



**COMITÉ CGT DES TRAVAILLEURS PRIVÉS D'EMPLOI  
ET PRÉCAIRES, SAINT NAZAIRE**

# **DROIT AUX TRANSPORTS**

## **Un des dix droits inaliénables**

À la fin des années 90, les comités de chômeurs de la CGT et des associations représentatives des travailleurs privés d'emploi ont élaboré la **charte des dix droits inaliénables**, que les travailleurs aient ou non un emploi.

Aujourd'hui, le comité de Saint Nazaire appelle tous les salariés à se mobiliser autour de l'un d'eux : **le droit aux transports, et à la sécurité des déplacements liés à la recherche d'emploi ou à la précarité.**

Pour tous ceux qui cherchent à vendre leur force de travail, **se déplacer représente un coût incontournable.** Il faut se rendre aux différentes étapes des entretiens d'embauche, fréquenter les forums, effectuer des démarches administratives, et plus largement, entretenir des relations sociales qui sont le socle d'un retour dans l'entreprise.

Une étude du CREDOC/INJEP prouve que « en 2016, **un quart des jeunes a renoncé à un emploi et 21 % à une formation en raison de difficultés de transport** » (Guisse).

Sur les conseils de pôle emploi, il serait préférable d'accepter les offres les plus précaires (contrats courts, temps partiels) pour ne pas « décrocher » de l'armée de réserve au ser-

vice du capital (Marx). C'est à chaque fois de nouveaux trajets à organiser, sans avoir de certitude sur une durée établie, nécessaire pour acheter un abonnement ou pour prévoir l'entretien ou le renouvellement d'un véhicule.

Mais l'inégalité créée par **l'absence d'emploi se traduit aussi par la perte des protections sur les trajets domicile travail.** Sans contrat, les dommages subis lors d'un accident de déplacement ne sont pas reconnus comme accident du travail.

Face à nous les décideurs n'auront de cesse de nous prouver qu'ils pratiquent des tarifs dits solidaires, et que la dématérialisation du service public de l'emploi serait la solution aux problèmes de déplacement.

Nous sommes nombreux à sillonner le bassin d'emploi de l'estuaire de la Loire à celui de la Vilaine, pour trouver du boulot, suivre une formation. C'est notre force ... à condition de nous organiser. **Nous avons le droit à des transports, payés et protégés par ceux qui nous mettent en concurrence.**

---

## Contact

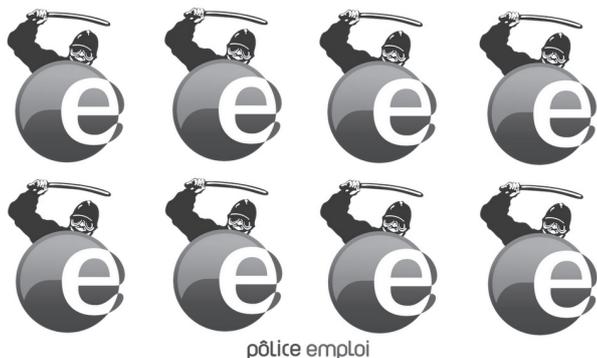
tél : 02 40 22 23 21

Mél : [privedemploi44@orange.fr](mailto:privedemploi44@orange.fr)

*Union locale CGT de Saint Nazaire 4 rue Marceau 44600 ST NAZAIRE*

Bus depuis la gare SNCF : Hélyce vers université, arrêt rue de la paix, ou U2 vers le grand Pez, arrêt ruban bleu.

De l'Immaculée au Petit Maroc : ligne U4, arrêts ci dessus.



**Souriez, vous êtes radié !**

Selon le Canard Enchaîné, le gouvernement va durcir les sanctions pour les chômeurs jugés trop peu motivés par le retour à l'emploi. **Une implication insuffisante, le refus d'une formation ou le rejet de deux offres d'emploi « raisonnables » entraîneraient une diminution de 50 % de l'indemnisation pendant deux mois.** En cas de récidive, elle serait totalement supprimée pour la même durée. L'implication pour la recherche du demandeur d'emploi serait notamment évaluée sur la base d'un « **rapport d'activité mensuel** », rédigé par ce dernier et énumérant l'ensemble de ses démarches.

**CONSEIL :** Indiquez que vous recherchez un **CDI temps plein**, car ça définit l'offre raisonnable, pour vous laisser le choix des offres reçues (ça ne vous empêche pas de prendre un CDD ou un temps partiel si vous le souhaitez)

## COMPTE RENDU DU CTPEP ST NAZAIRE AU COMITÉ DÉPARTEMENTAL DE LIAISON DE PÔLE EMPLOI LE 19/12/2017

- ⚡ Le comité CGT dénonce la séance de présentation de la méthode de recrutement par simulation. Ce procédé de mise en concurrence des travailleurs, pour des emplois non durables, non qualifiés, est organisé gratuitement par pôle emploi pour les employeurs. La directrice par intérim y voit un vivier de CDD dans lequel ils sélectionnent leurs futurs CDI. Élaborée avec les directions des ressources humaines, la méthode dénigre les critères de qualification, les savoirs pratiques des ouvriers, au profit d'un portrait psychologique du bon travailleur. Savoir communiquer est devenu plus important que savoir faire face à une machine en panne. Quand à la formation dans l'entreprise, ce n'est pas la mission de pôle emploi d'en vérifier le contenu et la qualité.
- ⚡ Pour vos indemnités, pôle emploi 44 sous traite le calcul à la société ARVATO, à Arras. Il est probable que cette société sous traite à son tour une partie du travail.
- ⚡ Suivant des critères pas détaillés, le suivi de votre situation peut être renforcé, guidé, ou suivi. Mais ces catégories sont du jargon professionnel et les usagers ne peuvent pas savoir à laquelle ils appartiennent. De plus, 15 salariés de pôle emploi 44 s'occupent de l'accompagnement global renforcé. En collaboration avec les services sociaux ils se chargent par exemple, de former individuellement quelqu'un qui est perdu par la dématérialisation du service public. Le comité CGT pointe la contradiction entre la marche forcée vers le tout numérique, et des dispositifs d'assistantats aux usagers les plus éloignés de ces pratiques.
- ⚡ Pour pôle emploi, les offres d'emploi non conformes résultent d'une obligation à la transparence du marché. C'est à dire que les chômeurs doivent savoir choisir entre les offres vérifiées par des fonctionnaires et celles de partenaires privés pas toujours scrupuleux. Cette transparence mobilise 4300 conseillers pour contrôler les partenaires privés. La CGT a montré que le taux d'offres mensongères peut atteindre 50 %.