



*l'esprit de conquête* ➔

**E** DITO

Nous  
allons être  
confrontés,  
cette  
année  
à des  
échéances  
importantes.

## Cher(e)s Camarades,

Au nom de l'Union Départementale, je vous souhaite une très belle année 2014. Que cette nouvelle année vous apporte joie et bonheur pour vous et vos proches. La CGT fera tout pour y contribuer en continuant de faire des propositions et lutter pour gagner de réelles avancées sociales qui améliorent le quotidien de tous les salariéEs et leur famille.

Nous allons être confrontés, cette année à des échéances importantes.

> Dans un premier temps qui concerne notre organisation avec le congrès des retraités qui s'est déroulé les 16 et 17 janvier, et le congrès de l'UD qui va avoir lieu les 27 et 28 février à Saint-Nazaire. Ce sont des moments forts de la démocratie syndicale où nous décidons de nos orientations pour les 3 ans à venir et nous élisons une nouvelle direction. Chaque syndiqué doit s'emparer de ces congrès afin de construire une CGT en Loire-Atlantique offensive en phase avec le monde du travail et les attentes des salariéEs. Le chantier est vaste, et nous avons besoin que chacun d'entre nous y prenne sa place. Dans le contexte politique d'aujourd'hui, la CGT est bien isolée. Patronat, gouvernement, autres organisations syndicales, tous sont à l'opposé de nos propositions et revendications. Nous sommes la voix discordante, mais nous sommes entendus car les salariéEs nous rejoignent et nous sommes toujours l'organisation dans laquelle ils ont le plus confiance, syndiqué ou pas. A nous maintenant de nous mettre tous en mouvement pour faire changer les choses. La CGT appelle à une journée d'action seule, le 6 février, pour dénoncer le coût du capital et non le coût du travail. C'est dans un processus de mobilisation, d'autres initiatives seront nécessaires, mais cette première étape doit être réussie. Il est temps que

le monde du travail se réveille et intervienne dans la politique industrielle et sociale. Exigeons tous ensemble une autre répartition des richesses, un juste retour sur la production de notre travail.

> Dans un deuxième temps, nous sommes en campagne électorale. Pas les élections municipales, ou européennes, mais celles qui vont se dérouler dans tout le secteur public en décembre 2014. Les salariéEs de la santé, fonction publique territoriale, fonction publique d'état, poste, et télécom vont se prononcer sur leur représentativité syndicale. C'est un grand défi pour la CGT. Elle concerne toute la CGT, car il y a de grands déserts syndicaux dans le département : bureaux de poste, trésoreries, petites communes, cadres etc. La CGT est aujourd'hui la première organisation, nationalement et départementalement, mais elle pèse encore trop peu et cela laisse la possibilité à d'autres organisations syndicales réformistes de signer des accords nocifs pour tous les salariéEs. C'est le cas avec l'accord interprofessionnel de janvier 2013, dont sont issus les accords compétitivité auxquels beaucoup de salariéEs sont confrontés avec du chantage à l'emploi et des reculs sociaux sans précédent. Ou encore l'accord récent sur la formation professionnelle. Pour peser, il nous faut grandir. Pour cela nous avons besoin que toutes les forces de la CGT se mettent en route pour aller au contact de tous les salariéEs : jeunes, femmes, cadres, sans exception. Mener la bataille des idées pour gagner le vote CGT et de nouveaux adhérents, voilà un défi pour la CGT en 2014.

La CGT est une force, elle est et restera la 1ère organisation syndicale. C'est notre vœu à tous pour 2014.

Marie-Claude ROBIN

**S**OMMAIRE

Page 1 - Edito  
Pages 2 à 11

Rapport d'activité  
de mars 2011 à janvier 2014

Page 11 - Commémorations  
Pages 12 à 15 - Bilan d'activité  
Page 16 - Hommage à Georges Prampart

L'Union des travailleurs  
Journal des syndiquéEs C.G.T  
de Loire Atlantique

I.S.S.N.0980-5990

Directrice de la Publication Marie-Claude ROBIN - Imprimerie CGT 44  
Maison des Syndicats - 1 place de la Gare de l'Etat - Case Postale n° 1 - 44276 NANTES Cedex

# Rapport d'activité mars 2011 - janvier 2014

## I - PREAMBULE

Ce rapport d'activité rend compte de l'activité de l'Union Départementale CGT depuis le dernier congrès de l'UD en mars 2011, mais il tient aussi compte du contexte revendicatif qui nous a contraint à prendre d'autres décisions. C'est pourquoi ce bilan analyse la mise en œuvre de nos décisions de congrès dans un contexte économique, social et politique évolutif.

Lors du congrès de mars 2011, dans nos orientations, nous avons validé 3 grands axes prioritaires :

- > Emploi, salaires, retraite, face à la crise économique et industrielle : quelles propositions CGT ?
- > Quels développements de la CGT en réponse aux besoins du salariat ?
- > Rôle de l'UD ?

### Contexte :

Nous avons commencé un mandat sous la Présidence de N. Sarkozy, dans une période de campagne électorale pour les Présidentielles puis de l'élection de F. Hollande. La CGT souhaitait la non réélection de N. Sarkozy et le retour à une politique plus sociale qui redonnerait confiance au monde du travail.

La crise économique est installée, le monde de la finance prend de plus en plus de pouvoir sur les stratégies des entreprises et des Etats européens. La Grèce, l'Espagne, Le Portugal et La France sont sous la pression des agences de notation, et la situation se dégrade rapidement pour un grand nombre de pays d'Europe. Baisse des salaires, chômage, casse des services publics, remise en cause du temps de travail, autant d'arguments avancés par les financiers et le grand patronat pour faire baisser le coût du travail et augmenter les dividendes aux actionnaires. L'écart se creuse entre les riches et les pauvres. La précarité et la pauvreté s'installent durablement.

L'élection de François Hollande, a soulevé de l'espoir pour un grand nombre de Français. Malheureusement, ils furent vite déçus, car depuis aucune décision n'a été dans le sens du progrès social.

**Retraite :** pas de retour aux 60 ans, malgré les promesses de campagne et leur hyper activité lors des manifestations de 2010

**Salaires, pension de retraite, pouvoir d'achat :** aucun coup de pouce pour le SMIC pour la 2ème année consécutive, pas de revalorisation de l'indice des fonctionnaires, recul de 6 mois de la revalorisation des pensions de retraite.

**Emploi :** des emplois d'avenir qui installent la jeunesse dans la précarité, et des cadeaux fiscaux au patronat sans aucun contrôle.

La casse des services publics continue avec la modernisation de l'action publique, suite de la RGPP, qui supprime des fonctionnaires, ferme des services et transforme le rôle de l'Etat. Comme par exemple la mise en place des nou-





veaux rythmes scolaires, qui permet l'entrée du privé dans un secteur public comme l'éducation nationale.

La CGT avait déclaré que quel que soit le Président de la République élu, elle serait à l'offensive et ne laisserait rien passer. Mais dans la réalité, la mobilisation des salariéEs s'est compliquée avec l'arrivée de ce nouveau gouvernement. Dans notre département la nomination de J.-M. Ayrault, maire de Nantes, comme 1er Ministre, n'est pas anodin, car le 44 sert souvent de département pilote pour la mise en œuvre de décisions nationales, comme par exemple les rythmes scolaires.

Le positionnement de certaines organisations syndicales pèse également sur le mouvement social. En 2010 nous étions tous ensemble contre la réforme des retraites, depuis tout a changé.

Dans notre actualité, pendant ce mandat, nous avons eu le congrès confédéral en mars 2013 et un changement de direction confédérale et de secrétaire général. Cela a amené beaucoup de débats en interne sur notre organisation qui ont traversé toute la CGT, y compris en Loire-Atlantique.

Nous avons eu également les élections TPE qui ont été une priorité pendant toute l'année 2012, avec un résultat très satisfaisant même s'il nous manquait quelques voix pour passer devant la CFDT.

Nous avons également fêté notre centième anniversaire en octobre 2012.



## II - Quelles propositions CGT face à la crise ?

### Les luttes

#### ✓ Industrie

Pendant les 3 ans de mandat nous avons du lutter contre la casse de l'industrie dans notre département. Il n'y eu aucun répit. Les actions ont été très nombreuses et l'UD a apporté son soutien aux salariéEs en lutte. Des initiatives ont été organisées à plusieurs reprises en coordination avec les syndicats, les uls, la région, la fédération ou les autres organisations syndicales.

Le secteur de la métallurgie a été particulièrement touché mais pas seulement. Des luttes existent toujours, comme celle des salariéEs d'Alcatel qui subissent pour certains un 6ème plan social. Ils sont dans l'action depuis des mois pour sauver leur emploi, sans réponse à ce jour, malgré les interventions syndicales et politiques. Toujours aussi aux chantiers navals, après avoir connu de longues périodes de chômage partiel, une commande importante est venue éclaircir un peu l'avenir des chantiers. Pour gagner cette éclaircie, il aura fallu l'intervention des salariéEs et un syndicat CGT très offensif, un collectif national sur la filière navale, 2 rencontres de l'intersyndicale UD avec le Ministre au redressement productif A. Montebourg, une et des journées d'actions multiples comme les 18 janvier et 23 mai 2012 pour la défense de La Navale à





Saint-Nazaire. Mais rien n'est réglé pour la pérennisation de l'activité navale, des sous-traitants mettent la clé sous la porte et c'est autant de salariéEs qui se retrouvent à pôle emploi. L'UD CGT avec le syndicat continue de porter la nécessité de gagner d'autres commandes telles que les ferries pour la SNCM qui aujourd'hui est aussi en grande difficulté et en lutte à Marseille. Avoir des propositions convergentes pour être plus fort est une vraie nécessité.

Belle lutte aussi chez Micmo-Gitane à Machecoul qui a limité les suppressions d'emploi, chez Goss à Carquefou, chez Waterman à Saint-Herblain.

Pendant plus d'une semaine les salariéEs d'Arcelor Basse-Indre, se sont mobilisés en décembre 2012, pour empêcher le départ des 2 principales activités du site vers Florange. Marché donnant donnant du gouvernement avec Mittal pour sauvegarder des emplois dans la Lorraine. Mais avec le risque de dépouiller totalement Basse-Indre de son cœur de métier et voir sa fermeture arrivée. L'UD avec l'UL Basse-Loire s'est mobilisée pour aider le syndicat et les salariéEs. Débat public en avril 2012, rencontre avec les élus, rencontre Préfecture. Aujourd'hui, des emplois vont être transformés, d'autres vont disparaître et d'autres créés, mais les activités de décapage et de laminage ne sont plus à Basse-Indre. Restons très vigilants.

L'industrie demeure toujours un axe stratégique prioritaire dans notre département, les métiers évoluent, et de nouvelles filières se précisent telles que l'éolien. Nous savons que cela ne remplacera pas les emplois d'aujourd'hui mais c'est un plus pour le développement économique. C'est pourquoi l'UD a participé au débat public sur l'éolien offshore et participe au débat sur le devenir de l'Estuaire. D'autre-part, Laurence DANET, en charge de la politique industrielle, a mis en place un collectif industrie chargé d'impulser des plans de travail avec l'objectif toujours présent de syndicalisation.

Un 1er travail début 2012 a abouti à la réalisation d'un tract spécial « convention collective de la métallurgie ».

Le but était de diffuser ce tract via les ULs dans les entreprises où nous sommes implantés (avec l'objectif du renforcement de notre CGT) et également où nous sommes absents (avec l'idée de création de bases).

Notre objectif est d'étendre ce travail à toutes les industries de notre département.

Nous avons également débuté un travail de recueil de résultats électoraux afin de cibler nos actions.

Le collectif « industrie » axe son travail sur des thèmes aussi variés que :

- > l'emploi industriel : de quels emplois locaux a-t-on besoin, avec quel statut ?
- > les stratégies industrielles, le recours abusif à l'emploi intérimaire, la sous-traitance, la recherche d'accord de flexibilité du temps de travail avec certains « partenaires sociaux »,
- > la mise en place d'organisation du travail de type « Lean »,
- > les Négociations Annuelles Obligatoires,
- > les externalisations, les délocalisations.

C'est ce collectif qui s'est associé au travail de l'UL Basse-Loire afin de mener à bien la conférence/débat sur le thème de la sidérurgie qui s'est tenu le 2 avril 2013.





Il s'agissait d'interpeller la population sur l'avenir de la sidérurgie française et au-delà sur les stratégies financières des grands groupes qui vont à l'encontre de toutes stratégies industrielles rationnelles.

## ✓ Aménagement du territoire

L'UD CGT s'est engagée dans une réflexion approfondie sur les questions d'aménagement du territoire et de développement humain durable. L'actualité du département avec le dossier de l'aéroport et du déplacement du CHU, nous a amené de multiples questions, aussi il est apparu important de réfléchir collectivement à ces questions. L'UD a mis en place à l'issue du dernier congrès un groupe de travail, animé par Anthony Lemaire, pour faire des propositions sur la question de l'aéroport. De même il a été créé un collectif de réflexion sur l'aménagement de l'île de Nantes.

C'est dans ce cadre que l'UD a organisé avec le comité régional CGT 3 journées d'études en 2013 avec des intervenants confédéraux, fédéraux et de syndicats. Ces 3 journées très riches d'enseignement, ont été suivies par une centaine de camarades et ont été très appréciées. Elles nous ont permis de mieux appréhender les questions de développement humain durable, d'aménagement du territoire, des questions environnementales et ce qu'est un aéroport. Mais des questions restent à approfondir telles que les financements et politiques publiques ainsi que les obligations en sécurité aérienne. D'autres rendez-vous seront proposés en 2014.

Ces 3 journées d'études allaient bien au-delà du seul aéroport. Elles aideront les militants à traiter d'autres questions comme l'aménagement de l'île de Nantes.

## ✓ Commerces et services

Nous avons lors de notre congrès en mars 2011 décidé de travailler plus et mieux en direction des salariéEs des commerces et services. C'est pourquoi, il y a eu la mise en place en 2012 d'un contrat syndicalisation commerce avec la fédération du commerce, l'UD et l'UL de Saint-Nazaire. Un collectif départemental animé par C.Blesse, a permis de réunir régulièrement des syndiquéEs du commerce et d'impulser des initiatives. Distribution de tracts, suivi des élections professionnelles dans le secteur du commerce, mobilisation autour de l'ouverture des commerces le dimanche, etc....

Plusieurs luttes ont eu lieu sur cette question, à Saint-Nazaire, Nantes et Couëron en lien avec les ULs qui ont mobilisé plusieurs dimanches en 2013. Travail de mobilisation en intersyndicale, pour empêcher les ouvertures des commerces les dimanches avant Noël. Là encore, nous sommes face à un patronat de plus en plus à l'offensive et un gouvernement qui vient d'ouvrir la porte à la banalisation du travail du dimanche.

Cette activité revendicative porte ses fruits, car la syndicalisation continue de progresser dans ce secteur. Il reste encore à travailler à l'organisation de ces syndiquéEs qui sont malgré tout assez isolés.





## ✓ Fonction publique, santé

Si la RGPP (révision générale des politiques publiques) s'est transformé en MAP (modernisation de l'action publique), rien n'a changé dans les orientations. Dans la continuité du gouvernement Sarkozy, le gouvernement Ayrault fait des économies sur la fonction publique et les services publics en évoquant l'austérité. Dans les faits cela se traduit par des diminutions de moyens et des fonctionnaires qui ne sont pas remplacés lors de leur départ en retraite. Les missions de service public sont diminuées, comme par exemple les services de répression des fraudes, de l'inspection du travail ou des impôts. Les conditions de travail se dégradent dans tous les secteurs publics et le service aux usagers s'en trouve dégradé.

Des luttes ont lieu partout, par exemple la lutte des postiers de Savenay en décembre 2013 qui a permis de faire reculer la direction et gagné sur l'emploi et les conditions de travail. Ou encore dans les hôpitaux de Saint-Nazaire et Nantes toujours sur le manque d'effectifs et la dégradation des conditions de travail.

Le collectif fonction publique, services publics de l'UD, animé par Pierre-Yves Grellier, prend toute sa place pour animer et impulser l'activité revendicative sur toutes ces questions.

L'UD avec le syndicat de la CPAM a mobilisé contre la fermeture de 15 agences d'accueil sur le département. Alors que la direction pensait passer sa restructuration en douce, elle a du s'expliquer.

L'UD s'est aussi investie, avec les Uls de Nantes, Saint-Nazaire, Sud Loire, dans une réflexion sur la mise en place des nouveaux rythmes scolaires. Réforme qui impacte les enseignants, les ATSEM, les associations périscolaires, bouscule les familles et coûte à ces mêmes familles. Des propositions ont été élaborées ensemble pour une meilleure concertation et la mise en place de moyens supplémentaires. Deux journées d'action ont eu lieu en 2013 qui ont bien mobilisées. Des avancées ont été obtenues, mais tout n'est pas réglé et il nous va falloir être vigilant sur l'extension à la rentrée 2014 à l'ensemble des communes du département.

Après une mobilisation exceptionnelle en 2010 sur la réforme des retraites, la CGT est restée à l'offensive. L'UD a organisé plusieurs journées de formation sur la réforme suivante proposée par le gouvernement élu en 2012, qui acte encore plus de reculs.

Plusieurs journées de mobilisation ont été proposées à l'initiative de l'UD et de 3 autres organisations syndicales. Malheureusement les salariéEs n'ont pas répondu à nos appels. Le contexte politique et intersyndical a pesé, et un sentiment de fatalité, difficile à combattre pèse sur le monde du travail.

Les décrets d'application vont se mettre en place désormais, mais nous ne lâcherons pas.

De même, le débat sur la prise en charge de la perte d'autonomie, lancé sous Sarkozy, revient.

L'UD avait avec l'USR organisé des débats sur cette question, avec une très grande participation.

La CGT a des propositions pour une prise en charge dans le cadre de la protection sociale et nous devons continuer à les partager.





C'est à ce titre que Jeannine Moreau participe activement au nom de l'UD, au collectif santé départemental qui regroupe organisations syndicales, associations et partis politiques. Nous avons également mis en place un collectif de travail, piloté par J. Moreau : Santé-travail-handicap pour approfondir nos propositions dans ce domaine.



### **III - Quels développements de la CGT face aux évolutions du salariat ?**

Notre priorité pendant les 3 ans du mandat écoulé, étaient d'aller au plus près des salariéEs, les informer, les syndiquer et les organiser.

Le salariat d'aujourd'hui est en évolution permanente : restructuration de grandes entreprises du privé comme du public, fermeture industrielle, développement des services, sous-traitance, intérim, cela bouscule notre organisation.

A cela s'ajoute la loi sur la représentativité qui nous donne la possibilité de nouveaux accès dans la gestion de l'entreprise mais nous pousse à une plus grande responsabilité et plus grande présence dans la bataille des élections professionnelles.

Une réunion de décryptage des résultats des élections professionnelles d'entreprise a eu lieu avec Catherine Blesse et Michel Benesteau. Nous avons encore beaucoup à faire dans ce domaine car il y a beaucoup de résultats en carence où en défaut, ce qui pèse sur notre représentativité globale. C'est un domaine où il va falloir faire plus et mieux. Comme aussi de répondre plus souvent aux invitations à négocier un protocole électoral, là où nous ne sommes pas implantés. Il y a eu beaucoup de progrès sur cette question et cela a porté ses fruits avec de nouvelles bases CGT qui émergent à cette occasion, mais nous pouvons encore progresser.

Par ailleurs, l'accord national interprofessionnel dit l'ANI, signé par la CFDT en janvier 2013 nous oblige à plus de liens avec les syndicats pour mieux armer les militants à défendre leurs droits. Pour ce faire, l'UD a organisé plusieurs journées d'études pour décortiquer l'ANI, animées par Jeannine Moreau

Dans un autre domaine, l'UD s'est investi avec plusieurs camarades dans un groupe de travail fédéral sur « Travail : pouvoir d'agir ». Atelier qui réunissait syndicaliste, chercheurs, et sociologues. Les témoignages de Y. Devedec du syndicat d'Airbus, et de J. Cadoret des chantiers navals ont beaucoup apporté sur la notion de communauté de travail, qui doit retenir toute notre attention dans notre activité syndicale, afin de répondre aux attentes de tous les salariéEs quel que soit leur statut.

Nos priorités étaient de plus se tourner vers les jeunes, les femmes, les ICT et les précaires.

Le travail qui est mené par l'UD avec les Uls a eu un impact particulier en direction des femmes et nous avons une syndicalisation plus importante. Par ailleurs les négociations engagées sur l'égalité professionnelle sont aussi un moyen pour nous adresser aux femmes.





Nous avons également une plus forte syndicalisation chez les jeunes salariéEs. Certes la réforme des retraites de 2013 y est pour beaucoup, les jeunes étant le plus impactés. Mais les liens que nous avons resserrés avec les organisations de la jeunesse, tel que le SEN qui n'existe plus aujourd'hui, et l'UNEF depuis la rentrée 2013, nous ont aidé aussi. La confédération nous invite à construire un collectif jeunes CGT, nous sommes aujourd'hui en difficulté. Nous avons, autour de la réforme des retraites tenté de le mettre en place, mais sans succès. Pourtant des collectifs jeunes existent dans des syndicats, notamment au syndicat mines-énergie qui fonctionne efficacement. Cela pourrait être approfondi dans le prochain mandat.

Sur l'activité en direction des ICT, nous sommes toujours en grande difficulté. Pourtant il nous faut vraiment se retrousser les manches sur cette question. Les résultats aux élections professionnelles sont là pour nous démontrer l'importance d'être mieux et plus implantés dans le 2ème et 3ème collège. C'est ce qui creuse notre écart avec la CFDT.

En ce qui concerne notre activité en direction des précaires, nous avons réuni à plusieurs reprises des privés d'emploi et participé aux comités de liaison pour faire valoir leurs droits. Mais cela reste fragile et nous avons besoin d'affiner cette activité.

Sur l'activité en direction des salariéEs migrants, pilotée par M. Benesteau : au-delà du simple bilan comptable (une trentaine de régularisations facilitées ou obtenues par l'action de la CGT soit à peu près 1% du total national) le mouvement pour la régularisation de travailleurs sans papiers a contribué en Loire-Atlantique et ailleurs à la conquête de droits nouveaux avec des critères, certes encore insatisfaisants, mais que la CGT a réussi à imposer à la Préfecture et donc à construire au plan national.

Autant que possible, le rapport de force le plus large a été recherché. Cela a permis à l'intersyndicale CGT Solidaires FSU et CFDT de peser notamment lorsqu'il nous fallait agir sur les donneurs d'ordre.

Au dernier congrès les trois travailleurs sans papiers de Leclerc Paridis venaient d'être régularisés. Depuis les trois Leclerc ont demandé et obtenu aux prudhommes la requalification des contrats à temps complet et a été reconnu le licenciement sans cause réelle et sérieuse et le travail dissimulé.

La CGT, représentant l'intérêt collectif des travailleurs, obtient réparation sur les trois dossiers. Aucun des membres actuels du collectif migrants de l'UD (M. Benesteau, T. Jacob, M. Jameron) sollicite un nouveau mandat. Excepté l'UL de Saint Nazaire, aucune UL n'a d'activité organisée. Il appartient au congrès et à la future CE d'assurer la transmission de l'expérience sur une activité au cœur des contradictions du capital.

- Globalement, nous avons mis en œuvre une démarche de rapprochement avec le salariat tel qu'il est, mais cela exige que notre organisation prenne des dispositions pour mieux répondre aux besoins de tous ces salariéEs.





## IV - Rôle de l'UD

A notre dernier congrès nous avons voté 21 résolutions pour avoir une UD conforme aux orientations débattues.

L'UD a réalisé une grande partie de ces résolutions mais il reste encore du travail pour aller plus loin et être le plus efficace.

- La CGT s'est investie dans les instances de concertation territoriales, tel que le CODELA (disparu aujourd'hui), le conseil de développement de Nantes Métropole et le CESER avec 4 camarades du 44 qui y participent.
- L'UD a provoqué régulièrement des intersyndicales, ouvertes à toutes les organisations y compris étudiantes, pour proposer des initiatives sur ce qui nous rassemble, avec pour objectif de faire grandir le rapport de forces face au patronat.
- En ce qui concerne la jeunesse, nous avons déployé notre activité en direction des saisonniers sous l'animation de L. Garrec et rencontré plus souvent les organisations syndicales étudiantes. Par ailleurs nous avons mis en place notre site web, qui est régulièrement alimenté par Anthony ou Pierre-Yves. Et les visites y sont nombreuses. Cela permet de faire circuler des informations, des pétitions et des salariéEs nous contactent pour adhérer par cette voie. Cela complète le dispositif adhérent confédéral. Mais il nous faut plus de volontarisme des structures de ces volontaires à l'adhésion pour les intégrer, car il y a encore trop de perte.
- Sur la syndicalisation, nous avons réaffirmé notre objectif des 20000 adhérents pour le 58ème congrès ; pour y arriver un collectif a été mis en place sous la responsabilité de Laurence Danet. Le plan de travail intégrait la campagne pour les élections TPE de 2012, qui ont été d'un très grand dynamisme, le ciblage d'entreprises où nous sommes peu ou pas implantés, le déploiement dans le commerce sur Saint-Nazaire, le déploiement dans la zone de Carquefou dit « Haute technologie » et la continuité syndicale. Ces plans de travail sont toujours d'actualité, et nous avons un rythme d'adhésions plus soutenu avec une moyenne de 1100 par an contre 900 dans les précédents mandats. Par contre si en 2011 nous avons clôturé avec 19196 adhérents, il n'en n'est pas de même pour 2012. 18695 seulement donc un recul, qui est du au non versement dans les délais des cotisations et FNI à COGETISE, car la clôture était au 31 décembre 2013, et plusieurs syndicats n'ont absolument rien versé. L'UD a pourtant provoqué plusieurs journées d'information/formation sur les nouvelles règles comptables et les versements cogetise, avec J. Moreau et B. Poiraudau. Nouvelles normes issues de la loi sur la représentativité.
- Dans la continuité du précédent mandat, le travail sur la politique financière s'est approfondi, grâce à J. Moreau, notre responsable et à la CFC, sous la présidence de P. Chebanier. Des propositions aussi ont été élaborées pour être soumises au congrès sur le devenir du fond de mutualisation.
- Dans le domaine de la formation syndicale, A. Lemaire anime un collectif départemental qui réunit tous les responsables à la formation des Uls et des syndicats. Plan de formation, suivi des propositions de formations régionales et confédérales, et organisation de formations départementales sont discutées collectivement. Mais nous avons encore à progresser,





car il y a encore trop de formations annulées faute de participants ou de formateurs. Former et se former doit être une priorité dans toutes les structures de la CGT.

- Depuis le dernier congrès, l'UD s'est engagée à participer aux différents congrès, AG ou commissions exécutives de syndicats ou d'unions locales afin de rencontrer les syndiquéEs et apporter son aide à chaque fois que nécessaire aux structures qui les sollicitaient. En début de mandat, l'UD a provoqué des rencontres entre UD, ULs et secteurs professionnels qui ont cessé, faute de participants. C'est pourquoi, Le secrétariat de l'UD depuis le début 2013 a lancé un tour des directions des unions locales, afin d'échanger avec elles sur leurs attentes et élaborer des propositions pour améliorer les relations entre nous. 7 sur les 11 unions locales ont été ainsi rencontrées. Les échanges ont été fructueux et il en ressort des propositions que vous retrouverez dans le document d'orientation.
- L'UD avec l'USR a continué la mise en place d'USLR, qui sont un plus pour mener l'activité revendicative spécifique retraité interprofessionnelle. Nous avons aujourd'hui 5 USLR en place. Les directions et la vie syndicale (L. Garrec) de l'UD et de l'USR se sont rencontrées pour mettre en place un plan de travail sur la continuité syndicale, ainsi qu'avec l'UFR métallurgie. Des pistes de travail ont été élaborées mais elles restent à concrétiser. Cela devient une urgence car nous ne progressons plus chez les retraités dans le département comme nationalement.
- Le groupe de travail sur l'aéroport NDDL est toujours en activité pour gagner un outil syndical le plus adapté aux salariéEs du site.
- Depuis le dernier congrès, J. Moreau a fait un véritable travail de fond auprès des élus et mandatés de l'UD pour les rencontrer, les informer, les former et préparer les instances. Ceci dans le cadre de la charte élus et mandatés. Il nous faut persévérer.
- La Commission exécutive de l'UD a suivi la formation de collectif de direction en novembre 2011. A l'issue de cette formation, nous avons tous intégré un collectif de travail pour le mandat. Depuis certains camarades ont pris d'autres engagements à la région ou comme référent confédéral (BPI, femme/mixité, collectif travail confédéral et régional, UIT, etc..) ce qui est encourageant pour avoir une nouvelle direction d'UD encore plus investie dans les responsabilités qui lui incombent.
- Comme déjà cité dans le texte, l'activité en direction des ICT n'a malheureusement pas décollée, malgré des tentatives de réunions pour mettre en place un plan de travail. C'est donc une vraie question à prioriser dans le prochain mandat.
- Le collectif service public 44 fonctionne, et se réunit tous les mois, animé par P.-Y. Grellier. Du matériel a été élaboré à plusieurs reprises et des initiatives organisées ou suivies. Ex : la loi Sapin avec le syndicat de l'inspection du travail et l'action du 30 janvier 2014.
- Le collectif DLAJ a multiplié son activité, sous l'animation de C. Blesse. Le plan de formation DLAJ qui s'est étoffé ces dernières années permet de réunir lors des journées d'étude et formation les conseillers du salarié, les conseillers prud'hommes, les défenseurs syndicaux. C. Blesse est aussi au CA de prudis nationalement. Aujourd'hui les élections prud'homales





sont remises en cause au profit d'une désignation sur la base de la représentativité, c'est une forte atteinte à la démocratie sociale. Le collectif DLAJ 44 contribue à dénoncer ce projet au travers de plusieurs initiatives : conférence de presse, pétitions.

- Conformément à nos décisions de congrès, nous avons engagé un meilleur suivi des organismes issus de la CGT tel que Indecosa ou C. Blesse a intégré le CA, des associations de Tourisme et Loisirs, avec M. Guillé et C. Blesse dans chacun des CA, et l'IHS dont le Président est P. Morel et qui travaille en lien avec l'UD, notamment pour le centenaire de l'UD en 2012. Mais au-delà de notre participation, il nous faut réfléchir à mieux faire vivre les débats qui touchent notre histoire sociale, que cela soit des luttes, du tourisme social, des conséquences de la politique économique sur notre vie quotidienne, en partageant avec ces organismes notre réflexion.

Pour conclure, il nous faut analyser l'avant et l'après congrès. Nous avons progressé sur certains domaines mais il nous reste encore des champs entiers à défricher.

A la nouvelle direction de l'UD d'ouvrir de nouveaux chantiers.

Marie-Claude ROBIN



## Commémorations



7 février : A.-C. GODEAU - 16 h 15 - Cimetière de la Gaudinière

16 février : La Chapelle Basse-Mer - Fusillés Espagnols

7 mars : P. SEMARD - 17 h - Gare de Nantes

8 mars : journée de la femme

## BILAN d'activité 2011-2013 de Union Départementale CGT de Loire Atlantique

### Congrès et Assemblées :

- ➔ **2011** - Congrès de l'UD 44 : 8 et 9 mars à la salle de la carrière à saint Herblain : 400 congressistes. Élection de la nouvelle direction de l'UD.  
12 juillet et 30 août : assemblée des syndicats du 44.
- ➔ **2012** : 14 et 15 mars : conférence régionale CGT à Sainte-Suzanne en Mayenne, 50 participants.  
AG militants de juillet et août.  
14 juin : comité général UD 44 : réunion syndicale à mi-mandat, 200 participants.
- ➔ **2013** : AG de militants les 11 juillet et 29 août : 60 participants par réunion.

### Événement : 100 ans de l'UD CGT 44, « cent ans ça s'entend ! ».

- ➔ **5 octobre 2012**, palais des congrès Nantes, 500 participants : syndiquéEs, invitéEs politiques, syndicaux et associatifs. Exposition et édition d'un livre.

### Manifestations interprofessionnelles :

#### ➔ **2011 :**

- 28 avril** : rassemblement à 10 h 30 à la Préfecture, puis manif au MEDEF pour Nantes. Rassemblement à la même heure à Saint-Nazaire, 800 manifestants sur le 44.
- 1<sup>er</sup> mai** : 4 manifestations (Nantes, St-Nazaire, Ancenis, Châteaubriant) : 3000 sur le 44.
- 31 mai** : action salaires Fonction Publique.
- 7 juin** : action unitaire sur l'amiante.
- 27 septembre** : action éducation.
- 6 octobre** : action retraités.
- 11 octobre** : manifestation CGT, 2000 à Nantes vers rassemblement unitaire Préfecture.
- 30 novembre** : journée européenne de défense des services publics.
- 13 décembre** : rassemblement Préfecture, 2800 CGT.

#### ➔ **2012 :**

- 18 janvier** : 2000 CGT à Saint-Nazaire contre l'austérité et la défense de l'emploi.
- 31 janvier** : meeting national à Paris, 200 participants
- 7 février** : action retraités : 300 à Nantes
- 29 février** : Action Européenne défilé unitaire (CGT, FSU, Solidaires) avec 4000 manifestants à Nantes et 2000 à Saint-Nazaire « nous sommes tous des travailleurs grecs ». Manif à l'appel de la CES. Rassemblement ensuite avec CFDT et Unsa.
- Mars** : envoi d'un courrier aux parlementaires pour les interpeller avant les élections présidentielles sur la protection sociale et la santé du collectif santé nantais où la CGT est présente.
- 22 mars** : Action industrie.
- 1<sup>er</sup> mai** : manifestation .
- 23 mai** : manifestation intersyndicale à Saint Nazaire pour la navale.
- 29 septembre** : action européenne de défense de la santé avec signatures de pétition du collectif national notre santé en danger place du change à NANTES, avec la LDH, SMG, SNPHAR-E, Solidaires.
- 9 octobre** : manifestation européenne (appel CES) à Rennes pour l'emploi et l'industrie. 4000 manifestants dont 1000 du 44 (11 cars réservés par UD CGT 44).
- 20 octobre** : rassemblement contre le pacte budgétaire avec ATAC et collectif pour l'audit de la dette.
- 14 novembre** : journée européenne contre le pacte de compétitivité. 2500.



**5 décembre** : réunion publique sud Loire à Rezé sur la dette et l'austérité avec Solidaires, NPA, EELV, PC...

**13 décembre** : rassemblement devant le MEDEF à Nantes et CCI à saint Nazaire contre l'accord sur les retraites complémentaires.

#### ↳ **2013 :**

**31 janvier** : manifestation pour l'emploi et les services publics. 40 000.

**5 mars** : défilé unitaire (CGT, FO, FSU, Solidaires) contre l'ANI sur l'emploi signé par le MEDEF et des 3 OS non majoritaires.

**7 et 28 mars** : manif des retraités, pouvoir d'achat et accès aux soins. 500.

**9 avril** : nouvelle manifestation contre l'ANI (CGT).

**1<sup>er</sup> mai** : défilé CGT.

**16 mai** : action contre la criminalisation de l'action syndicale.

**1<sup>er</sup> juin** : participation aux 20<sup>èmes</sup> rencontres nationales de la coordination nationale de défense des hôpitaux et maternité de proximité débat public : accès aux soins à la ville et à la campagne.

**19 juin** : manif contre l'austérité devant la CPAM de Loire Atlantique dans le cadre de l'action contre la fermeture de 22 agences de Sécurité Sociale

**10 septembre** : manifestations CGT pour la retraite solidaire à 60 ans : 20 000 sur le 44 (4 manifestations).

**15 octobre** : nouvelle manif contre le projet de réforme des retraites.

**5 novembre** : manifestations contre la criminalisation de l'action syndicale.

**13 novembre** : manif intersyndicale contre la réforme des rythmes scolaires.

**26 novembre** : manif CGT salaires, emplois, retraites : devant le MEDEF, puis Préfecture (intersyndicale) et retour commerce (action contre l'ouverture des commerces le dimanche).

**5 décembre** : rythmes scolaires.

#### **Participation meeting :**

↳ **2012 : 31 janvier** : Meeting national sur les retraites, organisé par la confédération : car de 60 participants du 44.

↳ **2013 : 3 septembre** : Meeting confédéral inter régional à la Beaujoire (présence de Thierry Le Paon) : 2000 participants. Organisation CGT 44.

#### **Fusillés de Châteaubriant :**

↳ **2011** : 69<sup>ème</sup> anniversaire de la commémoration des 27 otages de Châteaubriant.

↳ **25 octobre 2012** : 70<sup>ème</sup> anniversaire. Présence Bernard Thibault et Pierre Laurent.

↳ **27 octobre 2013** : 71<sup>ème</sup> anniversaire de la commémoration des 27 otages présence de Thierry Le Paon.

#### **Commémorations :**

Bêle, la Chapelle Basse-mer, **10,11/12 février**.

Charonne Anne-Claude Godeau le **8 février**.

Plaques bourse du travail le **14 février**.

Fusillés Espagnols La Chapelle Basse-Mer le **17 février**.

Pierre Sémard quai de la gare de Nantes le **7 mars**.

#### **Retraités :**

↳ **18 sept 2011** : fête de La Bégraisière à Saint-Herblain. Présence de Jean-Marc Ayrault.

↳ **20 sept 2012** : fête de La Bégraisière à Saint-Herblain. 4000 participants. Présence de Y. Vaugrenard (député) et C.Gautier (maire de Saint-Herblain).

↳ **19 sept 2013** : fête de la Bégraisière : 3500 participants. Présence Johanna Rolland, Y Vaugrenard.



## Saisonniers :

- ➔ **2011 : 6 juillet** : dispositif 44 + caravane confédérale avec déploiement sur les côtes du département. Présence sur le remblai de la Baule et le port de Pornic.
- ➔ **2012 : 13 juillet** : dispositif 44 + caravane confédérale avec déploiement sur les côtes du département. Présence avec point presse sur Guérande et Saint-Brévin.
- ➔ **2013 : mars-avril** : bourses de l'emploi : La Baule, Saint-Brévin, St-Sébastien...
- ➔ **8 juillet 2013** : dispositif 44 + caravane confédérale avec déploiement sur le sud Loire (conférence de presse à Pornic).
- ➔ **19 juillet** : déploiement sur le nord Loire (La Baule).
- ➔ **8 août** : saisonniers du commerce spécifiquement.

## Tour de France cycliste :

- ➔ **4 juillet 2011** : présence de 200 camarades CGT au pied du pont de Saint-Nazaire. Distribution de tracts. Banderole géante « *Dopez nos salaires pas les actionnaires* ».
- ➔ **9 juillet 2013** : initiative sur le tour de France à Saint-Gildas des Bois.

## Commerces :

Actions multiples contre l'ouverture des commerces le dimanche à Saint-Nazaire Nantes, Sud Loire, Couëron...

## Travailleurs Sans-papiers :

- ➔ **2011 : 30 avril** : concert de soutien aux travailleurs sans papiers, à Saint-Herblain (la carrière). 1500 participants.
- ➔ **2013 : septembre** : Formation de 12 personnes constitution du collectif migrant 44.
- ➔ **Mai** : Soutien logistique au collectif CGT confédéral droits de migrants devant synergie Orvault pour obtention de papiers en vue de régularisation.

## Racisme/l'homophobie :

- ➔ **Juin 2011, 2012 et 2013** : participation au défilé de la marche des fiertés (camion sono et militants).
- ➔ **30 novembre 2013** : manifestation « *marchons contre le racisme* ».

## Logements pour tous :

- ➔ **Automne-hiver** : Participation au collectif « *un toit pour toutes et tous* ».

## Journées d'études :

- ➔ **2011 : 2 décembre** : Nouvelles normes comptables pour la tenue des comptes des syndicats (50 syndicats participants).
  - ➔ **2013 : 31 janvier et 17 juin** : 2 Journées d'études protection sociale : Journée d'études précarité : exemple du syndicat CGT d'Airbus Nantes (embauche de 100 intérimaires). 70 participants.
  - 2 avril** : Débat public sur la situation d'Arcelor à Basse Indre.
  - 24 avril** : journée d'études sur la dette - 50 participants.
  - 20 juin** : Initiative/ débat autour de l'exposition sur les seamens club à Saint Nazaire (UD, comité régional, fédération des marins).
- Au cours de l'année 2013, l'UD s'est déployée dans les Uls et les Syndicats pour des formations sur L'ANI ainsi que sur les obligations comptables et l'outil du trésorier.

## Dossier Aéroport :

Animation du groupe de travail confédéralisé (syndicats, unions locales unions départementales, comités régionaux et confédération).



Rencontres avec le sous préfet, participation au comité de suivi des engagements de l'État, audition par la commission du dialogue.

➔ **5 et 11 juin 2013** : journées d'études sur NDDL et l'aérien (développement humain durable, politiques publiques, financements, sécurité aérienne)

➔ **3 décembre 2013** : journée d'études environnement et NDDL

### HELL FEST :

➔ **juin 2012** : communication UL Clisson et UD vers les festivaliers sur la dette et la nécessité de se syndiquer.

➔ **2013** : distribution tracts.

### TPI-TPE :

➔ **2012** : campagne de sensibilisation des salariéEs des entreprises de moins de 11 salariéEs, en vue des élections de décembre.

Envoi de 15 000 courriers aux syndiquéEs pour les sensibiliser.

Déploiement et distributions dans les territoires (Saint-Nazaire, agglo de Nantes, sud Loire), édition d'un livret spécifique à 50 000 exemplaires, envoi courriers mairies, campagne radiophonique et publicitaire...

### IHS Institut d'Histoire Sociale :

➔ **2011** : Cahiers N° 6, 7, 8 de l'IHS.

➔ **2012** : N° 9 et 10 + numéro hors série spécial 100 ans de l'UD CGT 44.

**11-12 octobre** : Colloque Ambroise Croizat à Saint Nazaire.

➔ **2013** : 29 et 30 mai : Colloque facteurs.

Publication de 2 cahiers.

### Journal de l'UD - l'Union des Travailleurs :

4 à 6 numéros/an (activité CGT, dossiers revendicatifs...) + 3 « spécial formations ».

### Formation syndicale :

➔ **14 au 16 novembre 2011** : formation du collectif de direction de l'UD; 28 participants.

Formation Syndicale Générale de niveau 2 : semaine du 5 au 9 décembre 2011 et du 16 au 20 janvier 2012 (10 participants).

### PARTICIPATIONS :

Conseil Général : groupe prospective 2030.

Conseil Régional : groupe de travail critères RSE, puis comité de pilotage Fondes dossier RSE (responsabilité sociale/sociétale des entreprises).

Chaire H.Combes RSE le 12 novembre 2013.

Conseil de Développement de Nantes Métropole : plusieurs contributions fournies (ex : franchissement de la Loire).

Nantes Métropole : groupe de travail sur une monnaie locale.

Débat public sur l'éolien sur le bassin de Saint-Nazaire.

Conseil Général : Vernissage exposition « assemblée générale ».

### Autres :

Intervention dans une classe européenne Lycée Léonard de Vinci en 2011.

Remise légion d'honneur Georges Prampart le 20 avril 2013.

Intervention à Audencia dans une formation RH en 2012 et 2013.

**JOJO notre ami, notre camarade, notre frère de lutte vient de nous quitter, brutalement arraché à l'affection de CECILE, de leurs enfants, de leurs petits enfants.**



Toutes et tous ici nous sommes bouleversés.

Evoker en quelques instants la vie de l'homme, du militant syndicaliste et politique qu'était JOJO n'est pas facile tant j'aurais et nous aurions à dire. J'ai comme beaucoup ici, appris avec JOJO, nous avons pendant de nombreuses et belles années tellement échangé, bataillé sur nos idées, c'était encore le cas en septembre.

JOJO était un homme d'action et de décision, il détestait l'improvisation, l'approximation, il avait le souci de l'analyse rigoureuse. Cette volonté de rigueur n'a jamais fait de lui un homme sectaire, étroit, bien au contraire il était attentif aux mouvements de la vie, à toutes ses évolutions.

Les itinéraires des militants de la CGT se diversifient, le sien a été des plus simples, ouvrier professionnel, métallo "choumac" autrement dit chaudronnier il a assumé toutes les responsabilités de la vie syndicale aux différents niveaux jusqu'aux plus élevées, dans la Navale à Nantes, dans le syndicat de la métallurgie, au Comité Exécutif de la Fédération de la métallurgie, au secrétariat général de l'UD, il fut aussi Conseiller Municipal de Nantes de 1959 à 1965.

Dans toutes ses responsabilités, JOJO aimait débattre avec les militants, il était passionné et passionnant, jamais avec l'intention de faire étalage de ses connaissances, de sa longue expérience mais avec le souci de transmettre, de confronter, de convaincre, d'aider à former des jeunes militants en les encourageant de manière fraternelle, chaleureuse.

Il s'est efforcé sans cesse, par la vie collective et l'effort personnel d'étudier, d'acquiescer et d'entretenir les connaissances indispensables à l'accomplissement de ses responsabilités.

Le style évolue avec la vie, les mentalités, les générations, mais le besoin en est toujours aussi grand et les valeurs fondamentales aussi constantes.

La générosité, la préoccupation du sort de ses camarades de travail, le souci des intérêts individuels et collectifs, le sens de l'organisation collective, la disponibilité pour y prendre part, les efforts pour associer l'ensemble des salariéEs eux-mêmes étaient le fil rouge de sa vie.

La vie de JOJO offre une belle image de ce qu'est et doit être un dirigeant ouvrier à l'opposé de l'arri-visme, il était désintéressé, soucieux d'honorer la confiance qui lui était faite.

Homme de réflexion, il était tout autant homme de terrain, présent pour faire vivre l'organisation syndicale là où sont ses fonctions l'entreprise.

Au milieu des travailleurs, des salariéEs, écartant toute forme d'ouvriérisme, il était présent dans tous les combats.

Il a été le dirigeant de nombreuses luttes ouvrières en particulier de 1955, puis de la navale à Nantes, de 1968 et jusqu'à ce qu'il quitte ses responsabilités, pour toutes ces raisons il était attaché à la transmission de la mémoire ouvrière, c'est ainsi qu'il a poursuivi son combat en apportant sa contribution au Centre d'Histoire du Travail et à la Maison des Hommes et des Techniques.

Il avait la colère de voir disparaître depuis plus de 20 ans, nombre d'acquis des luttes de la classe ouvrière et de cette Europe qui agresse le monde du travail, et oppose les travailleurs entre eux pour le plus grand profit des marchés financiers et du grand capital.

Les combats de sa vie sont ceux de sa génération de militants de la CGT mais aussi de militants communistes.

Luttes revendicatives pour les intérêts des travailleurs et leurs droits et simultanément luttes contre le colonialisme et les guerres, pour l'indépendance des peuples, pour la paix, contre le fascisme, le racisme et la xénophobie, il était homme de tolérance et de convictions.

Très jeune JOJO s'est engagé dans la vie militante, aux jeunes communistes avec les souvenirs qu'il aimait évoquer des grands rassemblements nationaux et internationaux, toujours avec la même passion mais aussi avec nostalgie.

Pour lui l'engagement syndical à la CGT et au PCF étaient intimement liés, convaincu que le combat syndical indépendant du politique avait ses limites et qu'il appartenait au politique avec le peuple de transformer la société, nous discussions souvent des temps tourmentés des années fin 70 et début 80.

Souvent la passion a pris le pas sur la raison et la tolérance, JOJO en a souffert, je le sais, nous le savons, mais il est toujours resté fidèle à ses convictions de militant cégétiste et communiste, à ses engagements de jeunesse et de toute sa vie, son livre est une contribution à notre histoire commune qu'il ne faut pas gommer et qui doit servir pour l'avenir.

Tous ceux qui ont connu JOJO ont pu apprécier son humanisme et son esprit tolérant, sa gentillesse et l'optimisme qui émanait de sa personne. Tous ceux qui l'ont approché, qui se sont adressés à lui savent avec quelle attention, quel respect des autres il savait écouter.

Le dialogue avec JOJO, homme de cœur était toujours agréable et enrichissant.

Les grandes qualités humaines qui étaient les siennes se conjuguèrent avec une grande détermination dans ses positions de classe.

Tel était l'homme, notre ami JOJO.

Cela lui a valu une grande estime de ses camarades, de personnalités de milieux divers, parfois éloignées de son combat et de ses convictions, il était respecté de ses camarades et redouté de ses adversaires.

C'est ainsi qu'il a été fait Chevalier de la Légion d'Honneur, nous savons bien JOJO n'était pas homme à rechercher les médailles, il l'a accepté non pour lui-même mais comme un hommage rendu aux hommes et aux femmes militants, pour leur engagement au service des travailleurs.

Ainsi était notre camarade JOJO, simple, modeste, cordial, généreux et CECILE l'a toujours accompagnée ; elle était avec leurs enfants et petits enfants selon son expression son patrimoine.

Notre tristesse est grande, et nous devons continuer le combat de toute la vie de JOJO, c'est le meilleur hommage que nous pouvons lui rendre.

A toi CECILE, à vous MICHEL, ALAIN, ANNIE à vos conjoints, à vos enfants, soyez assurés de notre profonde affection, nous partageons votre douleur.

Guy TEXIER

