

## UN EXCEDENT COMPTABLE DE 2,3 MILLIONS D'EUROS POUR L'ANNEE 2018. MAIS A QUEL PRIX !!!

**LE MALHEUR DES TRAVAILLEURS FAIT LE BONHEUR DES DECIDEURS !**

Dans un communiqué adressé à la presse, le Directeur Général fait état d'un excédent comptable pour le CHU de NANTES de 2,3 millions d'euros au budget principal et un taux de marge opérationnelle du compte de résultat principal de 7,6%, allant au-delà de ses espérances (au-delà de l'objectif fixé).



### Mais au fait, quel est le coût réel et qui va le supporter?

La Direction oublie de rajouter volontairement à cet excédent comptable ces dizaines de millions d'euros à additionner aux provisions réglementaires, au fond de roulement ; à la marge brute; à la CAF (capacité d'autofinancement) etc... Et oui Hôpital « Ile de NANTES » oblige, il va bien falloir continuer à trimer pour financer ce nouvel Hôpital à 1 milliards d'euros minimum, **pour un taux d'endettement qui sera au mieux de 600 millions d'euros en 2026 contre un taux d'endettement à ce jour de 220 millions d'euros.**

### La réponse vous l'avez déjà : sur le dos du Personnel !

- ✚ **222 334 jours d'arrêts de travail** (un chiffre qui a doublé en 10 ans)
- ✚ une augmentation des maladies professionnelles de plus en plus graves et invalidantes avec à la clef pour certains d'entre nous une inaptitude définitive à exercer leurs fonctions et en cadeau un départ en retraite par invalidité avec une pension de misère
- ✚ une augmentation des heures supplémentaires. **153 443 heures supplémentaires en 2018.**
- ✚ une dérèglementation permanente du statut
- ✚ **une augmentation des épuisements professionnels et des risques psycho sociaux**
- ✚ une augmentation de l'emploi précaire (plus de 15% de la masse salariale soit plus de **1400 agents en CDD**)
- ✚ une dette sociale qui gonfle chaque année. **Au 31 décembre 2018 43 959 jours épargnés sur les CET** (compte épargne temps)
- ✚ une pression permanente pour assurer une activité en constante augmentation
- ✚ entre 2015 et 2018, il apparaît **une diminution de 351 équivalents temps pleins rémunérés d'emplois de fonctionnaires** contre une augmentation de l'emploi précaire +381,13 ETPR

**Au total les arrêts de travail, les heures supplémentaires, les jours épargnés sur les CET représentent 1400 postes**

### Des choix politiques institutionnels pour faire des économies :

- non application des grilles PPCR aux agents contractuels considérés comme des sous-salariés. Economie 1 800 000 euros tous les deux ans.
- des délais de mise au stage qui se rallongent, Plus de 36 mois pour les AS et les IDE
- recours à l'emploi précaire pour faire face à l'absentéisme plus de 1300 CDD mais pas d'emplois pérennes de fonctionnaires **-351 ETPR depuis 2015.**

### Bosse et tais-toi !!!

Sur le premier trimestre 2019, le CHU a augmenté son activité sans personnel supplémentaire.

En 2018, le gouvernement pour vous remercier de votre travail, de vos efforts contribuant aux excès comptables :

- ✚ a remis la journée de carence qui a rapporté en 2018 plus de 270 millions d'euros qui ce sur ajoute, en local, à la prime de présentéisme
- ✚ à geler à nouveau le point d'indice qui a rapporté depuis 2010 plus de 8 milliards d'euros à l'Etat
- ✚ à supprimer les bonifications sur échelons qui rapportent à l'Etat depuis chaque année depuis 2017 500 millions d'euros

Grâce à cet excédent comptable Monsieur le Directeur Général va pouvoir percevoir sa prime à l'ordonnateur pendant que ceux qui ont été en arrêt de travail à cause de ces mauvaises conditions de travail ont perdu la leur. Merci qui ? Le malheur des travailleurs fait le bonheur des décideurs.  
Belle moralité !

## Prix spécial du jury décerné à Monsieur le Directeur Général Du CHU de NANTES

# LA PALME D'OR 2018



- Pour avoir battu le record inédit en matière d'absentéisme au CHU de NANTES
- Pour avoir mis en œuvre les plus mauvaises conditions de survie au travail
- Pour avoir augmenté les maladies professionnelles, les risques psycho sociaux, les départs en retraite par invalidité au CHU de NANTES
- Pour avoir aggravé les conditions de travail et de rémunération des agents contractuels et pour avoir créé un véritable repoussoir au recrutement

**Peut-être un lingot en 2019 si la situation s'aggrave !!!**

**OU LA PAIRE DE PALMES EN VUE DE L'ILE DE NANTES...**

Nantes, le 29 juin 2019