

## DECLARATION CGT CENTRE HOSPITALIER MANIFESTATION DU 29 AVRIL 2014

Aujourd'hui nous sommes tous rassemblés pour dire STOP :

STOP à la dégradation sans précédent de nos conditions de travail dans tous les secteurs du Centre Hospitalier.

Que ce soit dans les services de soins, médico-techniques, techniques et logistiques, administratifs, chez les médecins, chez les cadres... tout le monde est ou sera touché par le nouveau plan d'économies exigé dans le cadre du COPERMO.

STOP aux mesures d'économies qui s'enchaînent depuis 2011

Après le remplacement au compte-goutte des arrêts maladie, le remplacement différé des départs en retraite, nous franchissons un nouveau cap

Maintenant, ce sont les congés maternité qui ne sont pas systématiquement remplacés comme en médecine polyvalente, en gériatrie, en psychiatrie !

Pour la CGT, c'est une véritable attaque contre les femmes, qui sont majoritaires dans les métiers hospitaliers.

Il y a fort à craindre que ce soit ensuite les temps partiels, les RTT ou les bonifications de carrière qui soient attaqués !

STOP à la maltraitance des personnels

Le directeur nous parle "d'être bien dans nos baskets" pour fournir un travail de qualité.

Mais qui est bien dans ses baskets à l'Hôpital aujourd'hui ?

Nous, personnels hospitaliers, sommes déjà épuisés, voire cassés par la surcharge de travail. Il y a eu 70 000 jours d'arrêts de travail en 2013 dont 20% liées à des accidents de travail ou maladies professionnelles. Plus de la moitié du personnel a été en arrêt.

Combien d'arrêts ordinaires sont liés à la souffrance au travail, au burn out ? Sans doute, beaucoup...

La réduction des congés d'été à 15 jours pour bon nombre d'entre vous ne va pas permettre la récupération essentielle et nécessaire.

Que faudra-t-il de plus pour que cette spirale infernale cesse !

Des situations dramatiques comme chez France Telecom ??

Pour la CGT, ce sont des remplacements à hauteur des besoins qu'il nous faut

STOP aux 50 suppressions de postes annoncées pour réduire le déficit et pour obtenir des financements supplémentaires par le COPERMO

Le directeur nous dit que nous ne sommes pas responsables du déficit alors pourquoi nous en faire payer le prix fort !

Les suppressions sont déjà actées dans les services techniques, aux cuisines, pour les sages-femmes en maternité, en psychiatrie, en cardiologie...et après, à qui le tour ???

De plus, quel sera l'avenir pour les personnels contractuels ? D'aller pointer à Pôle Emploi ?

Pour la CGT, aucun agent n'est inutile à l'Hôpital !

Ce n'est pas des postes en moins qu'il nous faut mais des postes en plus !

Donc un plan de stagiairisation des contractuels pour permettre à tous de travailler dans de bonnes conditions et d'apporter la qualité de prise en charge la meilleure aux usagers.

STOP aux beaux discours de notre directeur pour nous faire avaler la pilule

Il nous demande d'appliquer le principe PEL : Proximité, Exemplarité, Loyauté  
Est-ce faire preuve de proximité, exemplarité et loyauté de sa part d'organiser un séminaire au casino de Saint-Brévin pour les directeurs, les chefs de pôle et les cadres supérieurs en utilisant le budget de formation alors que tous les autres personnels triment et ne peuvent plus partir en formation faute de remplacement?

Pour la CGT, le PEL cache plutôt un Plan d'Economies Local pour le personnel!

STOP au déficit programmé de notre hôpital.

Oui nous voulons bien augmenter l'activité mais cela ne peut pas se faire avec toujours moins de personnel.

Et même si nous augmentons l'activité, les baisses de tarifs des actes qui se profilent pour fin 2014 ne vont pas nous permettre de combler le déficit !

Pour la CGT, l'Hôpital n'a pas à être rentable, l'Hôpital n'est pas une entreprise !

Le seul moyen de s'en sortir est d'obtenir des financements à hauteur de nos réels besoins par l'ARS et le Ministère sans aucune contrepartie !

STOP au Bail Emphytéotique de la Cité

Cette année, il va falloir payer 11 millions d'euros et l'année prochaine ce sera 13 millions, malgré l'aide financière que l'ARS nous donne déjà.

Le directeur dit pouvoir réussir à augmenter les recettes de 80% mais les solutions qu'ils proposent sont les mêmes que le directeur précédent ! Ont-elles fonctionnées ces solutions ?

Les personnes qui nous vantaient la belle Cité Sanitaire sont tous partis : M Batteux n'est plus le maire et le président du Conseil de Surveillance, M Colombel est parti à Dinard, Mme Wahéo est partie en Nouvelle-Calédonie...

L'ARS et la Ministre de la Santé doivent prendre toutes leurs responsabilités face aux choix désastreux de nos précédents dirigeants.

Non la Cité Sanitaire n'est pas un « hôtel 4 étoiles », comme le clame notre directeur et nous ne voulons pas nous tuer à la tâche pour la payer !

Pour la CGT, il est indispensable que le Bail soit dénoncé et qu'il soit racheté par des fonds publics.

Notre fédération continue à appuyer cette demande régulièrement auprès du Ministère de la Santé et s'est rapprochée des fédérations CFDT et FO pour permettre l'obtention d'un rendez-vous avec Madame Marisol Touraine.

Cette première journée de mobilisation ne doit pas être la seule.  
Pour gagner sur nos revendications, il faudra continuer

Le 15 mai sera une étape importante pour montrer la détermination des hospitaliers à ne pas accepter l'austérité annoncée par le nouveau Premier Ministre. Le ministère et l'ARS regarderont les taux de grévistes !

L'intersyndicale a fait une demande de rendez-vous auprès de l'ARS et il faudra être nombreux ce jour-là à Nantes pour porter nos revendications et nous faire entendre.

L'intersyndicale va rencontrer la députée, Madame Bouillé, le 12 mai et le nouveau maire et président du Conseil de Surveillance dans la deuxième quinzaine de mai. Nous allons leur demander leur soutien pour obtenir un nouveau rendez-vous au Ministère de la Santé avant début juillet si possible et une prise de position publique sur le Bail Emphytéotique.

Une délégation de médecins devrait accompagner les organisations syndicales au Ministère, notamment pour la négociation autour du Bail Emphytéotique.

Continuons à nous mobiliser, à convaincre nos collègues pour construire le rapport de forces nécessaire

Poursuivons la bataille pour exiger de l'ARS et du Ministère l'arrêt des suppressions de postes, des remplacements à hauteur de nos besoins et la stagiairisation des contractuels, des financements supplémentaires pérennes et la fin du Bail Emphytéotique.

C'est tous ensemble que nous allons gagner !