

ÉDITO

JOURNAL SPÉCIAL PLAN DE FORMATIONS SYNDICALES 2023

Notre qualité de vie syndicale passe par des syndiqué.es actrices et acteurs, informé.es et formé.es

Les unions locales Sud Loire, Carquefou, Nantes saint Nazaire et Clisson vignoble proposent désormais les nouvelles formules du niveau 1 « Participer à la vie de la CGT », stage de 8 jours en 3 modules (3+2+3 jours). Les formations au mandat sont nécessaires pour armer les camarades élu.es dans les instances amis la formation générale est la condition pour faire des syndiqué.es des militant.es en capacité de mettre en œuvre la démarche syndicale de la CGT en appréhendant les enjeux sociaux, économiques et environnementaux.

Les syndicats ont pour cela la responsabilité de proposer des stages d'accueil

(stage 1 jour « s'impliquer dans la CGT ») qui constitue le pré requis pour faire un niveau 1. Participer à des formations est un droit pour chaque syndiqué.e.

Si vous n'avez pas la capacité d'organiser vous-même ces stages, vous pouvez faire appel à l'UD qui examinera les possibilités de réalisation. N'hésitez pas à demander un coup de main.

La formation syndicale doit avoir une place dans chaque réunion syndicale car sa prise en compte détermine notre avenir commun. MERCI DE DIFFUSER CE DOCUMENT À CHAQUE SYNDIQUÉ-E.

*Anthony Lemaire,
responsable formations syndicales UD CGT 44*



SOMMAIRE

| | |
|---|----|
| FORMATION SYNDICALE | p2 |
| NOUVEAU PARCOURS DE FORMATION SYNDICALE GENERALE | p3 |
| FICHE DE CANDIDATURE | p4 |
| PROCÉDURE DE DEMANDE DE CONGÉ | p5 |
| MODÈLES DE LETTRE | p6 |

FORMATIONS GENERALES

| | |
|---|-----|
| Formation d'accueil | p7 |
| Participer à la vie de la CGT | p7 |
| FSG2 | p8 |
| Formation de formateur-trice / ictam..... | p8 |
| Indécosa : communication / juritiel | p8 |
| Communication | p9 |
| ICTAM | p9 |
| Sensibilisation aux archives | p12 |
| Correspondant.(e) rédacteur/rédactrice..... | p12 |
| Correspondant.(e) photographique..... | p12 |
| Éducation populaire | p13 |
| Rédiger un tract | p13 |
| Juritel..... | p13 |

FORMATIONS LIÉES AU MANDAT

| | |
|--|-----|
| CSE | p13 |
| CSSCT | p13 |
| Initiation au droit du travail | p14 |
| Formation ISSTO | p15 |
| FORMATIONS LIÉES À LA RESPONSABILITE module nao | p16 |
| préparation des élections professionnelles | p16 |
| cogiciel | p17 |
| outil du trésorier | p17 |

FORMATION AUX OUTILS INFORMATIQUES

| | |
|--|-----|
| Traitement de texte LibreOffice Writer | p18 |
| Création de tracts et affiches | p18 |

COORDONNÉES DES STRUCTURESp19

LA FORMATION SYNDICALE, C'EST QUI ?

La formation syndicale est organisée par les structures de la CGT en fonction des besoins qui sont identifiés dans chacune d'entre elles. Ce sont des militants, eux-mêmes formés pour dispenser de la formation syndicale adaptée à des adultes.

C'EST POUR QUI ?

Tous les syndiqués doivent pouvoir bénéficier de formations syndicales adaptées à leurs besoins.

Cela implique anticipations, prévisions, programmations et rigueur dans l'organisation (voir chapitre démarche à suivre). Cela implique également une attention particulière pour identifier ce que sont les besoins des syndiqués, mais aussi des structures et

une définition réfléchie des priorités.

Enfin, cela implique d'être rigoureux dans les "pré-requis". On ne fait pas une maison avant ses fondations.

COMBIEN ÇA COÛTE ?

Voir avec les structures organisatrices (page23). La Confédération met des moyens pour aider les structures (participation par stagiaire, par jour de stage + financement du matériel pédagogique).

COMMENT ÇA MARCHE ?

Le contenu des formations détermine leur durée, ce qui signifie que chaque moment de la formation a son importance dans la cohérence globale du stage. C'est pourquoi il convient de réaffirmer ici qu'un stagiaire doit prendre ses dispositions pour participer à la totalité du stage, et en respecter les horaires (souvent définis en début de stage avec les stagiaires eux-mêmes).

De plus, il est bon de rappeler qu'il s'agit également d'un certain respect pour ses co-stagiaires, pour l'organisateur du stage (il faut plusieurs mois pour l'organiser) et enfin pour l'animateur du ou des thèmes que ce dernier a du travailler pour l'occasion. Enfin, la formation étant finalement financée grâce aux cotisations, c'est en même temps le respect de l'ensemble des syndiqués, de la CGT.

CSSCT/CHSCT.

Obligations de l'employeur : former tous les élus (titulaires et suppléants) avec l'organisme de leur choix (donc la CGT). Si refus, le report est de 6 mois maxi. C'est l'employeur qui prend en charge la totalité de cette formation

Attention : la Formation syndicale n'est pas formation professionnelle (code du travail L-2315-18) : c'est encore une tendance d'employeurs qui veulent faire payer les organismes de financement de la formation professionnelle. La réponse à donner est :

« Pour la formation nécessaire à l'exercice des missions en matière de santé, sécurité et condition de travail, la loi prévoit des frais pédagogiques de 36 fois le smic/stagiaire/jour) soit au 1er octobre 2022 à 398,52 (art R 23-15-21) et impose à l'employeur le remboursement des frais de transport (au tarif SNCF), séjour et logement (sur la base des indemnités des fonctionnaires) selon l'article R23-15-20. Les conventions de délégation sont donc nulles et non avenues. Pas d'obligation de fournir la liste d'embarquement, simple attestation de présence. »

Eco CSE .

Droit vraiment obligatoire pour élus dont c'est le 1er mandat. Droit renouvelable ensuite. Pour les autres élus, c'est le rapport de force et/ou la négociation qui doivent permettre d'accéder à cette possibilité. La facturation est à présenter au CSE et non à l'employeur (obligatoire seulement pour transport et logement. Pas sur pédagogie, mais là encore il fait négocier et le prévoir dans le règlement).

NOUVEAU PARCOURS DE FORMATION SYNDICALE GENERALE

| | | | |
|--|--|--|---|
| DISPONIBLES | DECOUVRIR la CGT pour les salarié.e.s (1 heure en présentiel ou 30 mn en ligne) | | |
| | Thème 1 : La répartition des richesses et la place du travail dans le monde actuel | Thème 2 : L'importance de se syndiquer à la CGT | |
| | S'IMPLIQUER dans la CGT pour les nouveaux.elles syndiqué.e.s (1 jour) | | |
| | Thème 1 : L'organisation de la société | Thème 2 : L'action syndicale dans la société | Thème 3 : La CGT, ses valeurs, ta place dans notre organisation |
| DISPONIBLE | PARTICIPER à la vie de la CGT pour les syndiqué.e.s (3 + 2 + 3 jours) | | |
| | MODULE 1 : COMPRENDRE LA SOCIETE CAPITALISTE MONDIALISEE POUR MIEUX LA COMBATTRE | MODULE 2 : ORGANISER LES SALARIE.E.S DU LOCAL A L'INTERNATIONAL | MODULE 3 : LA DEMARCHE REVENDICATIVE DE LA CGT POUR DE NOUVELLES CONQUETES SOCIALES |
| | Thème 1 : Qu'est-ce que la société capitaliste mondialisée ? Thème 2 : Le fonctionnement du système capitaliste | Thème 1 : L'action syndicale, du lieu de travail à l'international Thème 2 : La CGT, son mode d'organisation | Thème 1 : Elaborer les revendications avec salarié.e.s à partir du travail Thème 2 : La représentation des salarié.e.s et la négociation collective Thème 3 : Communiquer pour porter nos revendications |
| Fin 2022 : mise à disposition du bloc "Développer la CGT". | DEVELOPPER la CGT pour les syndiqué.e.s (5 + 5 jours) | | |
| | MODULE 1 : S'ORGANISER POUR TRANSFORMER LA SOCIETE | MODULE 2 : LA CGT FORCE DE PROPOSITION, PARTOUT, AVEC TOU.TE.S LES SALARIE.E.S | |
| | Thème 1 : Les dérives du système capitaliste Thème 2 : Revaloriser le travail pour le transformer Thème 3 : S'organiser pour porter un autre choix de société | Thème 1 : Travailler moins pour travailler tou.te.s Thème 2 : Développer une politique industrielle et des services publics de qualité Thème 3 : Porter localement les propositions de la CGT | |
| DISPONIBLES 2023 | IMPULSER la démarche de la CGT pour les militant.e.s (4 + 2 + 2 + 2 + 2 jours + les temps de travaux intermodules) | | |
| | MODULE 1 : IMPULSER ET COORDONNER LA VIE SYNDICALE ET LA DEMARCHE REVENDICATIVE DE LA CGT | MODULE 2 : EVOLUTIONS DU TRAVAIL ET STRATEGIE SYNDICALE | MODULE 3 : REPENSER LE SYSTEME DE PRODUCTION ET SON ORGANISATION |
| | Thème 1 : La coordination de la vie syndicale et de la démarche revendicative Thème 2 : Développer la démarche revendicative et la porter en négociation Thème 3 : Préparation aux travaux à distance | Thème 1 : Analyse des évolutions du travail Thème 2 : Définir l'action syndicale pour les nouvelles formes du travail | Thème 1 : Evolutions et mutations du système capitaliste mondialisé Thème 2 : Les alternatives au système de production capitaliste, leurs portées |
| | MODULE 4 : PARTICIPER A L'ACTION SYNDICALE TRANSNATIONALE | | MODULE 5 : DROIT DU TRAVAIL, PROTECTION SOCIALE : NOUVELLES PERSPECTIVES |
| | Thème 1 : Analyser les textes européens et internationaux Thème 2 : Mener l'action syndicale transnationale : exemple des filières | | Thème 1 : Pour un Code du Travail du XXIème siècle Thème 2 : La protection sociale de demain |

FICHE DE CANDIDATURE



**FICHE DE CANDIDATURE
FORMATION SYNDICALE
LOCALE OU DÉPARTEMENTALE
LOIRE-ATLANTIQUE (44)**

Syndicat : Fédération :

Entreprise :

Catégorie prof. : U.L. :

Nom : Prénom :

Date de naissance

Adresse (pers) :

Code postal : Ville :

Tél. perso Tél. Travail.....

Mail :

Responsabilités Syndicales :

Date d'adhésion CGT

Participera à la Formation :

du au

Signature du syndiqué

Tampon du syndicat

**FICHE DE CANDIDATURE À RETOURNER SIGNÉE ET AVEC LE TAMPON DU SYNDICAT,
LES COORDONNÉES DES STRUCTURES ORGANISATRICES SE TROUVENT EN PAGE 23**

PROCÉDURE DE DEMANDE DE CONGÉ

DE FORMATION ÉCONOMIQUE, SOCIALE ET SYNDICALE

Comment pouvons-nous aller en formation syndicale ?



► D'abord les syndiqués doivent voir avec leur syndicat pour examiner les plans de formation proposés et, en adéquation avec le projet pédagogique de la CGT « Equiper pour agir », l'utilité de la formation syndicale pour le syndiqué.

► Le syndicat préinscrit le syndiqué à la formation syndicale souhaitée auprès de l'organisateur de la formation (UL, UD, FD, CR, CFD, etc.).

⇒ **En même temps, le syndiqué fait une demande de congé de formation économique, sociale et syndicale auprès de son employeur suivant le modèle en page 6.**

L'employeur a un délai de 8 jours à compter de la réception de la demande pour refuser ou demander son report. Les seuls motifs valables sont :

- ⇒ Le délai de 30 jours est-il respecté ?
- ⇒ Le quota individuel de formation (12 ou 18 jours) est-il respecté ?
- ⇒ L'organisme de formation est-il habilité ?
- ⇒ Le quota global de l'entreprise est-il respecté ?
- ⇒ Le quota d'absences simultanées de l'entreprise est-il respecté ?
- ⇒ Les nécessités de service permettent-elles d'autoriser l'absence ?

Réponse négative

REFUS DU CONGÉ

REPORT DU CONGÉ

CONSULTATION
du CE ou du CSE



OUI



L'avis du CE ou du
CSE est-il favorable
au refus ?

ACCEPTATION DU CONGÉ

NON

En cas de **refus ou de report**, l'employeur doit justifier des motifs par écrit au salarié.

Si l'employeur n'écrit pas au salarié dans le délai de 8 jours, cela vaut **acceptation de sa part du congé** et de la prorogation du salaire.



OUI

REFUS DU CONGÉ

MODÈLES DE LETTRE

Votre demande de congé de formation économique, sociale et syndicale est à adresser, à votre employeur, dès que vous êtes d'accord et a minima 30 jours à l'avance.

Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception. Le congé de formation économique, sociale et syndicale, est accordé sur demande des salariés. Il est de droit, sauf si l'employeur estime, après avis de comité d'entreprise, que l'absence est préjudiciable à la production et à la bonne marche de l'entreprise. Tout refus doit être motivé et notifié à l'intéressé dans les huit jours qui suivent le dépôt de la demande. En cas de litiges, le salarié peut saisir le conseil des prud'hommes statuant en référé.

Concernant les autres modèles de demande de congé formation pour les 3 fonctions publiques, se rapprocher des syndicats et CSD (ou FD)



Modèle de demande de congé de formation santé, sécurité et des conditions de travail pour les élu-e-s au Comité Social et Économique

Nom, prénom
 Adresse
 Madame la Directrice/Monsieur le directeur
 Société (nom)
 (Adresse)
 A....., le.....

Objet : demande de congé de formation santé, sécurité et des conditions de travail

Madame la Directrice/Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L2315-16, L.2315-17, L.2315-18, R.2315-12, R.2315-20 et R.2315-21 je sollicite de votre part l'autorisation de partir en stage de formation nécessaire à l'exercice de ma mission en tant qu'élu-e au Comité Social et Économique

Ce stage organisé par « La formation syndicale CGT » organisme agréé, aura lieu du ___/___/2021 au ___/___/2021 à _____ pendant ___ jours. (Préciser les dates de début et de fin de stage et le lieu de la formation).

Cette demande d'absence vaut devis auprès de votre service comptable, vous recevrez une facture à l'issue du stage comme suit :

| | | |
|------------------------------|------------------------|---------|
| • FRAIS PÉDAGOGIQUES | 377,28 € x ___ jours = | _____ € |
| • FRAIS DE SEJOUR : | | |
| o REPAS MIDI 15,25 € | 15,25 € x ___ repas = | _____ € |
| o REPAS SOIR 15,25 € | 15,25 € x ___ repas = | _____ € |
| o HERBERGEMENT 60 € par nuit | 60,00 € x ___ nuits = | _____ € |
| | TOTAL= | _____ € |

• FRAIS DE TRANSPORT (s'ils ne sont pas pris en charge par l'entreprise) sur la base du tarif seconde classe SNCF, soit :
 constante ___ € + (___ € x ___ km) = _____ €
 PRIX TOTAL : _____ €

Si il y a un numéro de commande merci de le préciser ici : _____ et de nous indiquer le nom et les coordonnées de l'interlocuteur _____ et merci d'adresser le bon de commande à : _____ (préciser coordonnées UD/FD)
 Merci de préciser le code SIRET de l'entreprise : _____

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Madame la Directrice/Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[signature]

SALARIÉ STAGIAIRE (Sauf CE, CSSCT, Conseillers prud'hommes)

Nom et prénom du salarié
 Adresse
 Code postal et ville

SECTEUR PRIVÉ

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur de l'entreprise ou de l'établissement
 Adresse
 Code Postal et Ville
 A....., le /.... /....

Objet : demande de congé de formation économique, sociale et syndicale

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L.2145-5 et suivants du Code du Travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du [date de début de la formation] au [date de fin de la formation] en vue de participer à une formation économique, sociale et syndicale organisée par « La formation syndicale CGT » [ou l'institut de] qui est un organisme agréé.

Je vous rappelle que conformément à l'article L.2145-6 du code du travail modifié par l'ordonnance N°2017-1386 du 22 Septembre 2017 (V), le salarié bénéficiant du congé de formation économique et syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération.

Dans l'attente d'une réponse favorable, recevez, Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]

N° SIRET 775 678 451 000 60 / CODE APE 9420 Z
 Tarif octobre 2021

Adressez l'original, à votre employeur-euse, 30 jours à l'avance. Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception. Envoyez une copie à l'organisateur de la Formation (Union Départementale ou Fédération) qui transmettra une copie ainsi que la copie de votre attestation de présence dans le dossier d'emargement au Pôle de la formation syndicale CGT.

DEMANDE DE CONGÉ DE FORMATION ÉCONOMIQUE POUR LES ÉLUS AU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Nom et prénom du salarié
 Adresse - Code postal et ville

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur de l'entreprise ou de l'établissement
 Adresse
 Code Postal et Ville
 A....., le /.... /....

Objet : demande de congé de formation économique

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément à l'article L. 2315 - 63 du code du travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du (préciser les dates de début et de fin de stage), en vue de participer à un stage de formation économique, organisé par « La formation syndicale CGT » qui est un organisme agréé.

Je vous rappelle que le temps consacré à cette formation est pris sur le temps de travail et rémunéré comme tel.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Madame la directrice / Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]

FORMATIONS GENERALES



stage d'accueil (1 jour)

PROGRAMME DE
FORMATION

DATE(S) ET LIEU(X)

UL SUD LOIRE 6/03 et 2/10

UL CARLOTTA 23/06

UL CLERMONT VENDRE 11/02

UL CARLOTTA 6/02 10/05 3/07 et 16/10

UL ANCIENS 10/03 et 9/06

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> PRÉSENTER LA CGT, SES STRUCTURES, SON FONCTIONNEMENT, SES RÈGLES.

A qui s'adresse cette formation ?
À tous les nouveaux syndiqués CGT

THÈMES ABORDÉS

- Échange avec les nouveaux syndiqué(e)s.
- Présentation de la CGT, de ses structures, de son fonctionnement, de ses règles.



Participer à la vie de la CGT (8 jours en 3 modules)

DATE(S) ET LIEU(X)

UL NANTES 6-10/03 M1 ET 2 puis 12-14/04 M3
22-26/05 M1 ET 2 puis 7-9/06 M3
20-24/11 M1 ET M2 puis 4-6/12 M3

UL ST NAZAIRE 13-17/03 M1 ET 2 puis 21-23/11 M3
5-9/06 M1 ET 2 puis 5-7/12 M3

UL SUD LOIRE 15-17/05 M1 puis 12-16/06 M2 ET 3
9-11/10 M1 puis 13-17/11 M2 ET 3

UL CARLOTTA 27/02-3/03 M1 ET 2 puis 3-5/05 M3

UL CLERMONT VENDRE 27-31/03 MODULE 1 ET 2
22-24/5 MODULE 3

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> PROPOSER DES CONNAISSANCES SYNDICALES, ÉCONOMIQUES ET SOCIALES ET DES CONNAISSANCES CONCRÈTES DE SAVOIR FAIRE.

A qui s'adresse cette formation ?
À tous les nouveaux syndiqués CGT

PRÉ-REQUIS

- Formation d'accueil des nouveaux syndiqués (s'impliquer).

THÈMES ABORDÉS

> Qu'est-ce que la société capitaliste mondialisée (les caractéristiques de la société capitaliste mondialisée, la place du travail dans la société capitaliste mondialisée)

> L'organisation de la société dans le système (les acteurs dans la société capitaliste, les huit normes qui organisent la société, les différentes modalités d'action des acteurs, les actions syndicales mises en œuvre pour obtenir des normes

> L'action syndicale, du lieu de travail à l'international (mouvement syndical et conquêtes sociales, en France et dans le monde, les organisations syndicales en France, en Europe et dans le monde)

> La CGT, notre mode d'organisation (les valeurs de la CGT, nos principes fondamentaux, notre mode d'organisation

> les étapes de la démarche revendicative

> Mener la bataille des idées

> Construire les revendications à partir du travail

> Organiser la mobilisation

> Négocier pour gagner

N'OUBLIE PAS D'ADRESSER

TA DEMANDE

D'AUTORISATION

D'ABSENCE 1 MOIS AVANT

LA DATE DE

FORMATION !

FSG2 (sur 2 semaines)

DATE(S) ET LIEU(X)

UD 11 au 15 décembre puis
du 15 au 29 janvier 2024

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> S'APPROPRIER DES REPÈRES POUR LA PRATIQUE SYNDICALE EN RÉPONSE À "QUEL SYNDICALISME CGT DANS LA SOCIÉTÉ ACTUELLE POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DES SALARIÉS".

**N'OUBLIE PAS
D'ADRESSER TA DEMANDE
D'AUTORISATION D'ABSENCE
1 MOIS AVANT LA DATE
DE FORMATION !**

PRÉ-REQUIS

- Avoir suivi obligatoirement la formation générale de niveau 1

THÈMES ABORDÉS

- > La CGT, transformation du travail.
- > Le système capitaliste, ses crises, nos solutions.
- > Construire le rapport de forces.
- > Mondialisation, clés d'analyse.
- > Institutions internationales, firmes multinationales et intervention syndicale.
- > Institutions européennes et intervention syndicale. Emploi industriel, services, services publics.

Formation de formateur-trice (5 jours)

DATE(S) ET LIEU(X)

CCARTE REGIONAL
5 au 9/06
à la Pommeraie le jardin
d'anjou à Angers

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> ÊTRE EN CAPACITÉ D'ANIMER UN THÈME OU UN STAGE CGT DÉJÀ CONSTRUIT, DE METTRE EN ŒUVRE LES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES DE LA CGT POUR FAVORISER LA PARTICIPATION ACTIVE DES STAGIAIRES.

👤 A qui s'adresse cette formation ?
Aux futur(e)s intervenant(e)s ou animateurs(trices) dans les formations

PRÉ-REQUIS

- Avoir suivi obligatoirement la formation générale de niveau 1.

THÈMES ABORDÉS

- > les caractéristiques de la formation syndicale CGT
- > l'accueil en formation
- > l'intervention
- > la posture du formateur-riche CGT

C'est quoi indecosa cgt ?

DATE(S) ET LIEU(X)

UD 16/11

journée d'étude sur
Europe et énergie, date à définir

👤 A qui s'adresse cette formation ?
**À tous les syndiqué(e)s
ou adhérent(e)s d'INDECOSA qui veulent connaître notre
association et sa spécificité au sein de la CGT.**



Communication (3 jours)

DATE(S) ET LIEU(X)

UL
SUBLONE 13 au 15/03

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > Savoir identifier les enjeux d'une action de communication, selon le public, le contexte et la personne qui s'exprime.
- > Appréhender l'action de communication comme un acte syndical et militant avant de considérer les aspects techniques.
- > Mettre en pratique les apports de la formation dans la rédaction de tracts, la prise de parole en public, les relations presse... (mise en situations pratiques)

PRÉ-REQUIS

- > Militer au sein de son syndicat Fans

THÈMES ABORDÉS

- > Thèmes abordés
Les grands principes de la communication
La communication, un fait social
Rédaction de tracts
Entraînement à la prise de parole.
Relations presse



Les ICTAM dans la cgt, pourquoi ? comment ? (2 jours)

DATE(S) ET LIEU(X)

UD 23 et 24/03
16 et 17/11

- 👤 A qui s'adresse cette formation ?
À tous les nouveaux syndiqués CGT

THÈMES ABORDÉS

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > ACQUÉRIR DES ÉLÉMENTS IMMÉDIATEMENT MOBILISABLES POUR QUE LES ICTAM S'ORGANISENT OU POUR ORGANISER UNE ACTIVITÉ SPÉCIFIQUE PARMI LES INGÉNIEUR-E-S, LES CADRES, LES TECHNICIEN-NE-S ET LES AGENTS DE MAÎTRISE DANS LEUR ENTREPRISE, LEUR TERRITOIRE OU LEUR BRANCHE.

- > Qui sont les Ictam aujourd'hui ?
- > A quels problèmes sont-ils confrontés : par rapport à leur place dans le travail ; par rapport aux évolutions de la société capitaliste ; par rapport aux évolutions technologiques.
- > Quelles sont leurs aspirations et revendications ?
- > Le besoin d'un syndicalisme approprié, spécifique.
- > Les grands traits de l'histoire du syndicalisme spécifique.
- > L'organisation spécifique dans la CGT, son fonctionnement aux différents niveaux.
- > Les éléments de la vie syndicale UGICT au service de la démarche CGT



CALENDRIER 2023 DES DIFFÉRENTES FORMATIONS



FORMATION GÉNÉRALE
MANDAT
RESPONSABILITÉ

| | JANVIER | FEVRIER | MARS | AVRIL | MAI |
|---|--|--|---|---|---|
| FORMATION D'ACCUEIL DES NOUVEAUX SYNDIQUÉ(E)S.....P7 | | UL COSSON 11/02 | UL SUDLOIRE 6/03 | UL NANTES 10/03 | UL COSSON 10/05 |
| PARTICIPER À LA VIE DE LA CGTP7 | | UL SUDLOIRE 27/02 au 3/03 M1 ET M2 | UL SUDLOIRE 27/02 au 3/03 M1 ET M2 | UL NANTES 12 au 14/04 M3 | UL COSSON 22 au 24/05 M3 |
| FSG2.....P8 | | | | | UL NANTES 22 au 26/05 M1 et M2 |
| COMITÉ RÉGIONAL FORMATION DE FORMATEUR-TRICEP8 | | | | | UL SUDLOIRE 15 au 17/05 M1 |
| INDECOSA.....P18 | | | | | |
| COMMUNICATION.....P12 | | | UL COSSON 13 au 15/03 | | |
| ICTAM.....P9 | | | UD 23 et 24/03 | | |
| SENSIBILISATION AUX ARCHIVES.....P12 | | | UD 27 et 28/03 à Carquefou | | |
| CORRESPONDANTE RÉDACTRICE OU CORRESPONDANT RÉDACTEUR.....P12 | | | | | |
| CORRESPONDANTE OU CORRESPONDANT PHOTOGRAPHIQUE.....P12 | | | | | |
| ÉDUCATION POPULAIRE.....P13 | | | UD 15/03 | | |
| RÉDIGER UN TRACT.....P13 | | | | | |
| JURITIEL.....P13 | | | | | |
| CSE.....P13 | | | UL SUDLOIRE 27 au 31/03 | UL NANTES 3 au 7/04 | |
| CSSCT.....P13 | | | UL SUDLOIRE 27 au 31/03 | | |
| INITIATION AU DROIT DU TRAVAIL P14 | | | | UL COSSON 13 au 14/04 | |
| ISTTO.....P15 | COMITÉ RÉGIONAL Infrastructures et Environnement 25 au 27/01 | COMITÉ RÉGIONAL Alimentation 8 au 10/02 | | COMITÉ RÉGIONAL Durée du travail 5 au 7/04 | COMITÉ RÉGIONAL Emploi et formation professionnelle 24 au 26/05 |
| MODULE NAO.....P16 | | | | | |
| PRÉPARATION DES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES.....P16 | | | UL COSSON 9 au 10/03 | | |
| COGICIEL SYNDICAT.....P17 | | | UD 9 et 10/03 | UD 13 et 14/04 | |
| OUTIL DU TRÉSORIER.....P17 | | | UD 2 et 3/03 | UD 6 et 7/04 | UD 25 et 26/05 |
| FORMATIONS INFORMATIQUES.....P18 | | | | | |



Pour plus de précisions se référer aux pages de chaque formation. Certains intitulés et/ou dates sont à préciser.

| JUIN | JUILLET | AOUT | SEPTEMBRE | OCTOBRE | NOVEMBRE | DECEMBRE |
|---|--------------------------|------|---|---|--|--|
| UL Ancenis 23/06 UL Ancenis 9/06 | UL Clisson Vignoble 3/07 | | | UL Clisson Vignoble 2/10 UL Clisson Vignoble 16/10 | | |
| UL Ancenis 7 au 9/06 M3 UL Clisson Vignoble 5 au 9/06 M1 ET M2 UL Clisson Vignoble 12 au 16/06 M2 et M3 | | | | UL Clisson Vignoble 9 au 11/10 M1 | UL Nantes 20 au 24/11 M1 et M2 UL Nantes 21 au 23/11 M3 UL Clisson Vignoble 13 au 17/11 M2 et M3 | UL Nantes 4 au 6/12 M3 UL Nantes 5 au 7/12 M3 |
| | | | | | | UD 11 au 15/12 |
| UL Clisson Vignoble 5 au 9/06 | | | | | UD 16/11 | |
| | | | | | UD 16 et 17/11 | |
| | | | | | | |
| UD 12 et 13/06 à St Nazaire | | | | | UD 13 et 14/11 | |
| | | | | | | |
| | | | | | UL Clisson Vignoble 16 et 17/11 | |
| | | | UL Clisson Vignoble 21 et 22/09 | | | |
| UL Clisson Vignoble 19 au 23/06 | | | | UL Clisson Vignoble 23 au 27/10 | UL Clisson Vignoble 13 au 17/11 | |
| | | | | UL Nantes 16 au 24/10 | | UL Nantes 4 au 8/12 |
| | | | | | | |
| Histoire du mouvement social CGT 28 au 30/06 | | | Comité Régional Transformation du travail 27 au 29/09 | Comité Régional Pôle social module 1 18 au 20/10 | Comité Régional Gestion de la ressource eau 22 au 24/11 | Comité Régional Pôle social module 2 13 au 15/12 |
| | | | | UL Clisson Vignoble 12 et 13/10 | | |
| UD 1 et 2/06 | | | | UD 19 et 20/10 | | UD 7 et 8/12 |
| | | | | UD 12 et 13/10 | UD 16 et 17/11 | |
| | | | | | | |

Sensibilisation aux archives (UD)

DATE(S) ET LIEU(X)

UD 27 et 28/03
à l'union locale Carquefou

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> ÊTRE EN CAPACITÉ DE CLASSER LES DOCUMENTS SYNDICAUX, QUI DEVIENNENT ALORS ARCHIVES ET DE PRÉPARER DES DÉPÔTS AUX ARCHIVES LOCALES

PRÉ-REQUIS

- Savoir ouvrir un ordinateur et naviguer dans un explorateur de fichiers
- Être militante ou militant intéressé.e.s par la transmission de l'histoire sociale

THÈMES ABORDÉS

- > Qu'est-ce qu'une archive?
- > Quel est le rôle des archives dans la vie syndicale ?
- > Pourquoi archiver, c'est aussi militer ?
- > Comment mettre en place une politique de gestion et d'archivage, comment classer, comment et quoi archiver ?

Correspondante rédactrice ou correspondant rédacteur

Devenir « correspondante rédactrice ou correspondant rédacteur » pour son syndicat et l'institut d'histoire sociale de la CGT

DATE(S) ET LIEU(X)

UD 12 et 13/06
9h à 17h à l'union locale Saint Nazaire

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> DÉDRAMATISER L'ACTE D'ÉCRITURE ET APPRENDRE À RACONTER LE TRAVAIL ET LES LUTTES (ARTICLES, LÉGENDES DE PHOTOS...)

PRÉ-REQUIS

- Être militante ou militant intéressé.e.s par la transmission de l'histoire sociale

THÈMES ABORDÉS

- > Comment apprendre à écrire sans complexe ?
- > Comment identifier les freins, comment les dépasser ?
- > Que veut dire écrire pour garder des traces d'une lutte, d'une activité syndicale ?
- > Comment raconter la lutte, comment rédiger un article ?
- > Comment légender une image ?

Correspondante ou correspondant photographique

Devenir « correspondante ou correspondant photographique » pour son syndicat et l'institut d'histoire sociale de la CGT

DATE(S) ET LIEU(X)

UD 13 et 14/11 de 9h à 17h
(accueil à partir de 8h30)
Salle informatique 2ème étage
Maison des syndicats Nantes

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> ACQUÉRIR DES COMPÉTENCES IMMÉDIATEMENT MOBILISABLES POUR PRODUIRE, TRANSMETTRE, PUBLIER ET ARCHIVER DES IMAGES EN TANT QUE « DOCUMENTS » DE LUTTE.

PRÉ-REQUIS

- Militantes amatrices et militants amateurs de photos, voulant témoigner, illustrer les documents édités et intéressé.e.s par la transmission de l'histoire sociale

THÈMES ABORDÉS

- > Qu'est-ce qu'une photo de lutte ?
- > Quelles prises de vue, quel cadrage, quel message ?
- > Quels droits liés à la propriété intellectuelle et à l'information ?
- > Comment créer une bibliothèque d'images ?
- > Comment classer et archiver les images de lutte ?

Éducation populaire (UD 1 jour)



UD 15/03 salle séquoia , la chesnaie à basse goulaine

Présentation des outils utiles au syndicats (1er trimestre) descriptif L'histoire de l'éducation populaire et celle du mouvement ouvrier sont entremêlées depuis leurs origines.

Mais force est de constater qu'aujourd'hui beaucoup de syndicats ne connaissent plus les outils ou méthodes d'éducation populaire qui leur seraient utiles, alors même qu'ils ont été parfois inventés dans le syndicalisme...

En une journée nous aborderons les enquêtes conscientisantes, les méthodes d'animation de réunion, l'arpentage, l'entraînement mental syndical, le porteur de paroles, les causeries gesticulées, la négociation raisonnée, le Théâtre-Forum, etc...

Stage rédiger un tract (2 jours)

UL 16 et 17/11

JuriTieL (outil régional DLAJ 2 jours)

DATE(S) ET LIEU(X)

UL 21 et 22/09

A qui s'adresse cette formation ?
A l'attention des défenseurs, conseillers du salarié et pour l'accueil syndical.

THÈMES ABORDÉS

> Utilisation du logiciel d'aide à l'activité juridique.

FORMATIONS LIÉES AU MANDAT



CSE (comité social économique)

DATE(S) ET LIEU(X)

UL NANTES 19-23/6

UL ST NAZAIRE 3-7/04
13-17/11

UL SUD LOIRE 27-31/03
23-27/10

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> Outiller les élus CSE pour exercer leur mandat au Comité Social Economique en mettant en œuvre la démarche CGT.

A qui s'adresse cette formation
Élus CSE + suppléants

PRÉ-REQUIS

> Niveau 1

THÈMES ABORDÉS

- > Missions du CSE, les élus CGT porteurs de la démarche syndicale CGT
- > Intervenir sur les choix de l'entreprise
- > Promouvoir la santé et la sécurité
- > Élaborer une politique sociale et culturelle émancipatrice

Formation CSSCT (ex. CHSCT)

DATE(S) ET LIEU(X)

UL NANTES 20-24/10

UL ST NAZAIRE 27-31/03

UL SUD LOIRE 4-8/12

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> CONNAÎTRE ET ÊTRE CAPABLE DE RESTITUER LES ORIENTATIONS EN MATIÈRE DE TRAVAIL, DE SANTÉ ET DE PRÉVENTION ET ÊTRE EN CAPACITÉ D'ASSUMER LES PRINCIPALES TÂCHES DE L'ÉLU CHSCT.

A qui s'adresse cette formation ? À tous les membres des CSSCT

PRÉ-REQUIS

> Formation générale de niveau 1 très fortement conseillée.

THÈMES ABORDÉS

- > Travail, santé, prévention.
- > Fonctionnement, missions.
- > Mise en situation.
- > Liens entre élus du CHSCT et organisation syndicale.

Initiation au droit du travail (2 jours)

DATE(S) ET LIEU(X)

UL SUD LOIRE 13 et 14/04

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> ÊTRE EN CAPACITÉ D'ACQUÉRIR UNE VISION SYNTHÉTIQUE DU DROIT DU TRAVAIL ET DE SON ÉVOLUTION ET DE SE REPÉRER DANS LE CODE DU TRAVAIL ET EN MAÎTRISER L'UTILISATION.

PRÉ-REQUIS

> Niveau 1 souhaitable. Formation accueil nécessaire.

THÈMES ABORDÉS

- > EPL : Entretien préalable au licenciement
- > Connaître ses droits face à la police et la justice

FORMATION ISSTO (FORMATIONS RÉGIONALES)

Candidatures à envoyer à l'UD qui valide avant envoi au comité régional. Les camarades des directions de l'interpro sont prioritaires ainsi que les camarades formateurs.ices ou qui s'occupent de du sujet traité dans leur organisation sont prêts à transmettre les contenus en interpro suite au stage.



PROGRAMME ISSTO Stages 2023 Comités Régionaux CGT Bretagne et Pays de la Loire

| Intitulé | Dates 2023 | Région CGT organisatrice | LIEUX du stage |
|-------------------------------------|-----------------|--------------------------|----------------|
| Infrastructures et Environnement | 25-27 janvier | Pays de la Loire | Angers |
| Alimentation | 8-10 février | Bretagne | ISSTO Rennes |
| Durée du travail | 5-7 avril | Pays de la Loire | Angers |
| Emploi et formation professionnelle | 24-26 mai | Bretagne | ISSTO Rennes |
| Histoire du mouvement social CGT | 28-30 juin | Pays de la Loire | Angers |
| Transformation du travail | 27-29 septembre | Bretagne | ISSTO Rennes |
| Pôle social Module 1 | 18-20 octobre | Pays de la Loire | Angers |
| Gestion de la ressource Eau | 22-24 novembre | Bretagne | ISSTO Rennes |
| Pôle Social Module 2 | 13-15 décembre | Pays de la Loire | Angers |

A prévoir en 2024 : Pôle social (module 3) ; Aménagement des territoires (modules 1 à 3).

FORMATIONS LIEES A LA RESPONSABILITE



DATE(S) ET LIEU(X)

UL 12 et 13/10

Module NAO (2 jours)

PROGRAMME DE FORMATION

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

> IL S'AGIT DE PERMETTRE AUX MILITANT(E)S DE L'ENTREPRISE D'ACQUÉRIR DES ÉLÉMENTS IMMÉDIATEMENT MOBILISABLES POUR INVESTIR LES NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES SELON LA DÉMARCHE SYNDICALE CGT.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

> À tous les militant-e-s d'entreprises qui ont à participer aux négociations, qu'ils soient élu(e)s en personnel ou dirigeant(e)s de leur syndicat.

PRÉ-REQUIS

> Niveau 1 souhaitable. Formation accueil nécessaire.



Preparation des elections professionnelles (2 jours)

DATE(S) ET LIEU(X)

UL 9 et 10/03

THÈMES ABORDÉS

> La construction d'une liste CGT et la préparation et les démarches nécessaires en amont (syndiqués ou élus et mandatés)



Cogiciel syndicat

DATE(S) ET LIEU(X)

UD 9 et 10/03
13 et 14/04
1 et 2/06
19 et 20/10
7 et 8/12

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > AVOIR UNE VISION CLAIRE DE LA DÉMARCHE DU COGITIEL EN TANT QU'OUTIL POUR LA CONFÉDÉRALISATION DE LA VIE SYNDICALE DE LA CGT.
- > SAVOIR MANIPULER L'ENSEMBLE DES FONCTIONNALITÉS DU "MODULE SYNDICAT" À TRAVERS DES MISES EN SITUATIONS CONCRÈTES.
- > UTILISATION DU COGITIEL PAR LES ÉLUS ET MANDATÉS (ÉLUS ET MANDATÉS)

A qui s'adresse cette formation ?
À tous les responsables vie syndicale et politique financière

PRÉ-REQUIS

- > Niveau 1 recommandés

THÈMES ABORDÉS

- > CoGiTiel et CGT
- > Se connecter – gérer les adhérents.
- > Gérer les cotisations
- > Acquisitions et approfondissements



Outil du trésorier

DATE(S) ET LIEU(X)

UD 2 et 3/03
6 et 7/04
25 et 26/04
12 et 13/10
16 et 17/10

LES ENJEUX ET OBJECTIFS VISÉS

- > AVOIR UNE CONNAISSANCE DE LA POLITIQUE FINANCIÈRE CONFÉDÉRALE CGT ET SON IMPLICATION DANS LES SYNDICATS.
- > CONNAÎTRE LES OBLIGATIONS POUR LES SYNDICATS ET LES CONSÉQUENCES DE LA LOI DE MODERNISATION SOCIALE DU 20 AOÛT 2008.
- > SAVOIR UTILISER L'OUTIL DU TRÉSORIER AFIN DE PRODUIRE LES DOCUMENTS NÉCESSAIRES À LA PUBLICATION DES COMPTES.

A qui s'adresse cette formation ?
Aux trésoriers de syndicats

PRÉ-REQUIS

- > Niveau 1 recommandés

THÈMES ABORDÉS

- > La politique financière.
- > La répartition de la cotisation syndicale.
- > La loi de modernisation sociale.
- > Gérer les comptes, établir les bilans et comptes de résultats.





FORMATION AUX OUTILS INFORMATIQUES

Traitement de texte LibreOffice Writer

PROGRAMME DE
FORMATION

DATE(S) ET LIEU(X)

ud salle informatique



1ÈRE DEMI-JOURNÉE:

- > maîtrise des paragraphes, fonction de base du traitement de texte
- > mise en forme simple
- > initiation aux styles

PRÉ-REQUIS

- > avoir déjà manipulé un peu un traitement de texte (Word ou Writer, peu importe)

2ÈME DEMI-JOURNÉE

- > révision des paragraphes (marges, espacement, liste à puces...)
- > formation aux styles via la numérotation de chapitres et sous-chapitres
- > numérotation des pages

PRÉ-REQUIS

- > avoir suivi la première demi-journée de préférence

Création de tracts et d'affiches

DATE(S) ET LIEU(X)

ud salle informatique

1ÈRE DEMI-JOURNÉE:

- > notion de cadre de texte et d'images
- > insertion d'images
- > placement et mise en forme des cadres

PRÉ-REQUIS

- > avoir suivi la première demi-journée sur le traitement de texte



CONTACTEZ LA STRUCTURE QUI ORGANISE LE STAGE



UNION DÉPARTEMENTALE CGT
Responsable départemental
de la Formation Syndicale : Anthony LEMAIRE
Maison des syndicats
1, place Gare de l'État – C.P. n°1 44276 Nantes cedex 2
Tél. : 06 61 03 59 34
E-mail : anthony.lemaire@cgt44.com



UD CGT 44 @laCGT44



Union Locale CGT de **SAINT-NAZAIRE**
Resp. Formation : Bernard SCULO
4, rue Marceau
44600 Saint-Nazaire
Tél. : 02 40 22 23 21
E-mail : secretariat.cgt.saint-nazaire@wanadoo.fr



Union Locale CGT de **NANTES**
Resp. Formation : Nelly GOYET
Maison des syndicats
1, place Gare de l'État – C.P. n°1 44276 Nantes cedex 2
Tél. : 02 28 08 29 70
E-mail : union-locale@cgt-nantes.com



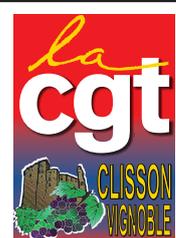
Union Locale CGT **SUD-LOIRE**
Resp. Formation : Yann DOUTEAU
Allée de Touraine
Bâtiment Touraine
44400 Rezé
Tél. : 02 40 84 34 89
E-mail : ulcgtreze@orange.fr



Union Locale CGT de **CARQUEFOU**
Collectif Formation : TALABAS Marc
06 71 24 39 43 JOUATTE Gisèle 06 75 00 90 83
4, imp. de la Hache Cedex 5905
44570 Carquefou cedex
Tél./Fax : 02 40 30 32 45
E-mail : contact@cgt-ul-carquefou.fr



Union Locale CGT de **BASSE-LOIRE**
Resp. Formation : Quentin DESMOUCEAUX
12 Place des Femmes en Colère
Maison des syndicats et des associations
Quai Jean-Pierre Fougerat
44220 COUËRON
Tél./Fax : 02 40 86 21 43
ulcgtbasseloire@gmail.com



Union Locale CGT de **CLISSON-VIGNOBLE**
Resp. Formation : Christophe Bondidier
1, rue des Filatures
44190 CLISSON
Tél.: 02 28 01 84 41 - Mob : 06 40 21 71 39 ou
06 45 82 40 36
E-mail : ulcgtclisson@outlook.fr



www.lacgt44.fr



COGITIEL



Resp. Formation : Cyril CHAUVIER
E-mail : cyril.chauvier@edf.fr
Site d'aide du Cogitiel Loire-Atlantique
<http://cgt-44.wix.com/cogitiel>



Militants, adhérents, ensemble soyons solidaires

Depuis plus
de 30 ans,
la Macif protège
l'activité
syndicale

partenariat@macif.fr



MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE.
Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le code des assurances. Siège social : 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort.