

COLLECTIF TRAVAIL SANTÉ HANDICAP



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL : REDONNER DU SENS AU TRAVAIL

Le salarié, seul à connaître véritablement son travail, devrait être associé à la définition de son contenu afin de redonner du sens à son travail. A contrario, le travail prescrit dans une logique de « compétitivité » et d' « efficacité » est générateur de mal travail et de souffrance pour les salariés.

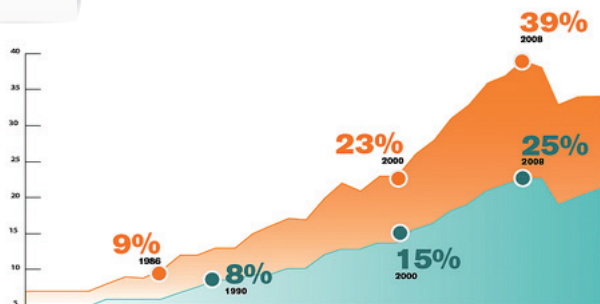
COUT DU CAPITAL

Le retour sur capitaux exigé à deux chiffres se fait au détriment du travail et est un frein à son évolution positive au quotidien pour les salariés.



PROTECTION SOCIALE

Les cadeaux faits au patronat (exonérations de cotisations, CICE....) nuisent gravement à notre santé et coûtent particulièrement cher, au détriment de notre protection sociale



Il y a trente ans, pour 100 euros de salaire les entreprises versaient 7 euros de dividendes, aujourd'hui elles en versent 34 euros, soit 5 fois plus.

Il y a trente ans, pour 100 euros de valeur ajoutée les entreprises versaient 5 euros de dividendes, aujourd'hui elles en versent 23 euros, soit 5 fois plus.

POUR DÉFENDRE NOS DROITS

- à un travail décent,
- à un salaire décent,
- à une protection sociale solidaire

Soyons tous présents à la manifestation du 16 octobre