

L'UNION Travailleurs

www.cgt44.fr

"L'esprit de conquête"

Décembre 2019 - N° 439

LOIRE-ATLANTIQUE (44)







CherEs camarades,

Voici les éléments à connaitre pour l'année 2020. Merci aussi de prendre connaissance des procédures et règles qui régissent le droit aux différents congés formations syndicales.

Des formations réactualisées

- Découvrir la CGT, qui s'adresse aux salariés a été mis à disposition des syndicats pour une réalisation en présentiel. Il est mis en ligne sur le site de la CGT.
- S'impliquer dans la CGT (ex FANS) : 1 jour a été mis à disposition en début mai 2019.
- Participer à la vie de la CGT (ex Niveau 1 + module 3j) : 8 jours en 3 modules – le 1er module de 3 jours sera mis à disposition fin décembre 2019. Les deux autres fin du 1er trimestre 2020.
- **Développer la démarche de la CGT** (ex Niveau 2) : 10 jours en 2 modules—sera mis à disposition en juin 2020.
- La formation CSE prise de mandat a été mise à disposition en mars 2019. Le module CSE : SSCT est en cours de construction et sera mise à disposition en fin d'année 2019.
- Le cursus de formation **PRUDIS** est en cours de réactualisation : les « nouvelles » sessions 1, 2 et 3 (module 1 et 2) sont déjà mises à disposition. La réactualisation se poursuit pour les autres sessions.

Faire de la formation CGT!!

A l'issue des élections CSE, un renouvellement important des élus s'est opéré, il est essentiel que les syndicats envoient les nouveaux élus dans des formations CSE et CSSCT organisées par la CGT.

Le patronat pousse à organiser les formations ou envoyer les élus dans des stages organisés dans des organismes privés (et patronaux) ou des formations communes ; c'est autant de moyens financiers qui échappent au syndicat mais surtout l'assurance de stratégies et de contenus peu syndicaux.

Enfin, j'attire l'attention sur les conditions à remplir pour les formations des élus CSE (voir p 2).

Ressources documentaires

Pour garantir l'accès aux documents de la formation syndicale à jour (documents des stages, le Guide de la formation syndicale ainsi que les attestations de stage à jour des dernières modifications législatives), le pôle formation confédéral a mis en place un nouvel outil : Le Cloud de la Formation Syndicale, accessible à l'adresse https://cloud.cgt.fr/. Se rapprocher des formateurs et des uls pour les codes d'accès.

Facturation des formations

L'UD n'effectue plus de facturation pour les formations qu'elle propose. Les formations confédérales font l'objet d'une indemnité de 13 euros par jour et par stagiaires couvrant une grosse part des frais ; les formations juridiques sont beaucoup moins bien indemnisées et les journées d'étude ou autres formations non confédérales ne donnent droit à rien. Pour autant l'important est de favoriser l'envoi de militants en formation, le coût ne doit pas être un frein.

Par contre il ne s'agit pas de dédouaner les syndicats et les stagiaires de leur engagement à participer (« je ne paye pas donc je peux annuler n'importe quand ou ne venir que si je n'ai pas de réunion syndicale ou avec l'employeur ») ni dire que la formation CGT est du low-cost car elle est de qualité et demande du travail aux formateurs. Ce sujet sera un point du prochain congrès de l'UD, les syndicats auront à se prononcer sur la démarche initiée par l'UD. L'argument du financement des uls via la formation doit pouvoir aussi être un point à aborder pour trouver éventuellement d'autres modes de financement pérennes des uls souvent en difficulté alors que certains syndicats ont des moyens financiers importants.

Anthony LEMAIRE Responsable formations UD CGT 44

CE NUMÉRO EST À CONSERVER TOUTE L'ANNÉE

LA FORMATION SYNDICALE

C'est qui?

La formation syndicale est organisée par les structures de la CGT en fonction des besoins qui sont identifiés dans chacune d'entre elles. Ce sont des militants, eux-mêmes formés pour dispenser de la formation syndicale adaptée à des adultes.

C'est pour qui?

Tous les syndiqués doivent pouvoir bénéficier de formations syndicales adaptées à leurs besoins.

Cela implique anticipations, prévisions, programmations et rigueur dans l'organisation (voir chapitre démarche à suivre). Cela implique également une attention particulière pour identifier ce que sont les besoins des syndiqués, mais aussi des structures et une définition réfléchie des priorités.

Enfin, cela implique **d'être rigoureux dans les "prérequis"**. On ne fait pas une maison avant ses fondations.

Combien ça coûte?

Voir avec les structures organisatrices.

La Confédération met des moyens pour aider les structures (participation par stagiaire, par jour de stage + financement du matériel pédagogique).

Comment ça marche?

Le contenu des formations détermine leur durée, ce qui signifie que chaque moment de la formation a son importance dans la cohérence globale du stage. C'est pourquoi il convient de réaffirmer ici qu'un stagiaire doit prendre ses dispositions pour participer à la totalité du stage, et en respecter les horaires (souvent définis en début de stage avec les stagiaires eux-mêmes).

De plus, il est bon de rappeler qu'il s'agit également d'un certain respect pour ses co-stagiaires, pour l'organisateur du stage (il faut plusieurs mois pour l'organiser) et enfin pour l'animateur du ou des thèmes que ce dernier a du travailler pour l'occasion. Enfin, la formation étant finalement financée grâce aux cotisations, c'est en même temps le respect de l'ensemble des syndiqués, de la CGT.

Particularité des stages CSSCT.

Sous réserve d'être élus CSSCT, ces stages sont financés par l'employeur et ne peuvent pas entraîner de perte de rémunération. Le coût de la formation proprement dite est financée intégralement par l'employeur (y compris repas et transport). Ce coût est défini chaque année par décret. Ces formations font l'objet de demandes spécifiques (voir démarche à suivre page 5 et lettre de congé formation page 6).

Stages CSE.

Les employeurs ont obligation de permettre aux élus de suivre une formation spécifique à chaque mandat. Les coûts de formations sont identiques aux stages, SSCT mais pris en charge par le CSE.

Attention au respect des procédures :

- fournir un devis (facturation des frais pédagogiques, de séjour et de transport),
- indiquer que la formation a un contenu économique (voir lettre de congé formation page 6). Si problème liés aux coûts, se rapprocher du responsable de la formation de l'UD.

L'Union des Travailleurs, "l'esprit de conquête" - Journal de l'Union Départementale CGT de Loire-Atlantique Directeur de publication : **Fabrice DAVID** - Rédacteur en chef : **Anthony LEMAIRE**ISSN 0980-5990 - Dépôt légal : décembre 2018 - Parution : décembre 2019 - Bimestriel n°439 - Prix : 0,30 cts
Imprimerie CGT 44 - Maison des syndicats / 1 place de la Gare de l'État / Case Postale n°1 / 44276 NANTES Cedex

NOUVEAU PARCOURS DE FORMATION SYNDICALE APPLICABLE COURANT 2019

Fin 2018:

mise à disposition des modules "Découvrir la CGT" et "S'impliquer dans la CGT".

Fin 2019:

mise à disposition du bloc "Participer à la vie de la CGT".

Fin 2020:

mise à disposition du bloc "Développer la CGT".

2021:

session expérimentale de la formation "Impulser la démarche de la CGT".

DECOUVRIR la CGT

pour les salarié.e.s (1 heure en présentiel ou 30 mn en ligne)

Thème 1 : La répartition des richesses et la Thème 2 : L'importance de se syndiquer à la place du travail dans le monde actuel

S'IMPLIQUER dans la CGT

pour les nouveaux.elles syndiqué.e.s (1 jour)

Thème 2 : L'action Thème 3 : La CGT, ses **Thème 1** : L'organisation de la société syndicale dans la société valeurs, ta place dans notre organisation

PARTICIPER à la vie de la CGT pour les syndiqué.e.s (3 + 2 + 3 jours)

MODULE 1: COMPRENDRE LA SOCIETE CAPITALISTE MONDIALISEE POUR MIEUX LA COMBATTRE

Thème 1 : Qu'est-ce que la société capitaliste mondialisée?

Thème 2: Le fonctionnement du système capitaliste

MODULE 2: ORGANISER LES SALARIE.E.S DU LOCAL A L'INTERNATIONAL

Thème 1 : L'action syndicale, du lieu de travail à l'international

Thème 2 : La CGT, son mode d'organisation

MODULE 3: LA DEMARCHE REVENDICATIVE DE LA CGT POUR DE NOUVELLES **CONQUETES SOCIALES**

Thème 1 : Elaborer les revendications avec salarié.e.s à partir du travail

Thème 2 : La représentation des salarié.e.s et la négociation collective

Thème 3: Communiquer pour porter nos revendications

DEVELOPPER la CGT

pour les syndiqué.e.s (5 + 5 jours)

MODULE 1: MODULE 2: S'ORGANISER POUR TRANSFORMER LA LA CGT FORCE DE PROPOSITION, PARTOUT, SOCIETE AVEC TOU.TE.S LES SALARIE.E.S Thème 1 : Travailler moins pour travailler Thème 1 : Les dérives du système

capitaliste Thème 2 : Revaloriser le travail pour le

transformer

Thème 3: S'organiser pour porter un autre choix de société

tou.te.s **Thème 2** : Développer une politique

industrielle et des services publics de qualité **Thème 3**: Porter localement les propositions de la CGT

IMPULSER la démarche de la CGT

pour les militant.e.s (4 + 2 + 2 + 2 + 2 jours + les temps de travaux intermodules)

MODULE 1: IMPULSER ET COORDONNER LA VIE SYNDICALE ET LA DEMARCHE REVENDICATIVE DE LA CGT

MODULE 2: **EVOLUTIONS DU** TRAVAIL ET STRATEGIE **SYNDICALE**

Thème 1 : Analyse

des évolutions du

MODULE 3: REPENSER LE SYSTEME DE PRODUCTION ET SON ORGANISATION

Thème 1 : La coordination de la vie syndicale et de la démarche revendicative

Thème 2 : Développer la démarche revendicative et la porter

en négociation **Thème 3**: Préparation aux Thème 2 : Définir l'action syndicale pour les nouvelles formes du travail

travail

Thème 1 : Evolutions et mutations du système capitaliste mondialisé

Thème 2 : Les alternatives au système de production capitaliste, leurs portées

MODULE 4:

travaux à distance

PARTICIPER A L'ACTION SYNDICALE **TRANSNATIONALE**

Thème 1 : Analyser les textes européens et internationaux

Thème 2: Mener l'action syndicale transnationale : exemple des filières MODULE 5:

DROIT DU TRAVAIL, PROTECTION SOCIALE: **NOUVELLES PERSPECTIVES**

Thème 1 : Pour un Code du Travail du XXIème siècle

Thème 2 : La protection sociale de demain

FICHE DE CANDIDATURE

FORMATION SYNDICALE LOCALE OU DÉPARTEMENTALE



Syndicat:	Fédération :
Entreprise :	
Catégorie prof. :	U.L. :
Nom :	Prénom :
Date de naissance	
Adresse (pers):	
Code postal :	Ville :
Tél. perso	Tél. Travail
Mail :	
Responsabilités Syndicales :	
Date d'adhésion CGT	
Participera à la Formation :	
du	au
Signature du syndiqué	Tampon du syndicat

FICHE DE CANDIDATURE À RETOURNER SIGNÉE ET AVEC LE TAMPON DU SYNDICAT, LES COORDONNÉES DES STRUCTURES ORGANISATRICES SE TROUVENT EN PAGE 20.

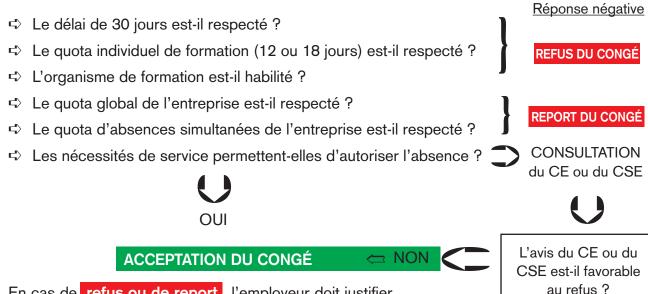
PROCÉDURE DE DEMANDE DE CONGÉ

DE FORMATION ÉCONOMIQUE, SOCIALE ET SYNDICALE



- D'abord les syndiqués doivent voir avec leur syndicat pour examiner les plans de formation proposés et, en adéquation avec le projet pédagogique de la CGT « Equiper pour agir », l'utilité de la formation syndicale pour le syndiqué.
- Le syndicat préinscrit le syndiqué à la formation syndicale souhaitée auprès de l'organisateur de la formation (UL, UD, FD, CR, CFD, etc.).
- **Ľ** En même temps, le syndiqué fait une demande de congé de formation économique, sociale et syndicale auprès de son employeur suivant le modèle en page 6.

L'employeur a un délai de 8 jours à compter de la réception de la demande pour refuser ou demander son report. Les seuls motifs valables sont :



En cas de refus ou de report, l'employeur doit justifier des motifs par écrit au salarié.

Si l'employeur <u>n'écrit pas au salarié dans le délai</u> de 8 jours, cela vaut acceptation de sa part du congé et de la prorogation du salaire.

au refus?



REFUS DU CONGÉ

MODÈLES DE LETTRE

Votre demande de congé de formation économique, sociale et syndicale est à adresser, à votre employeur, dès que vous êtes d'accord et a minima 30 jours à l'avance.

Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.

Le congé de formation économique, sociale et syndicale, est accordé sur demande des salariés. Il est de droit, sauf si l'employeur estime, après avis de comité d'entreprise, que l'absence est préjudiciable à la production et à la bonne marche de l'entreprise. Tout refus doit être motivé et notifié à l'intéressé dans les huit jours qui suivent le dépôt de la demande. En cas de litiges, le salarié peut saisir le conseil des prud'hommes statuant en référé.

Concernant les autres modèles de demande de congé formation pour les 3 fonctions publiques, se rapprocher des syndicats et CSD (ou FD)

SALARIÉ STAGIAIRE (Sauf CE, CSSCT, Conseillers prud'hommes)

Nom et prénom du salarié Adresse Code postal et ville





Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur de l'entreprise ou de l'établissement

Adresse Code Postal et Ville

A....., le/..../....

Objet : demande de congé de formation économique, sociale et syndicale

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L.2 | 45-5 et suivants du Code du Travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du [date de début de la formation] au [date de fin de la formation], en vue de participer à une formation économique, sociale et syndicale organisée par « La formation syndicale CGT » [ou l'institut de] qui est un organisme agréé.

Je vous rappelle que conformément à l'article L 2145-6 du code du travail modifié par l'ordonnance N°2017-1386 du 22 Septembre 2017 (V), le salarié bénéficiant du congé de formation économique et syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération.

Dans l'attente d'une réponse favorable, recevez, Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]

DEMANDE DE CONGÉ DE FORMATION ÉCONOMIQUE POUR LES ÉLUS AU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Nom et prénom du salarié Adresse - Code postal et ville

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur de l'entreprise ou de l'établissement

Adresse Code Postal et Ville A........ le/....

Objet : demande de congé de formation économique

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément à l'article L. 2315 - 63 du code du travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du (préciser les dates de début et de fin de stage), en vue de participer à un stage de formation économique, organisé par « La formation syndicale CGT » qui est un organisme agréé.

Je vous rappelle que le temps consacré à cette formation est pris sur le temps de travail et rémunéré comme tel.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Madame la directrice / Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués...

[Signature]

DEMANDE DE CONGÉ DE FORMATION SANTÉ, SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES ÉLUS AU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

Nom et prénom du salarié Adresse - Code postal et ville

> Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur de l'entreprise ou de l'établissement

Adresse Code Postal et Ville

Objet : demande de congé de formation santé, sécurité et des conditions de travail

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L 2315 - 16, L 2315 - 17, L 2315 - 18, R 2315 - 12, R 2315 - 20 et R 2315 - 21 je sollicite de votre part l'autorisation de partir en stage de formation nécessaire à l'exercice de ma mission en tant qu'élu- e au Comité Social et Économique.

Ce stage organisé par « La formation syndicale CGT » organisme agréé, aura lieu du _ _ / _ _ / 2020 au _ _ / _ _ / 2020 à _ _ _ _ _ _ pendant 5 jours.

(Préciser les dates de début et de fin de stage et le lieu de la formation)

Cette demande d'absence vaut devis auprès de votre service comptable, vous recevrez une facture à l'issue du stage comme suit :

• FRAIS PEDAGOGIQUES : 361.08 € x jours = _ _ _ €

• FRAIS DE SEJOUR :

REPAS MIDI : 15.25 \in X _ repas = _ _ \in REPAS SOIR : 15.25 \in X _ repas = _ _ \in HEBERGEMENT 60 \in par nuit 60 \in x _ nuits = _ _ \in

TOTAL= _ _ €

 \cdot FRAIS DE TRANSPORT (s'ils ne sont pas pris en charge par l'entreprise) sur la base du tarif seconde classe SNCF, soit :

constante _ _ _ \in + (_ _ _ _ \in x _ _ _ km) = _ _ , _ _ \in PRIX TOTAL : _ _ _ , _ _ \in

Si il y a un numéro de commande merci de le préciser ici _____ et de nous indiquer le nom et les coordonnées de l'interlocuteur dans l'entreprise_ ____ et merci d'adresser le bon de commande à : _____ (préciser coordonnées UD/FD).

Directrice/Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

Merci de préciser le code SIRET de l'entreprise. Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Madame la

[Signature]

DLAJ (DROITS LIBERTÉS ACTIONS JURIDIQUES) **U.D. 44**



DATE(S) ET LIEU(X)

Union Départementale : Voir ci-contre.

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Connaissances de la législation et démarche syndicale CGT et de son évolution pour l'activité syndicale et l'exercice des mandats dits juridiques.

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER TA DEMANDE D'AUTORISATION D'ABSENCE I MOIS AVANT LA DATE DE FORMATION!

THÈMES ABORDÉS

- Privé : Journée d'étude "bulletin de salaire".
 7 avril 2020
 A La Génestrie au Gâvre Public concerné : syndicats
- Privé : Accueil Syndical et Juridique.
 du 26 au 28 avril 2020
 A Base-goulaine, salle Marcel Paul.
 Public concerné : syndicats privé, défenseurs, UL.
- Conseiller du salarié:
 "approfondissement".
 du 8 au 9 juin 2020
 A Piriac.
 Public concerné: conseillers du salarié, défenseurs.
- Privé: Droit disciplinaire du 4 au 5 juin 2020
 A St-Nazaire, salle Piconnier.
 Public concerné: syndicats, CPH, Défenseurs, conseillers du salarié.
- Mandat Prud'homal Session
 5 « Modification du contrat de travail ».
 du 8 au 12 juin 2019

A Piriac

Public concerné : conseillers Prud'hommes Public : Formation "réalisation d'un recours gracieux".

du 15 au 16 juin 2020 A Nantes, salle E. Public concerné : syndicats fonction publique.

 Journée conseillers du salarié.

13 janvier 2020 - Couëron 6 avril 2020 - Le Gâvre 12 octobre 2020 - Nantes Public concerné : conseillers du salarié.

 Privé : Égalité professionnelle au travail.

du 19 au 23 octobre 2020 A St-Herblain. Public concerné: syndicats privés.

 Conseillers prud'hommes "journée annuelle".
 26 novembre 2020
 A Savenay
 Public concerné : CPH et

Public concerné : CPH et Défenseurs.

 Conseillers du salarié : prise de mandat".
 du 7 au 9 décembre

A Couëron
Public concerné : conseillers

du salarié.

FORMATION D'ACCUEIL DES NOUVEAUX SYNDIQUÉ(E)S



DATE(S) ET LIEU(X)

Union Locale NANTES: à la demande U.L. Saint-Nazaire: 27 et 28 avril 2020

à la demande
U.L. Sud-Loire:
9 mars 2020
8 juin 2020

U.L. Carquefou : 28 mars 2020 21 novembre 2020

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> À tous les nouveaux syndiqués CGT.

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER
TA DEMANDE D'AUTORISATION
D'ABSENCE I MOIS AVANT
LA DATE DE FORMATION!

THÈMES ABORDÉS

- > Échange avec les nouveaux syndiqué(e)s.
- > Présentation de la CGT, de ses structures, de son fonctionnement, de ses règles.

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Présenter la CGT, ses structures, son fonctionnement, ses règles.

FORMATION GÉNÉRALE

Niveau 1 (FSG1)



DATE(S) ET LIEU(X)

Union Locale NANTES:
10 au 14 février 2020
25 au 29 mai 2020
5 au 9 octobre 2020

U.L. Saint-Nazaire: 23 au 27 mars 2020 8 au 12 juin 2020 16 au 20 novembre 2020

U. L. Sud-Loire: 22 au 26 juin 2020 16 au 20 novembre 2020

U.L. Carquefou: 5 au 9 octobre 2020



LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Proposer des connaissances syndicales, économiques et sociales et des connaissances concrètes de savoir faire.

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> À tous les syndiqué(e)s. Cette formation prolonge la formation d'accueil

PRÉ-REQUIS

> Formation d'accueil des nouveaux syndiqués (fortement recommandée).

THÈMES ABORDÉS

- > Quel est le salariat aujourd'hui? La réalité actuelle, les mutations, les tentatives de divisions.
- > Comment élaborer et défendre les revendications? la pratique démocratique avec les salariés. La diversité des revendications et leur fondement. Les grands champs revendicatifs.

- > Comment fonctionne notre société? Les mécanismes de l'exploitation capitaliste, les critères de la rentabilité financière, approche de la mondialisation, les perspectives en France et en Europe.
- > L'histoire du syndicalisme. Les salariés et le syndicalisme aujourd'hui, l'évolution du syndicalisme, la stratégie unitaire de la CGT.
- > L'orientation de la CGT, La démarche syndicale, le rôle des syndiqués, la syndicalisation, le fonctionnement et les structures de la CGT.

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER TA DEMANDE D'AUTORISATION D'ABSENCE I MOIS AVANT LA DATE DE FORMATION!

COMMUNICATION

DATE(S) ET LIEU(X)

U.L. Sud-Loire : 6 et 7 avril 2020

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> À tous les élu(e)s et mandaté(e)s

PRÉ-REQUIS

> FSG1 souhaitable. Formation accueil nécessaire.

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Conception du tract (contenu et mise en page) et prise de parole



FORMATION GÉNÉRALE

FSG2 - 1èresession



DATE(S) ET LIEU(X)

Union Départementale NANTES: décembre 2020

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> S'approprier des repères pour la pratique PRÉ-REQUIS syndicale en réponse à "quel syndicalisme CGT dans la société actuelle pour répondre aux besoins des salariés".

La CGT, transformation du travail. Le système capitaliste, ses crises, nos solutions. Construire le rapport de forces.

À OUI S'ADRESSE **CETTE FORMATION?**

> À tous les élu(e)s et militantes

> Avoir suivi obligatoirement la formation générale de niveau 1.

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER TA DEMANDE D'AUTORISATION D'ABSENCE I MOIS AVANT LA DATE DE FORMATION!



FORMATION GÉNÉRALE

FSG2 - 2eme session



DATE(S) ET LIEU(X)

Union Départementale NANTES: janvier 2021

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Suite de la 1ère partie

Mondialisation, clés d'analyse.

Institutions internationales, firmes multinationales et intervention syndicale.

Institutions européennes et intervention syndicale. Emploi industriel, services, services publics.

À QUI S'ADRESSE **CETTE FORMATION?**

> À tous les élu(e)s et militant(e)s qui ont suivi la 1^{re} partie.

PRÉ-REQUIS

> Avoir suivi obligatoirement la formation générale de niveau 2 du mois précédent.

CALENDRIER 2020

DES DIFFÉRENTES FORMATIONS

Pour plus de précisions se référer aux pages de chaque formation.

Certains intitulés et/ou dates sont à préciser.

	Certains intitulés et/ou dates sont à préciser.				
	JANVIER	FÉVRIER	MARS	AVRIL	MAI
FANS			9 28	27 28	
FSG1		10 > 14	23 >27	_	25 >29
FSG2					
CSE Comité Social Economique			16 23 >20>27		11 11 >15>15
Autres formations CSE	30 >31				
CSSCT (ex. CHSCT)			9 23 > 13 > 27		25 > 29
COMMUNICATION				6	
DLAJ	13			6 26 7 > 28	
ARCHIVAGE IHS					IHS L'IHS est à
DROIT DU TRAVAIL			9		
MODULE NAO					
ICTAM	13				
ELECTIONS/ SYNDICALISATION			1es S	iem.	4 > 6
FORMATEUR					25 >29
SANTÉ/TRAVAIL	13				
COGITIEL			5		14
OUTIL DU TRÉSORIER				910	















JUIN	JUILLET	AOÛT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE
8					21	
8 >12 >22 >26				5,5 > 9> 9	16,16 >20/20	
					U.D	semaine 50 en 2020 et semaine 3 en 2
1 ^{er} > 5					2 30 >	4
25 >26						
29	3			5 > 9 > 16	23 >27	
4 8 8 15 > 5 9 12 16				12 19 >23	26	7 > 9
disposition pour	toute formation à	'archivage				
						7
			2* S			
			255	sem.		
18				89	5	10

COGITIEL SYNDICAT



DATE(S) ET LIEU(X)

Sessions de formation initiale CoGiTiel syndicat : 5 et 6 mars 2020 14 et 15 mai 2020

Journée de remise à niveau : à la demande

Journée de formation pour les utilisateurs du CoGiTiel U.D. – UL : à la demande

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> À tous les responsables vie syndicale et politique financière

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Avoir une vision claire de la démarche du CoGiTiel en tant qu'outil pour la confédéralisation de la vie syndicale de la CGT.
- > Savoir manipuler l'ensemble des fonctionnalités du "module syndicat" à travers des mises en situations concrètes.

THÈMES ABORDÉS

- > CoGiTiel et CGT.
- > Se connecter gérer les adhérents.
- > Gérer les cotisations.
- > Acquisitions et approfondissements.

PRÉ-REQUIS

> FSG1 recommandée.

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER
TA DEMANDE D'AUTORISATION
D'ABSENCE I MOIS AVANT
LA DATE DE FORMATION!

POLITIQUE FINANCIÈRE ET OUTIL DU TRÉSORIER



DATE(S) ET LIEU(X)

Sessions de formation politique financière et outil du trésorier : 9 et 10 avril 2020 18 et 19 juin 2020 8 et 9 octobre 2020 5 et 6 novembre 2020

10 et 11 décembre 2020

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> Aux trésoriers de syndicats.

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Avoir une connaissance de la politique financière confédérale CGT et son implication dans les syndicats.
- > Connaître les obligations pour les syndicats et les conséquences de la loi de modernisation sociale du 20 août 2008.
- > Savoir utiliser l'outil du trésorier afin de produire les documents nécessaires à la publication des comptes.

THÈMES ABORDÉS

- > La politique financière.
- > La répartition de la cotisation syndicale.
- > La loi de modernisation sociale.
- > Gérer les comptes, établir les bilans et comptes de résultats.

FORMATION CSSCT (EX. CHSCT)

U.L.

DATE(S) ET LIEU(X)

Union Locale NANTES:
9 au 13 mars 2020
29 juin au 3 juillet 2020
12 au 16 octobre 2020

U.L. Saint-Nazaire: 23 au 27 mars 2020 25 au 29 mai 2020 23 au 27 novembre 2020

U.L. Sud Loire: 5 au 9 octobre 2020

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> À tous les membres des CSSCT

PRÉ-REQUIS

> Formation générale de niveau 1 très fortement conseillée.

matière de travail, de santé et de prévention et être en capacité d'assumer les principales tâches de l'élu CHSCT.

THÈMES ABORDÉS

- > Travail, santé, prévention.
- > Fonctionnement, missions.
- > Mise en situation.
- > Liens entre élus du CHSCT et organisation syndicale.

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER
TA DEMANDE D'AUTORISATION
D'ABSENCE I MOIS AVANT
LA DATE DE FORMATION!
MODÈLE DE LETTRE P. 6

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Connaître et être capable de restituer les orientations en

MODULE NAO

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> À tous les militant(e) s d'entreprises qui ont à participer aux négociations, qu'ils soient élu(e)s en personnel ou dirigeant(e)s de leur syndicat.

PRÉ-REQUIS

> FSG1 souhaitable. Formation accueil nécessaire.



DATE(S) ET LIEU(X)

U.L. Carquefou: 7 et 8 décembre 2020

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Il s'agit de permettre aux militant(e)s de l'entreprise d'acquérir des éléments immédiatement mobilisables pour investir les négociations annuelles obligatoires selon la démarche syndicale CGT.

CSE (COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE) NOUVEAU MODULE CONFÉDÉRAL 2019

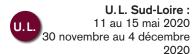
DATE(S) ET LIEU(X)



U.L. Nantes: 23 au 27 mars 2020



U.L. St-Nazaire: 16 au 20 mars 2020 11 au 15 mai 2020 2 au 6 novembre 2020





U.L. Carquefou: 1er au 5 juin 2020

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> Aux anciens élus DP et ECO-CE.

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Missions du DP et ECO-CE

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Consiste à remplacer les formations DP et ECO-CE dans l'attente d'un module confédéral N'OUBLIE PAS D'ADRESSER
TA DEMANDE D'AUTORISATION
D'ABSENCE I MOIS AVANT
LA DATE DE FORMATION!
MODÈLE DE LETTRE P. 6

AUTRES FORMATIONS CSE MOINS DE 50 SALARIÉS

DATE(S) ET LIEU(X)



Union Locale NANTES : 30 et 31 janvier 2020 25 et 26 juin 2020

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Être en capacité de mieux maîtriser les questions économiques prises dans toutes leurs dimensions et qui doivent prendre place dans l'activité revendicative.

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

 À tous les membres titulaires des Comités d'Entreprise ou d'Établissement

PRÉ-REQUIS

 Formation syndicale générale de niveau 1 très fortement conseillée.

THÈMES ABORDÉS

> Démarche syndicale, besoins sociaux et efficacité économique. Emploi : enjeu majeur.

DROIT DU TRAVAIL



DATE(S) ET LIEU(X)

U.L. Carquefou: 9 et 10 mars 2020

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER
TA DEMANDE D'AUTORISATION
D'ABSENCE I MOIS AVANT
LA DATE DE FORMATION!

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> À tous les élu(e)s et mandaté(e)s

PRÉ-REQUIS

> FSG1 souhaitable. Formation accueil nécessaire.

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Être en capacité d'acquérir une vision synthétique du droit du travail et de son évolution et de se repérer dans le code du travail et en maîtriser l'utilisation.

- > EPL : Entretien préalable au licenciement
- > Connaître ses droits face à la police et la justice
- > PAP : Protocole d'accord pré-électoral
- > Accueil des salariés et CPH : Conciliation Prud'hommes
- > Accueil des salariés en difficulté

FORMATION ÉLECTIONS SYNDICALISATION

Union Départementale

DATE(S) ET LIEU(X)

NANTES 1er semestre 2020 2è semestre 2020

U.L. U.

U.L. St-Nazaire: 4 au 6 mai 2020 à voir 2ème semestre

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> Aux référents désignés par leur syndicat sur cette question.

PRÉ-REQUIS

> FSG1.

THÈMES ABORDÉS

> Mener une campagne électorale et de syndicalisation.

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER
TA DEMANDE D'AUTORISATION
D'ABSENCE I MOIS AVANT
LA DATE DE FORMATION!

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Renforcer la CGT - des principes et des actes. Evaluation différée

JOURNÉE D'ÉTUDES: "C'EST QUOI INDECOSA CGT?"

DATE(S) ET LIEU(X)

Novembre 2020 Nantes (Maison des syndicats)

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> À tous les syndiqué(e)s ou adhérent(e)s d'INDECOSA qui veulent connaître notre association et sa spécificité au sein de la CGT.

LES ICTAM DANS LA CGT, POURQUOI, COMMENT?



DATE(S) ET LIEU(X)

13 et 14 janvier 2020

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Acquérir des éléments immédiatement mobilisables pour que les ICTAM s'organisent ou pour organiser une activité spécifique parmi les ingénieur-e-s, les cadres, les technicienne-s et les agents de maîtrise dans leur entreprise, leur territoire ou leur branche.

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> Atous les adhérent-e-s CGT.

THÈMES ABORDÉS

- > Qui sont les Ictam aujourd'hui?
- > A quels problèmes sont-ils confrontés: par rapport à leur place dans le travail; par rapport aux évolutions de la société capitaliste; par rapport aux évolutions technologiques.
- > Quelles sont leurs aspirations et revendications?

- > Le besoin d'un syndicalisme approprié, spécifique.
- > Les grands traits de l'histoire du syndicalisme spécifique.
- > L'organisation spécifique dans la CGT, son fonctionnement aux différents niveaux.
- > Les éléments de la vie syndicale UGICT au service de la démarche CGT

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER
TA DEMANDE D'AUTORISATION
D'ABSENCE I MOIS AVANT
LA DATE DE FORMATION!

FORMATION SANTÉ/TRAVAIL



DATE(S) ET LIEU(X)

13 et 14 janvier 2020

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> A l'issue des 2 jours de formation, les stagiaires se seront appropriés la démarche travail construite collectivement et seront en capacité de l'appliquer à leurs propres situations de travail.

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> Aux élus DP, CHSCT, dirigeants syndicaux et tous militants confrontés à la souffrance au travail qu'ils soient du secteur privé ou du secteur public, de grandes ou de petites entreprises.

THÈMES ABORDÉS

> Le travail au cœur de notre démarche revendicative.

> N'OUBLIE PAS D'ADRESSER TA DEMANDE D'AUTORISATION D'ABSENCE I MOIS AVANT LA DATE DE FORMATION!

STAGE RETRAITÉS - MODULE CONFÉDÉRAL



DATE(S) ET LIEU(X)

Octobre/novembre 2020

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

 « Participer à la vie syndicale des retraités ». (Le monde des retraités et les enjeux).

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> À tous les retraité(e)s (stage de 3 jours)

THÈMES ABORDÉS

- > Thème 1 : champ et évolution de la sphère retraitée.
- > Thème 2 : champ revendicatif et niveaux d'interventions syndicales des retraités.
- > Thème 3 : la syndicalisation des retraités.

COMITÉ

RÉGIONA

COMITÉ RÉGIONAL

FORMATION DE FORMATEUR-TRICE

Les stages du Comité Régional doivent faire l'objet d'un avis de l'U.D. avant tout envoi. Pour les renseignements, il faut par contre consulter le site ci-dessous.



DATE(S) ET LIEU(X)

25 au 29 mai 2020 Piriac

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Être en capacité d'animer un thème ou un stage CGT déjà construit, de mettre en œuvre les méthodes pédagogiques de la CGT pour favoriser la participation active des stagiaires.

COMITÉ RÉGIONAL

CGT Pays de la Loire

Bourse du Travail 14, place Louis Imbach 49100 ANGERS

Tél.: 02 41 20 03 21 Fax: 02 41 20 01 22

Email: cgtpaysdeloire@wanadoo.fr Site: www.cgt-paysdelaloire.org



> Aux futur(e)s intervenant(e)s ou animateurs(trices) dans les formations

PRÉ-REQUIS

> Avoir suivi obligatoirement la formation générale de niveau 1.

FORMATION DE FORMATEUR-TRICE RESPONSABLES A LA POLITIQUE FINANCIÈRE DES SYNDICATS



DATE(S) ET LIEU(X)

2^{ème} semestre (3 jours) Angers

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Être en capacité d'animer ce stage sur les UD et ULs en direction des militants en charge de la politique financière dans les syndicats afin de donner une dimension politique à la gestion financière de leur syndicat.

ANIMATEUR-TRICE VIE SYNDICALE DES ULS

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER
TA DEMANDE D'AUTORISATION
D'ABSENCE I MOIS AVANT
LA DATE DE FORMATION!



DATE(S) ET LIEU(X)

1^{er} semestre (5 jours) Angers

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Être en capacité de définir le rôle et les missions de l'animateur-trice à la vie syndicale et d'identifier les outils nécessaires à la réalisation de ses missions.

ENJEUX INDUSTRIELS



DATE(S) ET LIEU(X)

EN COURS D'ÉLABORATION

FORMATION PRUDIS

PIRIAC-SUR-MER

■ 10 au 14 Février Session 4

Le contrat de travail : sa définition, sa nature, sa forme,

son contenu.

■ 6 au 10 avril Bureau de Conciliation et d'orientation

Son organisation, son déroulement, sa procédure, ses pouvoirs, la rédaction d'une ordonnance.

■ 21 au 25 septembre La preuve

La charge de la preuve, la preuve de la faute, la preuve de la discrimination, la preuve des

heures de travail accomplies.

■ 16 au 20 novembre Mesures d'instruction

Les différents mode de preuve, la charge de la preuve, les mesures d'instruction, la rédaction

des mesures d'instruction. L'utilisation des différents code pour ces activités. La conception

CGT de ces activités, le rapport des conseillers rapporteurs.

■ 11 juin - NANTES Journée d'étude "Barémisation"

■ 2^e semestre (3 jours) Journée d'étude "Cour de cassation"

lieu à déterminer

FORMATION ISSTO (FORMATIONS RÉGIONALES)

Transformations du travail : enjeux pour gagner la sécurité sociale professionnelle	RENNES	FÉVRIER 3 jours
Le pôle social	ANGERS	MARS 3 jours
Alimentation	RENNES	MARS 3 jours
L'aménagement du territoire	ANGERS	AVRIL, MAI, JUIN 2 jours
Emplois sur les territoires et dans les branches professionnelles	RENNES	SEPTEMBRE, OCTOBRE 2 jours
L'égalité Femmes/Hommes	ANGERS OU RENNES	NOVEMBRE 3 jours

COORDONNÉES

DES STRUCTURES ORGANISATRICES

Union Locale CGT de SAINT-NAZAIRE

Resp. Formation: Patrick VINCE

4, rue Marceau 44600 St-Nazaire Tél.: 02 40 22 23 21

E-mail: secretariat.cgt.saint-nazaire@wanadoo.fr

U.L. SAINT-**NAZAIRE**

U.D.

U.L.

Union Locale CGT de NANTES

Resp. Formation: Nelly GOYET

Maison des syndicats

1, place Gare de l'État – C.P. n° 1

44276 Nantes cedex 2 Tél.: 02 28 08 29 70

E-mail: union-locale@cgt-nantes.com

U.L. NANTES

Union Locale CGT de CARQUEFOU

Collectif Formation:

TALABAS Marc 06 71 24 39 43 JOUATTE Gisèle 06 75 00 90 83 KISSOUM Malika 06 49 67 77 38

4, imp. de la Hache - Cedex 5905 44570 Carquefou cedex

Tél./Fax: 02 40 30 32 45

E-mail: contact@cgt-ul-carguefou.fr

Union Locale CGT SUD-LOIRE

Resp. Formation: Yann DOUTEAU

16. rue Monnier 44400 Rezé

Tél.: 02 40 84 34 89

e-mail: ulcgtreze@wanadoo.fr



COGITIEL

Resp. Formation : Cyril CHAUVIER

E-mail: cyril.chauvier@edf.fr

Site d'aide du Cogitiel Loire-Atlantique :

http://cgt-44.wix.com/cogitiel

IHS

Formation archivage

Resp. Marie-Claude ROBIN

e-mail: marie-claude.robin@orange.fr



UNION DÉPARTEMENTALE CGT

Formation Syndicale: Anthony LEMAIRE

Maison des syndicats

1, place Gare de l'État – C.P. n°1

44276 Nantes cedex 2

Tél.: 02 28 08 29 80 E-mail: ud44@cgt.fr

U.D.



www.lacgt44.







Ce qui est essentiel à la Macif, c'est d'apporter une protection adaptée à votre comité d'entreprise*.

Depuis plus de 30 ans, la Macif est l'assureur privilégié des comités d'entreprise en France. Elle accompagne les élus dans leurs missions, leur propose une couverture spécifique pour leurs activités* et réserve des avantages aux salariés de leur entreprise**.

Renseignez-vous auprès d'un conseiller Macif, sur macif.fr ou par mail : pactece@macif.fr Assurances Banque Santé **Essentiel pour moi**



^{*} Les garanties sont accordées dans les conditions et limites fixées au contrat MAS CE souscrit. Sous réserve d'acceptation du risque par l'assureur.
** Offres soumises à conditions, valables en 2019, réservées aux salariés bénéficiaires d'un comité d'entreprise ayant signé un Pacte CE en 2019.

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4 rue de Pied-de-Fond 79000 Niort. Intermédiaire en opérations de banque et en services de paiement pour le compte exclusif de Socram Banque. N° ORIAS 13005670 (www.orias.fr).