

## S'INSCRIRE DANS LES IRP : UNE NECESSITE POUR LES SALARIES, UNE PRIORITE POUR LA CGT.

Août 2017.

A l'Unité d'Intervention des Pays de la Loire comme dans beaucoup de services à Orange, nous ne pouvons que constater l'érosion du nombre de salariés. Le groupe Orange, préfère siphonner les emplois de la maison mère en se tournant vers la sous-traitance. Cela lui permet de dégager des marges et de développer son chiffre d'affaire.

Petit à petit le travail fait initialement par les salariés d'Orange est transféré vers d'autres entreprises.

C'est ainsi que la maison mère Orange se vide de ses salariés.



### Témoignages

Ils sont candidats ;

Ils nous disent pourquoi.

**Elodie (44)** – « J'ai choisi de m'investir au sein de la CGT car pour moi elle représente toutes les valeurs que je défends et auxquelles je crois. La solidarité, la tolérance, du travail pour tous, des progrès sociaux, des conditions décentes ainsi qu'une rémunération adaptée ne me paraissent pas des sujets utopiques à défendre. Il est important d'être présent et surtout d'être ensemble. La CGT c'est le collectif avant tout.

Je suis Déléguée du Personnel depuis 2014, j'ai donc déjà effectué un premier mandat.

Ce que j'aime dans ces fonctions : ce sont les liens et les étroites relations que l'on crée avec les salariés. Le rapport humain est pour moi essentiel dans une entreprise et surtout entre collègues. Ma mission est d'aller à la rencontre des salariés avec lesquelles nous pouvons échanger sur leurs conditions et leur cadre de travail, mais également sur des sujets d'actualité plus global. (Mobilisation contre la loi du travail...)

Il est important de rappeler que le manque d'implication dans la vie sociale de l'entreprise et l'affaiblissement du syndicalisme conduira nécessairement à une perte d'acquis et une détérioration des conditions de travail. »

Orange organise la mise en concurrence de ces entreprises de sous-traitances, en passant systématiquement contrat au moins disant.

Conséquences : des entreprises qui **PAIERONT MOINS LEURS SALARIÉS**, qui **NE DÉVELOPPERONT PAS LA FORMATION PROFESSIONNELLE** et donc la compétence, qui **AUGMENTERONT LA CHARGE DE TRAVAIL** et qui imposeront des organisations du travail **AU DÉTRIMENT DE LA SANTÉ DE LEURS EMPLOYÉS**.

Sans parler des conséquences auprès des usagers et du service public de la communication !



Cependant tout ne peut partir à la sous-traitance d'un seul coup. L'activité restante est faite par les salariés d'Orange. Mais **FAUTE DE RECRUTEMENT SUFFISANT** pour pallier aux départs, les salariés restants se retrouvent avec une **SURCHARGE DE TRAVAIL**.

Le fruit des luttes à Orange a permis de garantir aux salariés un certain niveau de salaire et des conditions de travail relativement décentes.

Toujours grâce au fruit des luttes, mais aussi à **LA FORTE IMPLICATION DE LA CGT DANS LES IRP**, Orange recrute malgré tout des jeunes, particulièrement en UI.

C'est cette bataille là que nous devons continuer à mener : pour **LUTTER CONTRE LA MISE EN CONCURRENCE DES ENTREPRISES, DES SALARIÉS D'ORANGE ET DE LA SOUS-TRAITANCE**, et **POUR AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL**.

**POUR CE FAIRE, IL EST IMPERATIF DE MONTER DES LISTES ELECTORALES CGT COMPLETES ET COMPOSEES DE JEUNES. IL EN VA DE L'AVENIR DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DES SALARIES.**

**ET QUI MIEUX QUE NOUS, LES JEUNES,**

**SAVONS CE DONT NOUS AVONS BESOIN ?**

**Témoignages**

*Ils sont candidats ;  
 Ils nous disent pourquoi.*

**Chloé (85)** - « Ce qui m'a motivée à franchir le pas, c'est, d'une part, effectivement, ce désintérêt des salariés qui, par manque de temps (que je comprends tout à fait), ne peuvent pas s'investir. Mais il y a aussi ceux qui pensent que cela ne sert à rien car, de toute manière, à l'heure actuelle, l'entreprise ne tient pas compte de ses salariés.

D'autre part, parce que je trouve que le dialogue est important pour ne pas oublier l'humain qui se cache derrière le salarié. Il est important de garder ce dialogue entre nous, les salariés et le patronat. Rendre humain chaque action pour ne pas oublier les conséquences que cela implique.

Se mobiliser, ce n'est pas simplement contester sur telle ou telle chose, c'est avant tout instaurer un échange : dire ce qui ne va pas et pourquoi mais aussi, à l'inverse, exprimer ce qui est bien pour l'entreprise et ses salariés. »

**Témoignages**

*Ils sont candidats ;  
 Ils nous disent pourquoi.*

**Mahamat (49)** - « J'ai choisi d'être candidat aux élections professionnelles car j'ai conscience qu'il faut non seulement des représentants du personnel, mais qu'il faut aussi les renouveler.

Les jeunes ont donc toute leur place à prendre dans ces mandats, la transmission de l'expérience des « anciens » est nécessaire dans les IRP, comme cela peut l'être pour les métiers de techniciens.

J'ai la chance d'être entouré de collègues que j'apprécie et qui militent à la CGT. Certains ont des mandats d'élus.

C'est pourquoi j'ai décidé de me porter candidat sur les listes CGT. »



**ALORS, SOYEZ LES BIENVENUS SUR NOS LISTES !**

N'hésitez pas à prendre contact avec le syndicat **CGT** de votre département :

**44** > 02.40.35.51.21 - [CGTFAPT44@ORANGE.FR](mailto:CGTFAPT44@ORANGE.FR)

**49** > 02.41.68.93.63 - [CGTFAPT49@ORANGE.FR](mailto:CGTFAPT49@ORANGE.FR)

**53** > 02.43.53.63.83 - [CGT.PTT53@WANADOO.FR](mailto:CGT.PTT53@WANADOO.FR)

**72** > 02.43.24.27.95 - [CGTFAPT72@ORANGE.FR](mailto:CGTFAPT72@ORANGE.FR)

**85** > 02.51.37.07.57 - [CGTFAPT85@ORANGE.FR](mailto:CGTFAPT85@ORANGE.FR)