



Licenciements pour remonter les marges !

La CGT dit NON !

Non pas par dogme, mais parce qu'il y a bien d'autres moyens, pour améliorer les marges brutes des programmes, dont le premier qui est le plus simple, arrêter d'imposer le "mal travail" aux personnels, et reconquérir nos compétences quand DCNS propose que nous en abandonnions encore d'autres ... celles de DGS !

Le bilan nécessaire pour comprendre

Il faut, pour en prendre conscience, arrêter de ne regarder "QUE" les comptes. Ils sont certes importants personne ne le nie, mais ils doivent rester à leur place, celle d'un indicateur parmi d'autres.

En aucun cas, ils ne doivent être les déterminants uniques de la politique industrielle d'une entreprise. Aucun "industriel qui se respecte" ne fait des choix qui ne seraient que financiers. C'est malheureusement ce que nous avons vécu durant ces 5 années de l'ère BOISSIER et de son funeste champiON\$hip. Le résultat, nous l'avons devant nous aujourd'hui ! Les marges brutes des programmes ne sont pas à la hauteur des prévisions !

La vraie question à ce moment c'est "pourquoi" ?

Chacun doit en effet se poser la question de "qu'est-ce qui a objectivement changé autour de moi, depuis 2009 pour que nous en soyons à cet état de fait" ?

La réponse nous la connaissons malheureusement tous. Quelques spécialistes de la finance et leur cohorte de "remplisseurs d'indicateurs" (on se demande si pour la majeure partie de ces indicateurs, servent à autre chose, qu'à générer leur propre travail), à qui BOISSIER a transmis le pouvoir, sont venus nous expliquer comment nous devons travailler ... **Nous les Ingénieurs (les vrais), Nous les techniciens et Nous les Ouvriers, Nous qui maîtrisons parfaitement la technique de nos métiers. NOUS qui étions reconnus pour notre "Excellence Technique".**

Il est temps aujourd'hui de remettre tout ce "**petit monde de la finance**", "**au travail**" productif. Ce travail qui "**fait**" DCNS. Notre cœur de métier, celui dont les mêmes ont passé leur temps à nous dire qu'il n'était rien ... la Conception, le Développement, la Construction et l'Entretien des navires militaires.

Ne laissons plus ces "improductifs de la finance" nous envoyer dans le mur. Ne les laissons plus décider de sous-traiter notre plan de charge pour gagner quelques milliers d'€, quant au final cela créera une perte sèche de plusieurs millions €, et que la décision des mêmes, pour corriger leurs erreurs sera de licencier une partie du personnel. Parce que c'est bien ce qu'il propose aujourd'hui, mais sans oser l'avouer... Ils continuent de vous mentir !

Des exemples pour étayer le discours ?

- *Le choix de l'Acier type C (ArmoX) pour faire les coques des FREMM, quand les Ouvriers Soudeurs leur expliquaient que c'était un mauvais choix ! Au final, ça nous coûte des millions € et en plus DCNS est tourné au ridicule.*
- *La décision d'embarquer un DA (Diesel Alternateur) pour la FREMM Maroc trop tôt pour gagner quelques euros de stockage ? Là encore, des millions € perdus, et le "client" qui refuse le bateau en l'état.*

Il est encore temps de faire demi-tour, mais il faut pour cela un sursaut massif des personnels, de TOUS les personnels de l'entreprise, de l'OUVRIER à l'INGÉNIEUR.

[Le lien entre DGS, le Bilan et nos Comptes](#)

Comme vous le savez, les financiers de DCNS "pleurent" parce que leurs prévisions de marges nettes sont mauvaises !

Mais une marge nette c'est quoi ?

C'est simple : **"Marge Nette" = "Marge Brute" - "FHP"**

Marge Brute = résultat des Programmes

FHP = Frais Hors Production (DGS, DRH...et tous les Financiers !)

Un **véritable industriel**, pour augmenter ses marges nettes, essaierait d'améliorer ses marges brutes, en travaillant "mieux" (en clair, laissons les experts techniques travailler comme ils savent le faire sans interférer dans leur métier. comme nous savons le faire).
C'est ce que nous proposons à la CGT.

Un **financier** lui, ne s'intéresse pas aux Programmes en tant que tel, il ne s'y intéresse qu'au travers du prisme de la finance. Sa solution, pour le moins simpliste à l'instar de ce qui ne connait rien aux produits, consiste donc à faire baisser les FHP.

Et, vous l'aurez tous compris, ce n'est pas lui qu'il vise dans les FHP, mais le soutien site DGS).

Pourtant, le rôle de DGS est essentiel pour la réussite de nos programmes. Le soutien c'est avoir de l'énergie pour travailler, c'est avoir des machines en état de marche, etc ... Ne plus maîtriser le soutien de la production et du site, c'est prendre d'énormes risques sur la bonne réalisation de nos programmes.

Or, la bonne réalisation des programmes conditionne ... les Marges Brutes !!!

La boucle est bouclée, et chacun peut mesurer maintenant le risque que nous font prendre les intellectuels de la finance ... surtout aux vues de leurs précédents bilans.

[Le projet de DCNS pour DGS](#)

Lors du CCE du 02 juillet, DCNS a présenté aux élus des différentes Organisations Syndicales un projet d'accord.

Ce projet d'accord pudiquement appelé projet "de négociations sur un accord global de performance", n'est ni plus ni moins **qu'un "accord de compétitivité" !**

Et tout le monde sait ce qui se cache dans un accord de compétitivité, pour en avoir entendu parler dans la presse.

Ce projet ne déroge pas à la règle ! Il s'agit bien d'une attaque en règle des derniers acquis sociaux de notre entreprise. Cela concernera bien évidemment tout le monde, sauf bien sûr les "dirigeants" de DCNS qui, n'en doutons pas, ont su se ménager une "poire pour la soif", notamment en se ménageant des bonus à la hauteur de l'opinion qu'ils ont d'eux-mêmes.

Dans le document DCNS envisage le pire...un PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi) en clair, un plan de licenciement ! Pour ceux qui nieraient encore la réalité, DCNS fait référence au Code du Travail à l'article L.1233-24-1 :

"Un accord collectif peut déterminer le contenu du Plan de Sauvegarde de l'Emploi mentionné aux articles L.1233-61 à L.1233-63 ainsi que les modalités de consultation du Comité d'Entreprise et de mise en œuvre des licenciements"

Il s'agit donc bien en effet de transférer l'ensemble des activités et du personnel vers DES filiale de Véolia après que ceux-ci aient été licenciés de DCNS.

Pour la CGT C'est NON aux Licenciements.