



La « Bête » RAV.

A l'heure où les travailleurs « **Low cost** » de SPIE, (sur 85 % des salariés du 1^{er} collège, SPIE bénéficie des allègements de cotisations sociales de la loi Fillon sur les bas salaires), subissent de plein fouet la crise, les cadres dirigeants de SOC s'octroient en l'espace de « 5 minutes » des RAV (Revenus Annuels Variables) allant jusqu'à l'équivalent d'un salaire annuel d'un salarié .(extrait du rapport d'expertise Syndex du CCE , expert mis en place par les élus du CCE pour étudier les comptes de l'entreprise).

Évolution de la RAV

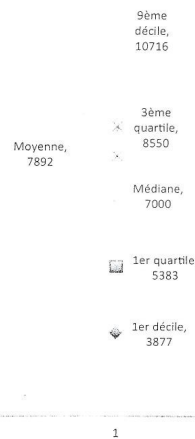
	2010	2011	2012	Var ²	
				Unité	%
Base cumulé + 13M (k€)	13 796	14 246	15 258	1 011	7,1%
Rav (k€)	2 619	2 514	2 662	148	5,9%
Effectif	323	331	351	20	6,0%
Base Moyen (€)	42 712	43 041	43 470	429	1,0%
Base Médian (€)	36 537	36 880	41 078	4 198	11,4%
RAV Moyenne (€)	8 110	7 594	7 584	-10	-0,1%
RAV Médiane (€)	6851	6709	6793	84	1,3%
Poids moyen	19,0%	17,6%	17,4%		
Poids médian	18,8%	18,2%	16,5%		

RAV - Éléments par métier (effectif payé > 5 personnes)

Emploi résumé	Effectifs*	Base cumulé + 13ème mois	Rav Moyenne	Rav Base cumulé
Acheteur	6	29 538	6 629	22,4%
Assistant Responsable d'affaires	24	32 968	4 130	12,5%
Chef de Centre, Départ. Ou service	30	53 852	8 664	16,1%
Chef de Projet	18	38 088	5 715	15,0%
Contrôleur de gestion	13	39 883	5 885	14,8%
Correspondant QSE et Animateur prévention	10	37 230	6 090	16,4%
Directeurs	18	77 129	25 583	33,2%
Responsable Centre de Travaux	10	55 777	7 829	14,0%
Responsable et chargé d'affaires	123	38 003	6 006	15,8%
Responsable Commercial	5	53 647	9 334	17,4%
Responsable d'Activité	27	47 535	7 646	16,1%
Responsable Ress. Humaines	5	55 040	10 279	18,7%
Responsable des achats	7	43 334	9 226	21,3%
Resp. Etudes de prix/Devis	7	38 451	5 401	14,0%
Ingénieurs	8	34 418	4 855	14,1%
Total	351	43 470	7 584	17,4%

►Syndex

Dispersion de la RAV - Permanents 2012



Spie Ouest Centre - Comptes annuels 2012 et prévisionnels 2013 - Juin 2013
 Ce rapport est destiné aux membres du comité central d'entreprise

Les NAO vont commencer les salariés seront jugés, de l'appréciation qu'a la direction de leur force de travail, et des richesses créées par celle-ci.

Les élus CGT ont affichés la page 16 du rapport syndex , pour informer les salariés des rémunérations de leurs cadres dirigeants .La direction SPIE PLRE ?, sous prétexte d'avoir divulgué des documents confidentiel, a envoyée des courriers aux élus CGT, pour les convoquer pour une éventuel sanction. Malgré la pression faite par la direction, sur les élus CGT pour éviter de divulguer ces informations,(aurait-elle peur d'être comparée à CAHUZAC ?).

La CGT SPIE PLRE continuera à informer les salariés, et à défendre leurs intérêts, et leurs conditions de travail.

Ne devenons pas les esclaves d'un système « féodale ».C'est tous ensemble qu'il faut se mobiliser pour faire reconnaître nos droits.

LA CGT SPIE PLRE