

VOTER POUR LA CGT, POUR QUOI FAIRE ?

AGIR AU QUOTIDIEN POUR DONNER DU SENS AU TRAVAIL

Année après année, nous constatons une précarisation de l'emploi grandissante et une baisse de la part fixe de notre salaire. L'âge moyen du premier CDI est à 27 ans pour les jeunes diplômés, et l'écrasement des grilles salariales est une réalité qui met à mal le paiement de nos qualifications et compétences.

GARANTIR LA PÉRENNITÉ ÉCONOMIQUE DE L'ENTREPRISE AU SERVICE DE L'EMPLOI

Il s'agit d'intervenir sur plusieurs leviers :

- ✚ un développement commercial respectant le client,
- ✚ des investissements et une politique de développement responsable tournée vers l'avenir,

✚ concevoir le dialogue social comme partie prenante de la performance globale de l'entreprise.

PROMOUVOIR UN MANAGEMENT SOCIALEMENT RESPONSABLE

La finalité de l'entreprise n'est pas exclusivement économique et financière, mais d'abord humaine et sociale. Les choix de gestion doivent prendre en compte les conséquences humaines, sociales et environnementales. Il s'agit d'inscrire le management dans une vraie ambition économique, écologique et sociale pour l'entreprise.

FAVORISER LE RÔLE CONTRIBUTIF DE L'ENCADREMENT ET DES MANAGERS

L'encadrement doit pouvoir disposer d'un droit d'expression et de propositions alternatives en situation d'exercice professionnel. Ceci afin de favoriser la restauration et l'animation du collectif de travail, l'expression des potentialités de chacune et chacun, le partage d'expérience et de sens.

AGIR POUR LES CADRES

L'UNION GÉNÉRALE DES INGÉNIEURS, CADRES ET TECHNICIENS DE LA CGT AGIT POUR :

- ✚ garantir l'emploi en CDI dès le premier poste ;
- ✚ reconnaître les qualifications dans le salaire et les responsabilités sur la base d'un salaire minimum égal à : 1,6 SMIC pour un BAC+2 ; 2 SMIC pour un BAC+5 ;
- ✚ établir une grille de classification salariale qui valorise l'expérience professionnelle et garantisse au minimum le doublement du niveau de qualification sur la carrière ;

- ✚ garantir l'égalité entre femmes et hommes et combattre toutes les discriminations ;
- ✚ le respect de l'équilibre vie privée et vie professionnelle (interdiction des réunions après 18h et droit à la déconnexion) ;
- ✚ le décompte de toutes les heures travaillées quel que soit le type de régime de travail ;
- ✚ le droit à la formation tout au long de la vie professionnelle.



AGIR POUR TROUVER DES SOLUTIONS CONCRÈTES

POUR UNE MEILLEURE RECONNAISSANCE DU TRAVAIL DES SALARIÉS DU CRÉDIT FONCIER AVEC NOTAMMENT :

- ✚ une réelle reconnaissance des qualifications ;
- ✚ des garanties d'évolution de carrière ;
- ✚ la possibilité d'avances sur salaire ;
- ✚ l'abaissement du nombre de jours travaillés à 200 jours pour les cadres autonomes ;
- ✚ la possibilité pour chaque salarié de choisir son statut.

LA CGT A OBTENU DANS LA DERNIÈRE PÉRIODE

- ✚ la loi sur la représentativité (2008) qui permet aux salariés, eux-mêmes, de choisir les organisations syndicales qui les représenteront lors des négociations ;
- ✚ la condamnation à plusieurs reprises de l'État français par le Comité Européen des Droits Sociaux pour l'exposition de salariés à des durées excessives de travail par l'utilisation du forfait en jours, puis par la Cour de cassation (2011) ;

- ✚ la sauvegarde et le maintien de l'Association Pour l'Emploi des Cadres sur des missions de service public (2012) ;
- ✚ la mise en place de sanctions pour les entreprises qui ne négocient pas sur l'égalité professionnelle Femme/Homme (2013) ;
- ✚ la condamnation de l'entreprise Airbus sur les critères d'évaluation comportementale (2011) ;
- ✚ l'inscription d'une loi sur les stages dans l'agenda du Parlement afin d'encadrer les stages et limiter les abus (2013).

AVEC NOS CANDIDATES ET CANDIDATS

POURQUOI CHOISIR NOS CANDIDAT.E.S ?

La CGT agit avec responsabilité. La CGT, avec ses 700.000 adhérents, est le 1er syndicat français et le 2e pour l'encadrement. Elle est la plus présente sur l'ensemble du territoire. Elle est l'interlocutrice incontournable pour les employeurs. C'est elle qui signe le plus d'accords. C'est elle qui a le plus d'influence lors des négociations. C'est elle qui veut rassembler l'ensemble des syndicats et des salarié.e.s pour peser plus fort afin de faire aboutir les revendications des salarié.e.s.

ENGAGEMENT ET TRANSPARENCE

- ✚ C'est l'assurance d'avoir des représentant.e.s utiles, accessibles et solidaires qui savent défendre vos intérêts en toute **indépendance vis-à-vis de la direction et du gouvernement**,
- ✚ c'est l'assurance d'avoir des informations régulières sur la vie de l'entreprise, les choix de gestion, le contenu des négociations,
- ✚ c'est l'assurance d'être consulté.e.s régulièrement et d'avoir vos attentes et vos revendications relayées dans les négociations,

- ✚ c'est l'assurance de négociations et d'une activité syndicale fidèles aux engagements.

DES ÉLU.E.S FORMÉ.E.S ET COMPÉTENT.E.S

Les élu.e.s CGT bénéficient de l'apport de l'ensemble de l'organisation CGT. Ils travaillent avec les syndicats CGT des Finances publiques, de la Banque de France, de la Caisse des dépôts et consignations, la CGT des administrations des ministères économiques et financiers ainsi qu'avec la CGT du groupe BPCE.

Au Crédit foncier, voter pour la CGT permettra de tirer vers le haut les revendications syndicales.

**DU 26 SEPTEMBRE AU 3 OCTOBRE
VOTEZ POUR LA CGT ET GAGNEZ SUR VOS REVENDICATIONS**