

A SFR : le combat continue !

Nous sommes aujourd'hui victimes d'un plan de départ « dit » volontaire décidé par M. Drahi dans les intérêts de ses actionnaires contre celui des salariés accompagné malheureusement par certaine organisation syndicale.

En effet, pour mémoire, le Rapport Sextant (Société Indépendante) montre bien que nos emplois et les cotisations sociales ne sont en rien responsables de cette situation. Ce qui met à mal l'entreprise c'est le surendettement par le rachat massif par SFR des entreprises de groupe Altice.

De plus, la stratégie absurde consiste à réduire le nombre de boutique pour améliorer l'efficacité commerciale..... Alors qu'aujourd'hui déjà le manque de personnel met à mal les conditions de travail et génère de l'insatisfaction client.

C'est la raison pour laquelle la CGT s'est opposée à ses méthodes. La CGT propose une véritable politique sur le long terme de l'emploi basée sur les besoins des salariés et de l'activité.

Elle propose d'exiger avec les salariés :

1. **Le changement de convention collective à SFR Distribution, celle des Télécom (CCNT) comme du côté opérateur.**
2. **Une véritable augmentation de la part fixe du salaire, qui est le seul salaire assuré !**
3. **Des objectifs commerciaux en cohérence avec la réalité du marché, et donc un plan de rémunération variable complémentaire de notre salaire mais pas en substitution de celui-ci.**
4. **Le comblement immédiat de tous les emplois vacants. (par la CDIisation de tous les CDD)**

Pourquoi ?

➤ **La convention collective des Télécoms**

Cette convention collective est plus favorable sur de nombreux points. Notamment sur le Salaire Net mensuel qui est de 1678 € Brut mensuel. (Salaire minimum appliqué à un vendeur en boutique chez les autres opérateurs).



➤ **Un salaire fixe revalorisé pour bénéficier d'une rémunération constante à la hauteur de nos besoins**

que l'on soit en congés payés, ou en arrêt de travail. Et ne plus être tributaire d'objectif mis perpétuellement en question et surévalué pour s'enrichir sur le dos des vendeurs et responsables.



- **Malgré une hausse de Chiffres d'Affaires**, les rémunérations variables ont fortement baissé en raison des objectifs devenus inatteignables depuis le début de l'année. Cela

engendre une démotivation et une perte de pouvoir d'achat. D'ailleurs, les ventes d'assurance ne sont plus rémunérées, pour autant, le bénéfice de ces placements n'est pas perdu pour l'Entreprise.

- **La Cdisation permet de lutter contre le sous-effectif**, d'avoir le choix de ses périodes de vacances, d'avoir le temps nécessaire à la fois pour servir les clients et d'être en mesure de prendre ses pauses (dont déjeuner).

Comment :

La CGT avec les autres syndicats a combattu en CCE (comité centrale d'entreprise) contre les suppressions d'emplois, l'externalisation de l'activité afin d'imposer d'autres choix à la Direction. Cependant, c'est avec l'intervention des salariés que nous réussissons à imposer nos revendications.

Cette décision est suspensive et c'est maintenant à nous de mettre à profit ce temps pour nous mobiliser et gagner sur nos revendications d'autant que les négociations sur le plan de REM sont en cours !

Pour vos Représentants du Personnel,



La CGT appelle à la grève et à un Rassemblement

**Le vendredi 18 novembre à 10h
devant la boutique Nantes Marne**

BULLETIN DE CONTACT

A remettre au délégué CGT ou à envoyer à CGT FAPT 44
1 place de la Gare de l'Etat CP N°1 - 44276 NANTES Cedex 2

♦ Mme ♦ Mlle ♦ M. Nom : Prénom :

Date de naissance : Nationalité :

Adresse (1) :
.....

Code Postal : Localité :

Téléphone personnel : Téléphone portable :

E-mail personnel : E-mail travail :

Service : Lieu de Travail.....