps partiel : nombre d'heures non précisé, ou informations contradictoires (301)
<b>Page 14</b>	Temps partiel : Absence de planning hebdomadaire (198)
<b>Page 15</b>	Mentions susceptibles d'induire en erreur (245)
<b>Page 16</b>	Incohérence métier (29)
<b>Page 17</b>	Incohérence lieu de travail (41)
<b>Page 18</b>	Mention discriminatoire (10)
<b>Page 19</b>	Doublon, triplon, quadruplon (45)
<b>Page 20</b>	Vente de commerce (3)
<b>Page 21</b>	Méthode : référence légales, échantillonnage

Remerciements fraternels à ceux qui ont travaillé sur ce dossier : Raphaël, Pierre, Ben, Raymond, Thibaud, Jean-Claude, Régis, Éric, Laurent, Guylaine, Vladimir, Muriel, Bob, Maryvonne, Marie-Françoise, Roselyne, Christine, Hélène, Ronan, Patrick. Remerciements aussi à l'équipe de la salle informatique à Montreuil, et l'union locale CGT de Lorient pour le prêt de matériel et leur disponibilité. (par avance désolé pour les oublis)

**Ce document vous présente l'ensemble des chiffres disponibles concernant notre étude, des chiffres-clef, et des exemples pour mieux illustrer notre analyse et le résultat obtenu.**

[Cliquer ici](#) pour accéder à l'intégralité des documents de travail concernant cette étude (méthodologie, tableau complet par ville et domaine étudié, ensemble des offres de notre échantillon, imprimées et scannées)

Veillez excuser les éventuelles coquilles, malgré toute la rigueur dans l'analyse et le rassemblement de données.

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE CGT PRIVÉS D'EMPLOI ET PRÉCAIRES

# LES OFFRES DÎTES « RAISONNABLES » NE SONT TOUJOURS PAS LÉGALES

Pôle emploi ne fait pas son boulot et livre les chômeurs aux officines privées

L'étude réalisée les 30 et 31 août 2018 par le comité national des travailleurs privés d'emploi et précaires CGT montre une nouvelle fois que la direction de Pôle emploi se moque des chômeurs en refusant de vérifier correctement les offres de pole-emploi.fr avant diffusion.

La quantité d'offres illégales révélée par notre étude montre bien que les mises à jours successives des logiciels censées remplacer un agent Pôle emploi qualifié ne fonctionnent pas.

## LES PLATEFORMES DE DIFFUSION D'OFFRES VAMPIRISENT PÔLE EMPLOI

Offres inexistantes, offres commerciales en lieu et place d'un contrat de travail, durées de contrats affichées mensongères, nombre d'heures par semaine affichées pour un temps partiel imprécises avec absence de planning sont les types d'illégalités le plus fréquemment rencontrés.

Lors de notre enquête, de nombreuses sociétés de travail temporaire ou de prestation de services à la personne contactées par téléphone, quand on leur demandait si les offres affichées étaient bien conformes aux contrats proposés, nous disaient « vous n'avez qu'à postuler en remplissant le formulaire disponible sur notre site internet », sous-entendu : Postulez sans savoir pour quel contrat vous postulez, et vous verrez bien ce qu'on daignera vous proposer ensuite.

De très nombreuses offres ne sont là que pour attirer les candidats sur un des 123 sites privés qui se font un pognon de dingue en spéculant sur des fichiers que les chômeurs remplissent eux-mêmes, diffusant leurs données personnelles à des sociétés voyous.

Alors qu'il est interdit de diffuser des publicités sur pole-emploi.fr, de nombreuses offres ne sont que des vitrines publicitaires pour des officines sans aucun scrupule.

# LA TOUTE PREMIÈRE MISSION DE PÔLE EMPLOI EST POURTANT DE DIFFUSER DES OFFRES LÉGALES

Jean Bassères, directeur général de Pôle emploi, a été alerté en 2015, 2016, et 2017 sur la réalité de diffusion massive d'offres d'emploi illégales sur le site pole-emploi.fr.

Selon les statuts de Pôle emploi, la toute première mission de cet établissement public administratif qui a une mission de service public est de proposer des offres aux salariés privés d'emploi.

Jean Bassères a donc décidé, sur consigne des gouvernements Hollande et Macron, de détourner la première mission de ce service public vers le flicage des chômeurs, pour afficher une baisse artificielle des chiffres du chômage en décourageant les salariés privés d'emploi de rester inscrits au Pôle emploi.

Il est insensé que les chômeurs renoncent à rester inscrits, alors que c'est un droit constitutionnel d'être aidé par le service public de l'emploi dans sa recherche d'emploi.

Jean Bassères a délibérément ouvert le site pole-emploi.fr aux sociétés privées de diffusion d'offres, en faisant sauter le contrôle par un agent Pôle emploi, avant diffusion, de chaque offre.

Pour M. Bassères, ce qui compte c'est de "faire du chiffre » en diffusant le maximum d'offre, peu importe si elles sont pourries.

## EN FINIR AVEC LA LÉGENDE DES « OFFRES NON POURVUES »

La légende des « offres non pourvues » est une sinistre farce dans un pays où un quart de la population active pointe au Pôle emploi, et où toujours plus de chômeurs désespérés prennent des emplois toujours dégradés, mettant ainsi leur santé physique ou psychologique en danger, et perturbant la vie familiale en travaillant sur des horaires atypiques. Les études sérieuses indiquent que seuls 0,6% des contrats ne sont pas pourvus.

Notre étude montre aussi que de très nombreuses offres diffusées sur Pôle emploi ne sont que des contrats de travail temporaire d'une semaine (souvent annoncés comme des contrats de 6 mois), et de très nombreuses offres de ménage, aide à domicile, cours de soutien scolaire, pour quelques heures par semaine, travail le soir, le week-end. Ce que veulent les chômeurs, c'est de sortir de la précarité, pas de sombrer dans la misère et le déclassement.



## **NOUS EXIGEONS LE RETOUR DE L'ETAT DE DROIT AU POLE EMPLOI**

Nous exigeons que Pôle emploi honore sa toute première mission, qui est de proposer des offres d'emploi légales.

C'est archaïque de livrer les salariés privés d'emploi et précaires aux vautours des boîtes privées de placement, et de les laisser se débrouiller avec ces bandits.

Nous demandons la ré-affectation des 1000 agents destinés au contrôle de la recherche d'emploi, vers un renforcement, dans les équipes de proximité, des équipes "entreprises" dédiées à la saisie et la diffusion des offres d'emploi sur pole-emploi.fr. Nous exigeons que Pôle emploi fasse contrôler chaque offre, avant diffusion pole-emploi.fr, par un agent Pôle emploi formé à cette tâche.

Analyse par la CGT privés d'emploi et précaires d'un échantillon d'offres d'emploi disponibles sur le site pole-emploi.fr - les 30 et 31 août 2018 – résultats

Le document de synthèse final

Ville	Secteur	Nombre d'offres étudiées	Nombre d'offres d'emploi illégales	%	Nombre d'irrégularités	L'offre n'existe pas, ou lien mort	contrat non-conforme à la réalité (CDI à la place d'intérim ou CDD, plusieurs mentions incohérentes)	CDD ou intérim : Durée du contrat non indiquée, ou avec mentions contradictoires	CDD ou intérim : Durée du contrat non-conforme à la réalité (contrôlé en contactant l'employeur)	Temps partiel : nombre d'heures non précisé, ou infos contradictoires	Temps partiel : Absence de planning hebdomadaire	Mentions susceptibles d'induire en erreur (renouvelable, évolutif...)	Incohérence métier	Incohérence lieu de travail	Mention discriminatoire	Doublon, triplon, quadruplion	Vente de commerce	CDD	INT	tps partiel	Nombre d'offres venant de plateformes de diffusion privées	Offres privées illégales	total des contrats précaires	offres légales précaires
marseille 3	commerce	55	24	43	31	4	2	0	0	1	0	19	1	3	1	0	0	8	5	5	37	20	16	9
marseille 3	construction	36	15	41	19	4	3	4	3	0	0	3	2	0	0	0	0	2	27	0	28	12	29	16
marseille 3	HCRB	18	3	16	3	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	2	2	5	9	2	7	6
marseille 3	industrie	28	9	32	12	3	2	1	0	0	0	3	0	1	0	2	0	3	11	0	25	8	15	9
marseille 3	SALPC	135	92	68	93	2	1	7	1	19	58	3	0	2	0	0	0	93	1	95	114	90	110	31
montreuil	commerce	52	26	50	31	5	1	2	0	0	0	17	2	0	2	2	0	9	6	1	33	20	15	8
montreuil	construction	12	3	25	3	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	4	1	2	0
montreuil	HCRB	13	1	7	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	1	1	9	8
montreuil	industrie	12	3	25	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2	9	2	3	1
montreuil	SALPC	217	176	81	324	28	15	24	30	126	47	33	2	2	2	15	0	185	0	71	196	170	197	30
lyon 8	commerce	101	22	21	28	8	1	2	1	1	0	10	1	4	0	0	0	16	10	6	68	18	28	14
lyon 8	construction	77	48	62	55	1	1	13	17	0	0	11	0	10	0	2	0	0	0	0	47	29	50	12
lyon 8	HCRB	34	13	38	16	0	0	2	0	2	8	0	2	0	1	0	1	0	0	11	14	4	13	5
lyon 8	industrie	60	16	26	20	1	1	0	3	0	0	7	0	5	0	3	0	0	0	0	52	15	34	25
lyon 8	SALPC	215	126	58	139	5	1	4	1	71	5	32	12	1	0	7	0	112	5	167	166	103	177	59
nantes	commerce	59	5	8	5	1	0	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nantes	construction	61	19	31	22	0	0	3	0	0	0	15	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nantes	HCRB	53	16	30	17	0	0	0	0	4	11	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nantes	industrie	61	18	29	18	0	0	2	0	0	0	15	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nantes	SALPC	135	86	63	138	2	1	33	0	48	29	13	1	3	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0
rennes	commerce	48	21	43	29	0	2	0	1	2	0	14	0	3	1	4	2	0	0	0	0	0	0	0
rennes	construction	39	9	23	10	0	0	2	0	0	0	7	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
rennes	HCRB	47	24	51	29	0	0	1	0	0	6	18	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
rennes	industrie	40	12	30	12	0	0	7	0	0	0	0	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
rennes	SALPC	100	70	70	104	0	3	21	0	28	41	10	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>1708</b>	<b>857</b>		<b>1162</b>	<b>67</b>	<b>35</b>	<b>130</b>	<b>58</b>	<b>301</b>	<b>198</b>	<b>245</b>	<b>29</b>	<b>41</b>	<b>10</b>	<b>45</b>	<b>3</b>	<b>433</b>	<b>70</b>	<b>371</b>	<b>803</b>	<b>495</b>	<b>705</b>	<b>233</b>
%			50,17%	50,17%		3,90%	2%	7,60%	3,30%	60%	31%	14,30%	1,70%	2,40%	0,60%	2,60%	0,20%				75%	62%	66,20%	22%

Données non traitées pour les villes de Nantes et Rennes

Rapporté au nombre d'offres en Tps partiel. Champ d'étude : Lyon, Marseille, Montreuil

Rapporté au nombre d'offres en Tps partiel. Champ d'étude : Lyon, Marseille, Montreuil

223 / 371      118 / 371

% rapporté au nombre total d'offres de Lyon, Marseille, Montreuil

% rapporté au nombre total d'offres diffusées par les plateformes privées à Lyon, Marseille, Montreuil

% rapporté au nombre total d'offres de Lyon, Marseille, Montreuil

% rapporté au nombre de contrats précaires de Lyon, Marseille, Montreuil

## Chiffres-clés de l'étude

# 21

Personnes  
ont participé  
à cette étude

# 1708



## Offres étudiées

# 50%

des offres étudiées  
comportent des mentions illégales

Étude **100%** transparente : La méthodologie, nos documents de travail, ainsi que les 2335 pages des offres étudiées, imprimées et scannées, sont disponibles sur notre site internet

# 75%

des offres étudiées  
venaient de plateformes  
privées  
de diffusion d'offres

# 62%

des offres venant des  
plateformes privées  
étaient illégales

# 68%

des offres du secteur du  
**service à la personne et à la  
collectivité** sont illégales



# L'offre n'existe pas, ou lien mort

67 offres inexistantes ou lien mort

Nous avons choisi intentionnellement les offres mises en ligne depuis 1 jour.

**67 offres ne débouchent sur rien.**

**Il n'y a tout simplement pas d'emploi à la clef.**

Bassères, qui aime tant les chiffres, doit être content, ça fait gonfler les chiffres d'offres disponibles sur le site pole-emploi.fr

Exemple : Nantes, service à la personne. Offre N° 20 de notre étude.

Le lien est mort, c'est-à-dire que si on clique sur le lien Pôle emploi, on est renvoyé à la page de l'annonceur, mais pas de trace de l'annonce. L'annonceur n'aura pas tout perdu, il propose de rechercher les offres directement sur son site. Ça lui fait de la pub (interdit).

Autre cas : Une offre pour laquelle on a appelé l'entreprise de travail temporaire : « L'offre n'est plus d'actualité » nous a-t-on dit. Elle était en ligne depuis 1 journée...

(Marseille, Bâtiment, offre N°22)

**Baby-sitter (H/F)**  
44 - NANTES - Localiser avec Mappy  
Publié le 30 août 2018 - offre n° 9831177

Recherche baby-sitter à domicile à NANTES pour 4 heures de travail par semaine pour baby-sitter 1 enfant, 5 ans.  
Tâches confiées : garde d'enfants/baby-sitting, sortie d'école, aide à la toilette.  
Rémunération : 9,88 EUR brut/heure.  
Horaire du baby-sitting : Du 04/09/18 au 19/10/18 puis du 06/11/18 au 21/12/18 puis du 08/01/19 au 08/02/19 puis du 26/02/19 au 05/04/19 puis du 23/04/19 au 05/07/19. Le mardi de 17h30 à 19h30. Le jeudi de 17h30 à 19h00. Le vendredi de 17h30 à 19h30.

Contrat à durée déterminée - 5 Mois  
Contrat travail

PROFIL SOUHAITÉ

Expérience  
Débutant accepté

Formations

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES  
• Secteur d'activité : Services funéraires

Répondre à cette offre

Directement sur le site du partenaire :  


59024 POSTES À POURVOIR

Emplois Recruteurs Jobs étudiants  
baby sitter  
Tous les contrats Toutes les fonctions  
Bretagne Tous les secteurs  
Rechercher Plus de critères de recherche

Identifiez-vous  
Identifiant :  
Mot de passe :  
S'inscrire

Accueil > Offres

Offres

Résultats de la recherche

19 offres correspondent à vos critères

Vidéo à la une  
Comment structurer

## Contrat proposé non conforme à la réalité

35 offres dont le contrat annoncé n'est pas celui que vous signerez.

Vous pensez qu'il s'agit d'un CDI, et c'est un contrat commercial de vente de produits. Vous postulez pour un CDI, et vous vous retrouvez avec un CDD ou un contrat de travail temporaire. Vous postulez pour un temps plein, mais on vous propose un temps partiel.

Illustration : Un offre commerciale de vente de produits à domicile déguisée en CDI.

**C'est pas beau de mentir.**

Exemple : Montreuil, Commerce. On a appelé au numéro, il s'agit bien d'un contrat commercial, et non pas d'un contrat de travail (voir vidéo sur notre site)

## Conseillère beauté à domicile (H/F)

93 - BOBIGNY - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 30 août 2018 - offre n° 9830108

Ville : BOBIGNY (93) Pays : France Années d'expériences : Indéfini Niveau d'étude : Indéfini  
Contrat : Description : Pour plus de renseignements, contactez Thierry 06 51 [REDACTED]  
Conseillère beauté, esthéticienne et vendeuse.  
Fonction: Développer une clientèle de particulier, pas de porte à porte. Conseiller et vendre une gamme de cosmétique haut de gamme naturelle et une gamme de maquillage. Formation théorique et pratique assurée avec un suivi et un encadrement. Une rémunération motivante plus com et une possibilité d'évolution. Travail à temps partiel ou temps complet ou complément (de votre travail principal, chômage, congé parental, retraite). Statut partenariat à durée indéterminée. Débutante acceptée. Après formation, voiture possible ...  
Salaire : Indéfini

Contrat à durée indéterminée  
Contrat travail

Directement s

jobijoba

CDD ou intérim :  
durée du contrat  
non indiqué,  
ou avec  
mentions  
contradictoires

35 offres bidons

L'offre est enregistrée sur pole-emploi.fr comme étant un contrat de 12 mois, mais quand vous cliquez sur le lien vers la plateforme de diffusion d'offres, on vous propose un contrat de 3 mois.

Exemple : Nantes, commerce, offre N°27.

Sur certaines offres, la durée n'est tout simplement pas indiquée.

**Vous ne savez donc pas quel type d'offre vous avez sous les yeux.**

## Assistant / Assistante achat (H/F)

44 - NANTES - Localiser avec Mappy

Publié le 29 août 2018 - offre n° 9817272

Notre métier, c'est l'emploi. Des milliers d'offres d'emploi, 16 pays, 665 agences, plus de 3000 collaborateurs au service de 100 000 entreprises.

Le Groupe Synergie, 1er groupe français en gestion des Ressources Humaines, vous accompagne dans l'évolution de votre carrière professionnelle : recrutement CDD-CDI, intérim, formation et conseil RH. Depuis notre origine, nous marquons notre différence par notre sens de l'engagement et notre capacité à apporter des solutions concrètes aux clients, candidats et intérimaires qui nous font confiance.

leader français dans le Génie climatique, la Réfrigération, la Sécurité incendie  
Rattaché(e) à la Direction des Achats d'Engie Axima, vous avez en charge :

- La gestion opérationnelle d'un portefeuille de familles Moyens Généraux varié
- Le déploiement des contrats cadres proposés par le Category Management
- Le pilotage de la dépense : Mise en place des indicateurs de suivi par catégorie, des différents reportings relatifs aux indicateurs de performance du Service Moyens Généraux
- Participation à la réflexion de la stratégie Moyens Généraux : Recensement des problématiques opérationnelles. Formalisation de la stratégie par la mise en place de procédures
- Participer à l'identification et à l'harmonisation des pratiques des différentes structures Engie Axima
- Suivi des données de facturation des fournisseurs/prestataires gérés
- Communication et animation : Participer activement à l'animation du service Moyens Généraux (réunions, ateliers, ateliers clients, ateliers fournisseurs, constituer et animer un réseau de clients, place de réunions, newsletters...).

Vous justifiez d'un BAC+2  
Méthodologique, curiosité

Assistant achats F/H - Nantes (44000) - Intérim

PROFIL SOUHAITÉ

Expérience

27

Travail intérimaire - 12 Mois  
Contrat travail

35 H Horaires normaux

### Assistant achats F/H, Nantes (44000)

Réf : OFFRE - 89 622

Type de contrat :	Interim
Salaire :	25-30 KE
Secteur d'activité :	Energie
Expérience :	Junior
Lieu de mission :	Nantes (44000)
Diplômes :	Bac + 2
Début de mission :	10/09/2018
Date de fin de mission :	28/12/2018

Description Société

(offre PE 9817272)

## CDD ou intérim : Durée du contrat non conforme à la réalité

130 offres proposent des durées de contrat non conforme à la réalité.

Arnaque très fréquente : Quand on appelle l'entreprise de travail temporaire, on nous dit que l'entreprise embauche d'abord sur des petits contrats d'une semaine, puis, après, si on fait l'affaire, la durée des contrats augmente.

**Or la durée du contrat annoncée sur l'offre doit impérativement correspondre à la durée du contrat proposé, c'est la loi !**

Exemple : Lyon, industrie, offre N°45. Voir aussi notre vidéo pour cette offre.



**Coquilleur / Coquilleuse en fonderie (H...**

69 - LYON 01 - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 29 août 2018 - offre n° 9817233

L'agence GERLAND INTERIM est implantée au cœur du quartier de GERLAND à Lyon 7<sup>ème</sup> depuis 1972. Nous intervenons dans les domaines du BTP, Environnement, Industrie et Tertiaire sur Lyon et ses départements limitrophes.

Nous vous accueillons avec votre cv à jour du lundi au jeudi de 8h30 à 11h30.

GERLAND INTERIM recherche pour l'un de ses clients spécialisé dans la fonderie : COQUILLEUR H/F

Vos missions :

- Coulage d'acier dans des moules
- Démoulages
- Ebardage
- Ebavurage

Travail intérimaire - 9 Mois  
Contrat travail

35 H Horaires normaux

Directement sur le 



# Temps partiel : nombre d'heures non précisées, ou infos contradictoires

301 offres vous embrouillent bien  
comme il faut

Le coup classique : On vous  
annonce 4 heures par semaine,  
mais quand vous faites le calcul, ça  
ne fait plus que 3 heures, ou 5  
heures. Du coup, vous ne savez  
tout simplement pas ce que vous  
avez sous les yeux.

Exemple : Rennes service à la  
personne et à la collectivité. Offre  
N°1.

Les « temps choisis » sont  
totalement illusoire, vu que c'est le  
patron qui décide. Dans cet  
exemple, on n'a absolument  
aucune chance de comprendre la  
durée du contrat réellement  
proposé.

## Auxiliaire de Vie Sociale -AVS- H/F

35 - RENNES - Localiser avec Mappy

Actualisé le 30 août 2018 - offre n° 076SYPN

Zen Seniors Services recrute des auxiliaires de vie H/F sur Rennes.

Vous interviendrez au domicile de personnes âgées et/ou au domicile de personnes en situation de handicap.

Vous réaliserez des missions de ménage, repassage, aide aux courses, aide à la toilette, transferts, préparation des repas...

La société prend en charge le temps de déplacements et les kilomètres entre vos clients.

Les postes à pourvoir sont des CDI à temps choisi (de 15h à 35h).

Il est nécessaire d'être disponible un week-end sur deux.

Les postes peuvent aussi correspondre à des personnes cherchant un complément d'heures.

Pour postuler, merci de nous transmettre votre CV en réponse à cette annonce.

### PROFIL SOUHAITÉ

#### Expérience

6 mois

Contrat à durée indéterminée  
Contrat travail

30H Horaires normaux

Salaire : Horaire de 9.88 Euros à 10 Euros  
sur 12 mois

TP. Absence de  
planning hebdo

# Temps partiel : Absence de planning hebdomadaire

198 offres à temps partiel n'indiquent pas le planning

Ceci est très important pour les personnes qui ont plusieurs temps partiels. Il est essentiel de connaître le planning pour ne postuler que sur les offres qui sont compatibles avec votre autre emploi, voire votre vie de famille.

80% des personnes qui travaillent à temps partiel sont des femmes, ici triplement pénalisées par des salaires de misère, des horaires éclatés, et... **L'impossibilité de consulter des offres fiables et précises pour savoir sur quelles offres postuler.**

30/08/2018

Offres d'emploi Rennes | Pôle emploi

64

## Garde d'enfants à domicile (H/F)




35 - RENNES -  Localiser avec Mappy

Publié le 29 août 2018 - offre n° 9804174

Sur Clayes, vous vous occupez de 2 enfants (5 et 7 ans): les besoins de la famille sont variables, vous pouvez être sollicité.e le matin (6h - 8h30) et en fin de journée selon les besoins. Vous gérez le lever et l'accompagnement à l'école. Vous veillez au bien-être des enfants.

Offre à pourvoir dès le 3 septembre  
Expériences avec les enfants demandées (en collectivité et/ou à domicile)

Vous êtes intéressé.e, motivé.e, dynamique et prêt.e à vous engager auprès d'une famille tout au long de l'année scolaire, n'hésitez pas à nous envoyer votre candidature

-  Contrat à durée indéterminée  
Contrat travail
-  4 H Horaires irréguliers
-  Salaire : Horaire de

### PROFIL SOUHAITÉ

#### Expérience

Expérience exigée de 1 à 7 An(s)

#### Formations

Exemple : Rennes services à la personne et à la collectivité. Offre N° 64.

pas de planning.

## Mentions susceptibles d'induire en erreur

245 offres vous roulent dans la farine

On vous promet la lune, mais il faut savoir rester terre-à-terre.

L'annonce doit être le reflet du contrat de travail initial proposé, point-barre.

**Les mentions fleuries « CDD renouvelables », « CDD évolutif », « CDD période d'essai », « CDD débouchant sur CDI » sont là pour vous faire miroiter des contrats qui n'existeront sans doute tout simplement jamais.**

Si le patron vous propose un avenant au contrat, il le fera à la fin du premier contrat. Et rien de l'y obligera. Ces mentions ne sont là que pour vous garder sous le coude avec de belles promesses... Qui n'engagent que ceux qui les croient.

## EMPLOYE DE RAYON ALIMENTAIRE H/F

93 - MONTREUIL - Localiser avec Mappy

Publié le 30 août 2018 - offre n° 9829990

5

Avec 242 magasins en France les hypermarchés du Groupe Carrefour proposent un assortiment de références de produits alimentaires et non alimentaires pour tous les goûts et tous les budgets. Acteur du dynamisme économique local, Carrefour offre à chacun(e) une chance de trouver un emploi près de chez lui/elle, partout en France. Carrefour recherche pour son enseigne d'Hypermarché un(e) Employé(e) de rayon alimentaire en contrat de professionnalisation. **Vous êtes diplômé(e) du Bac+1 maximum et avez le goût commerce. Vous appréciez travailler en équipe dans un environnement dynamique, au contact de la clientèle. Vous avez une disponibilité horaire pour une prise de poste à 3h00. Vos missions :** Transporter et installer des marchandises alimentaires en rayon (Épicerie ou Liquide ou Droguerie / Parfumerie ou Produits frais libre-service) Ranger, conditionner, réaliser et contrôler l'étiquetage Tenir et enregistrer les marchandises non vendables Réaliser les comptages de stocks **Votre formation :** Nous vous proposons un CDD de 6 mois vous permettant d'obtenir un Certificat de Qualification Professionnelle « Employé(e) de Commerce » reconnu par la branche de la grande distribution (formation théorique de 24 jours). **Vous serez encadré(e) et suivi(e) tout au long de votre présence en magasin par un tuteur(trice). Le contrat de professionnalisation a vocation à se transformer en CDI.** Les avantages Carrefour : Une rémunération motivante, alors que la loi prévoit une rémunération des salariés à partir de 55 % du SMIC, Carrefour a choisi de vous rémunérer entre 75 et 100 % du salaire conventionnel Carrefour. Une rémunération sur 13,5 mois après un an d'ancienneté Intéressement + participation Mutuelle/prévoyance Offres CE 6 semaines de Congés Payés 10 % de remise sur achat Des perspectives d'évolution pour grandir Merci de joindre un CV et une lettre de motivation à votre candidature. Retrouvez les témoignages de nos collaborateurs qui vous parlent de leur métier sur notre site.

Contrat à durée déterminée - 6 Mois  
Contrat travail

Exemple : Montreuil commerce. Offre N° 5.

# Incohérence métier

29 offres avec ces problèmes de cohérence métier.

Vous lancez le moteur de recherche sur un métier, et vous tombez sur un autre métier.

**Vous perdez votre temps, et celui-ci est précieux, c'est de votre temps de vie qu'il s'agit.**

Exemple : Lyon, services à la personne et à la collectivité, offre N° 56. Cette offre devrait être classée dans le domaine « hôtellerie, restauration ».

## Nettoyeur / Nettoyeuse de locaux (H/F)

69 - LYON 07 - Localiser avec Mappy

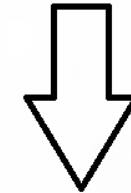
Publié le 29 août 2018 - offre n° 9818003

Nous recherchons pour l'un de nos clients, grand groupe de restauration collective basé sur la région lyonnaise plusieurs Plongeurs en restauration H/F

Travail Intérimaire - 6 Mois  
Contrat travail

### vos missions

- Assurer le nettoyage de la vaisselle et des couverts utilisés lors du service, ainsi que tout le matériel utilisé en cuisine (casseroles, marmites, fours, bûchers...)
- Assurer également le nettoyage des locaux de cuisine et annexes (carrelages et sols, tables de travail, écoulements...) et assurer le débarrasage des poubelles et ordures
- Effectuer le nettoyage des locaux extérieurs



56

Vous possédez de minimum  
Votre sérieux, dynamisme et  
Cette annonce vous intéresse

30/08/2018

Détail d'une offre - Groupe Actual



### PROFIL SOUHAITÉ

#### Expérience

Expérience exigée de 6 Mo

Détail d'une offre

## PLONGEUR EN RESTAURATION H/F

## Incohérence lieu de travail

41 offres vont vous faire voyager, mais pas là où vous vouliez aller.

A nouveau, nous perdons un temps précieux à chercher des offres, et les offres consultées ne respectent pas nos critères géographiques. Notre temps est précieux, il est à nous !

**Exemple : Recherche d'offres sur Marseille. Le poste est à pourvoir à Sofia (Bulgarie). À moins que ce ne soit Belfast ? Comprend qui peut...**

Marseille, commerce. Offre N°54.



← → ↻ 🏠 <https://candidat.pole-emploi.fr/offres/recherche/detail/9815107>

### Conseiller / Conseillère clientèle à distance (H/F)

13 - MARSEILLE 10 - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 30 août 2018 - offre n° 9815107

Vous souhaitez vivre une expérience professionnelle francophone, en plein coeur de Belfast ! Rejoindre notre groupe, c'est avoir l'opportunité d'intégrer un des nombreux projets clients, d'exercer un métier centré sur la relation clients par téléphone, d'être en charge des médias sociaux... d'enrichir ses compétences et de pouvoir évoluer professionnellement. Intégré(e) dans une dynamique d'équipe, vous serez l'interlocuteur privilégié des clients. Votre seule condition est la maîtrise de la langue française et l'anglais courant (parlé, lu, écrit) !

Vous souhaitez vivre une expérience exceptionnelle à l'étranger ! Vous êtes doté d'un excellent relationnel et d'une grande capacité d'écoute ! ou de connaissances techniques, sur les médias sociaux. Pour vous assurer un séjour linguistique en toute tranquillité, notre équipe s'engage à vous offrir :- un contrat en CDI- prise en charge des 7 premières nuits d'hôtel et un accompagnement dans la recherche de votre appartement- Le vol aller pris en charge - des conditions de travail dans des locaux lumineux et modernes avec des équipements de haute technologie;- Salle de sport, cafétéria, - Ambiance jeune, dynamique et multiculturelle.- au centre-ville de Belfast Vous souhaitez DEVENIR MEMBRE D'UNE ÉQUIPE INTERNATIONALE alors N'hésitez plus ! Postulez !

Contrat à durée indéterminée  
 Contrat travail

# Mention discriminatoire

10 mentions relevées

« junior », « étudiant », « jeune », « femme », sont les discrimination les plus répandues.

Exemple : Montreuil service à la personne et à la collectivité, offre N° 114. Discrimination au sexe. Cette maman cherche une femme manifestement. Sauf que c'est interdit.

## Nourrice (H/F)

94 - NOGENT SUR MARNE -  Localiser avec Mappy


Publié le 29 août 2018 - offre n° 9812941

Bonjour,

nous habitons près du rem de nogent sur marne. je suis à la recherche d'une garde temps plein pour ma fille de 21 mois en garde partagée au domicile de l'autre famille (travaillant régulièrement chez moi), ou une garde chez assistant(e) maternel(le) ou une garde simple à domicile. j'ai une autre fille de 4 ans à aller chercher à l'école.

si vous êtes ouverte, flexible, douce et créative n'hésitez pas à me contacter.

merci  
autoko

 Contrat à durée déterminée - 6 Mois  
Contrat travail



# Doublons, triplons, quadruplons

...

45 doublons relevés

Quand on vous ressort  
deux fois la même offre.  
Ou l'art de multiplier les  
petits pains.

**Ca fait gonfler les  
chiffres mais ça  
embrouille : Sur quelle  
offre postuler ?**

Exemple : Rennes,  
commerce. Offres N°9 et  
N° 38, poste pour H et M.

## Vendeur / Vendeuse en prêt-à-porter (H/F)

35 - RENNES -  Localiser avec Mappy

Publié le 29 août 2018 - offre n° 9800663

POSTE : Vendeurs H/F

PROFIL : Tes compétences :



Contrat à durée indéterminée  
Contrat travail

Comme tout le monde chez H&M, nous croyons que tu es un collaborateur ouvert d'esprit, communicatif, ambitieux et à l'esprit commercial. Tes qualités personnelles incluent également :

- D'être accueillant

- Être capable de

- Communiquer :

- Être polyvalent :

- Avoir l'envie d'aj

## Vendeurs (h/f) - CDI 25h - Rennes VOTRE CARRIÈRE ...

35 - RENNES -  Localiser avec Mappy

Publié le 30 août 2018 - offre n° 9831294

Contrat à durée indéterminée - H&M Fr



Contrat à durée indéterminée  
Contrat travail

Es-tu prêt pour une carrière rythmée et pleine d'action où le client est au cœur de l'entreprise leader sur le marché du prêt-à-porter ?

Trouve ta place dans un environnement dynamique et offres une expérience shopping inoubliable à nos clients, avec le meilleur des services dans un univers mode. Nous offrons un poste où chaque jour est une aventure, où toi-seul définis tes limites de possibilités de carrière et où ton développement personnel est tout aussi important que celui de notre entreprise.

Tes Responsabilités :

Le poste de vendeur H&M comprend beaucoup de fun et de nombreuses responsabilités.

Cela inclut:

· Fournir un excellent service client pour maximiser les ventes sur la surface de vente, les cabines d'essayage ainsi que la caisse.

· Travailler de manière active sur la bonne tenue des rayons - réassort, rangement, pliage, cintrage et visuel.

· Maîtriser les procédures en caisse et effectuer toutes les transactions requises.

# Vente de commerce

3 offres détectées.

**Pole-emploi.fr n'est pas là pour vous revendre des commerces, mais pour vous proposer du TRAVAIL.** C'est pas pareil...

Exemple : Lyon, HCRB, Offre N° 18. C'est pas du boulot, mais c'est bien un commerce à 120.000 euros...

## Restaurateur / Restauratrice (H/F)

69 - LYON 01 - Localiser avec Mappy

Publié le 29 août 2018 - offre n° 9814886

Restauration rapide, sandwicherie de 100m2, emplacement n1 sur la presqu'île Moderne et récent, refait à neuf - Grande salle de 40 places Grande cuisine propre, gaine d'extraction Possibilité d'achat des murs  
IMMOPRO LA PREMIERE AGENCE QUI RECHERCHE VOTRE AFFAIRE. RENSEIGNEZ VOUS de  
500 affaires à la vente actuellement. **Prix : 120000**

18



Reprise d'entreprise

**Emploi non salarié**

### PROFIL SOUHAITÉ

#### Expérience

Débutant accepté

## Articles du code du travail réglementant la diffusion d'offres d'emploi

- L 1132-1 (discrimination)
- L 5331-1 et suivants (l'offre doit être réelle et conforme au contrat proposé)
- L 1242-1 (un CDD n'est pas fait pour déboucher sur un CDI)
- L 1251-5 (un contrat de travail temporaire n'est pas fait pour déboucher sur un CDI)

Extraits :

### Article L5331-3

Il est interdit de faire publier dans un journal, revue ou écrit périodique ou de diffuser par tout autre moyen de communication accessible au public une insertion d'offres d'emploi ou d'offres de travaux à domicile comportant des allégations fausses ou susceptibles d'induire en erreur et portant en particulier sur un ou plusieurs éléments suivants :

- 1° L'existence, le caractère effectivement disponible, l'origine, la nature et la description de l'emploi ou du travail à domicile offert ;
- 2° La rémunération et les avantages annexes proposés ;
- 3° Le lieu du travail.

### Article L1242-1

Un contrat de travail à durée déterminée, quel que soit son motif, ne peut avoir ni pour objet ni pour effet de pourvoir durablement un emploi lié à l'activité normale et permanente de l'entreprise.

## Échantillonnage

Nous nous sommes fixés comme objectif de faire aussi bien que l'étude de 2017, c'est-à-dire d'étudier plus de 1000 offres afin que nos interlocuteurs puissent considérer notre étude comme représentative.

Nous ferons une extraction des offres créées depuis un jour, pour avoir les offres les plus récentes.

Seront étudiés les 5 domaines d'activité où l'on trouve le plus d'offres :

Services à la personne / à la collectivité

Commerce / Vente

Bâtiment / Travaux Publics

Industrie

Hôtellerie - Restauration / Tourisme / Animation

Les localités étudiées sont : Nantes, et 5 km aux environs ; Marseille , et 5 km aux environs ; Lyon, lieu exact, Montreuil et 5 km aux environs ;

Nantes et Rennes.